

Specialistbrist borde ge chans till god löneutveckling

– Specialistbrist hägrar ganska snart. Det borde vara ett ganska bra förhandlingsläge.

Det tyckte Mette Jansson, centralstyrelsen, om möjligheterna att lyckas i de individuella förhandlingarna under fullmäktigemötets debatt om lönepolitiken.

Bengt Ehrenberg, Överläkarföreningen, menade att det i dagens system inte går att komma ifrån att individen har ett eget ansvar för sin lön.

– Bäst fungerar systemet om lokal-föreningen, verksamhetschefen och individen tar ett gemensamt ansvar, sade Bengt Ehrenberg. Men verksamhetscheferna har inte utvecklat sin kompetens.

– Medlemmarna är ofta väldigt missnöjda med arbetsgivarens sätt att värdera dem, sade Mattias Hällje, centralstyrelsen. De tycker att de hamnar alldeles för lågt lönemässigt.

Det individuella lönesystemet för underläkarna är fortfarande väldigt nytt; det är bara fem månader gammalt. Förbundets ordförande Robert Leth påpekade att det finns en lärokurva för nya system; det tar tid för medlemmarna att lära sig hur systemet fungerar.

– Det är ingen tvekan om att vi måste följa utvecklingen noggrant när det gäller könsskillnader, sade Robert Leth.

Han hävdade också att det behövs en spännvidd på 5 000 kr för att det individuella systemet ska fungera.

– Det är rätt väg att gå med individuella löner, men vi måste ta fram styrfaktorer som ger löneutveckling för läkare, sade Robert Leth.

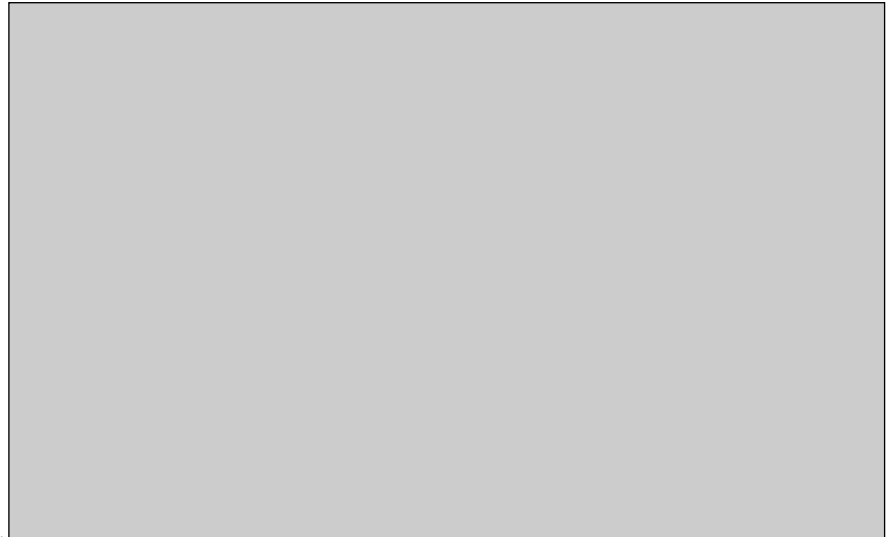
Kvinnoyrke ger dålig lön

– Den sämsta löneutvecklingen får kvinnliga läkare om vi inte kan rekrytera män som vill ha karriärmöjligheter till yrket, sade Britt-Marie Eriksson, Uplands allmänna läkarförening.

Hon framhöll att läkaryrket för många innebär att man har olika intressen under olika perioder av yrkeslivet och att det därför behövs olika lönesystem.

Göran Edbom, centralstyrelsen, redogjorde för förslaget till operativt lönepolitiskt program (LT 20/97). Han höll med Britt-Marie Eriksson.

– Det är precis tankegångarna i programförslaget. Vi måste kunna arbeta under skilda förhållanden och då be-



– Det är ingen tvekan om att vi måste följa utvecklingen noggrant när det gäller könsskillnader, sade Robert Leth.

höver vi ha system som tillåter det, sade Göran Edbom.

Men Gunilla Gunnarsson, avgående förste vice ordförande, varnade för att ett blandat system med både reglerad och oreglerad arbetstid och lön kan leda

till sämre löneutveckling för kvinnliga läkare.

Kristina Johnson

Klent intresse av att diskutera Läkarförbundets struktur

Det framfördes relativt få synpunkter på det diskussionsunderlag om förbundsstrukturen som behandlades vid Läkarförbundets fullmäktigemöte. Förberedelse tiden var helt enkelt för kort.

Utredningen om förbundsstrukturen rör demokrati- och inflytandefrågor förbundet (se sid 2053). Det handlar bl a om vilket inflytande lokalföreningar, yrkesföreningar etc, ska ha vid val till fullmäktige. Ordförande i arbetsgruppen är förbundsordförande Robert Leth.

– Små yrkesföreningar hör till dem som känner sig utestängda från inflytande, vilket är ett stort problem eftersom man då söker andra kanaler än via förbundet att föra ut sina synpunkter, sade Robert Leth.

– Ett annat problem är att medlemmar generellt anser att processen för att kunna påverka är alldeles för trög. Organisationen måste bli mer flexibel.

Bland de synpunkter som framför-

des under mötet var bl a att medlemmarna har lokal- och yrkesföreningar för att uppnå inflytande, och att specialistföreningarna därför inte borde vara medlemmar i fullmäktige.

Lars Nevander, Mellersta Skånes läkarförening, menade att fullmäktiges makt är överdriven.

– De stora frågorna avgörs inte i fullmäktige utan i arbetsgrupper och i centralstyrelsen. Vi måste skilja på formell och informell makt, sade Lars Nevander.

Carl-Eric Thors, ordförande i DLF samt ledamot i arbetsgruppen om förbundsstrukturen, ansåg att lokalföreningarnas situation måste beaktas då förbundsstrukturen diskuteras.

– Alltför uppgifter förs över på lokalföreningarna, vilket gör att det långsiktiga arbetet blir svårt att sköta. De små lokalföreningarna har också svårt att få en bra representation i fullmäktige, sade Carl-Eric Thors.

De synpunkter kring utredningen som framfördes vid årets fullmäktige ska vara vägledande för det fortsatta arbetet med frågan. •