

I sparplanens kölvatten

Brev från KS upprör läkare på Löwenströmska sjukhuset

Ett brev från en chefsöverläkare vid Karolinska sjukhuset till kolleger på Löwenströmska sjukhuset har tolkats som att dessa inte är välkomna till KS.

Även sjukhusdirektören vid KS har reagerat:

– Så här får det naturligtvis inte gå till, säger sjukhusdirektör Siv Fridén. Enskilda chefsöverläkare får inte gå in i den här typen av diskussioner kring personalfrågor.

Finns det någon plats på KS' ortopediska klinik för Löwenströmskas fyra ortopedspecialister? Tre av dessa har fått ett brev från en ställföreträdande chefsöverläkare vid ortopedien på KS. I brevet förklarar han att de inte har rätt kvalifikationer för att passa in i klinikkens högspecialiserade vård, där bl a trauma utgör en väsentlig del av arbetet. I stället föreslår han »någon form av poliklinisk placering».

Brevet har skickats ut inför de intresseanmälningar om framtida placeringar som läkarna vid Löwenströmska sjukhuset ska lämna in.

Mottagarna har reagerat mycket starkt på brevet, liksom sjukhusdirektören vid KS och Stockholms läkarförening.

Ett skrämmande exempel

– Det här är ett skrämmande exempel på hur man försöker hindra kolleger från andra kliniker då man riskerar övertalighet, säger Björn Meder, ordförande i Stockholms läkarförening.

– Det här visar vilken okunnighet det finns om reglerna på arbetsmarknaden.

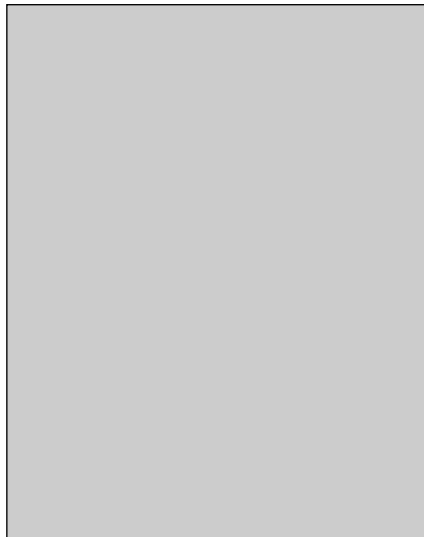
Stockholms läkarförening ska nu ta kontakt med samtliga sjukhusdirektörer och diskutera ärendet.

Även KS' sjukhusdirektör Siv Fridén har reagerat på brevet.

– Den här typen av frågor måste naturligtvis skötas genom de avtal man har med personalorganisationerna, enskilda chefsöverläkare eller klinikchefer får inte gå in i dessa diskussioner. Jag har tagit upp förhållandet med divisionschefen.

Chef för den division under vilken ortopediska kliniken vid KS sorterar är Per Gillström.

– Jag har fått uppfattningen att det är läkarna vid Löwenströmska sjukhuset som först själva tagit kontakt med Dan-



Björn Meder är ordförande i

Stockholms läkarförening. Han menar att det brev som skickats från KS till kollegerna på Löwenströmska sjukhuset är ett tydligt exempel på den okunskap som finns om reglerna på arbetsmarknaden.

– Vi ska ta kontakt med samtliga sjukhusdirektörer och diskutera ärendet, säger Björn Meder.

deryds sjukhus och Karolinska sjukhuset och ställt vissa krav på befattningar. Som jag minns brevet är det saklig information och svar på läkarnas förfrågningar, säger Per Gillström.

Motsvarande tjänster en självklarhet

Enligt de berörda läkarna på Löwenströmska sjukhuset är detta inte sant.

– Vi har inte kontaktat vare sig DS eller KS. Att vi får motsvarande tjänster där har vi tagit för självklart, säger Ingemar Glad som är en av de läkare som fått brevet.

– Brevet känns som en inkompetensförklaring. Det är illa nog att Löwenströmska läggs ned, tillägger han.

Inte heller klinikchef Holger Sköldersfors på Löwenströmska sjukhuset känner till den typ av förfrågningar som Per Gillström beskriver. Även han upplever brevet som märkligt.

– Det handlar om ytterst erfarna ortopedier, att de inte skulle duga på KS verkar mycket konstigt. Jag antar att man på KS känner sig trängda ekonomiskt, säger Holger Sköldersfors.

Läkartidningen har inte lyckats nå den chefsöverläkare vid KS som skrivit brevet för en kommentar.

Peter Örn

På prov i Stockholm:

Arbetstiden schemaläggs

För att nå besparingsmålet för sjukvården i Stockholms län, tre miljarder kronor på tre år, bör det mesta av tjänstemännens förslag genomföras på mindre än ett år. En åtgärd är att schemalägga läkarnas arbetstid.

Både Hälso- och sjukvårdsnämnden och Sjukhusstyrelsen i Stockholms läns landsting har nu tagit fram detaljerade genomförandeplaner för rekordbesparingen. Förslagen innehåller i runda tal ett par hundra delprojekt. För att sparpaketet ska få fullt ekonomiskt genomslag inom tidsperioden tre år bör huvuddelen av delprojekten vara genomförda redan till den 1 juli 1997.

I genomförandeplanen finns bl a förslag om schemaläggning av läkarnas arbetstider vid ett eller ett par av de sjukhus som inte i någon större utsträckning berörs av strukturförändringarna.

– Det är redan klart att schemaläggning ska prövas på Norrtälje sjukhus, och eventuellt även på Södertälje sjukhus, berättar Monica Johanson vid Sjukhusstyrelsens stab. Monica Johanson har sedan en kort tid tillbaka det övergripande personalansvaret för sjukhusen i Stockholms län.

Stockholms läkarförening välkomnar en schemaläggning.

– Det ger en bättre arbetsmiljö och en schemaläggning kan även innebära fler läkartjänster, säger Björn Meder som är ordförande i Stockholms läkarförening.

– En förutsättning är dock att jourersättningen finns kvar.

Sjukhusen bestämmer volymen

Enligt de schablonberäkningar som gjorts berörs 6 000 landstingsanställda av strukturförändringen. Men ännu saknas konkreta uppgifter om övertalighet.

– Sjukhusen har fått uppdraget att själva bestämma volymen på neddragningarna. Det finns idag ingen som kan säga hur många som kommer att bli övertaliga, säger Monica Johanson.

Av planen framgår att vikariat i grupper med övertalighet så långt som möjligt bör avslutas. Endast ca 250 av landstingets 5 000 läkare är vikarier (våren 1996) och det finns därför en risk att även läkare med tidsbegränsade specialisterförordnanden kan bli övertaliga.

Peter Örn