

Göran Edbom, förhandlingsdelegationens ordförande:

Arbetsgivarnas första bud är inte seriöst



– Jag tycker inte att arbetsgivarna har en seriös inställning när det gäller ansvar för vårdens innehåll och utveckling.

Det säger Göran Edbom, Läkarförbundets förste vice ordförande och ordförande i förhandlingsdelegationen, som är besviknen på Landstingsförbundet i sin kommentar till budet.

– I budet nämner arbetsgivarna inget om hur lönen ska användas för stimulans och utveckling av kompetensen och verksamheten. Det borde man kunna förvänta sig av en arbetsgivare som har ansvar för den mest kunskapsintensiva verksamheten av alla, säger Göran Edbom.

– Istället tar arbetsgivarna upp samma gamla vanliga visa: Löneutvecklingen tär på verksamhetens omfattning och antalet anställda måste minska.

Göran Edbom saknar i budet en vision hos arbetsgivarna av hur vården ska utvecklas för att bli ännu bättre. Han noterar också att inga av Läkarförbundets yrkanden har tagits upp av arbetsgivarna, Landstings- och Kommunförbunden, i det första budet. Det menar han visar brist på respekt för läkarkåren.

– Vi håller fast vid vårt yrkande. I det

betonar vi vikten av att utnyttja möjligheten med lönesystemet för att utveckla sjukvården.

– Men det är illavarslande att det bara är Läkarförbundet som står för ett visionärt tänkande medan arbetsgivarna håller sig till ett gammalt och schablonmässigt tänkande i sitt bud.

Förväntar sig nytt bud

Göran Edbom tycker att arbetsgivarnas bud inte är ett seriöst och riktigt genomarbetat bud. Han tycker att det är anmärkningsvärt att arbetsgivarna har dragit alla över en kam. Samtliga arbetstagarorganisationer, som ska för-

handla om nytt avtal på kommunala sektorn i vår, har fått likalydande bud.

– Man borde kunna förvänta sig ett bud med andra ingredienser av en ansvarstagande förhandlingspart, säger Göran Edbom.

– Budet är ofullständigt och lämnar de flesta frågor olösta, menar Göran Edbom.

De första kontakterna kommer att äga rum mellan förhandlarna på Landstings- och Kommunförbunden och Läkarförbundet den närmaste tiden. Från Läkarförbundets sida kommer man då att kräva ett riktigt bud.

Kristina Johnson

Första budet i avtalsrörelsen lämnat

Onsdagen den 4 mars överlämnade arbetsgivarna på den kommunala sektorn sitt första bud i 1998 års avtalsrörelse. Budet ser likadant ut för samtliga fackliga organisationer som i vår förhandlar om nytt avtal.

Budet inleds med några rader om de kommunalekonomiska förutsättningarna. Arbetsgivarna påtalar att förra avtalet medförde stora påfrestningar på den kommunala ekonomin.

Därför konstaterar man att utrymmet i årets avtalsrörelse är mycket begränsat och endast motiverat i kombination med en vidareutveckling av den lokala lönebildningen.

För första gången medger arbetsgivarna att det finns kommuner och landsting som kommer att klara av kravet på ekonomisk balans år 2000. Men för vissa påtalar arbetsgivarna att för höga löneökningar betyder fortsatta krav på besparingar.

Arbetsgivarna föreslår att det nya avtalsperioden ska löpa till den 31 mars 2001. Utrymmet för löneökningar har inte fastställts i budet. Men arbetsgivarna föreslår att utrymmet ska delas upp i ett förbundsutrymme och ett utrymme som ska vara gemensamt för samtliga arbetstagarorganisationer, dvs ett verksamhetsutrymme. Samtliga lönehöjningar ska fördelas i lokala löneöversynsförhandlingar.

Det gemensamma utrymmet ska enligt förslaget vara ett stöd i arbetsgivarens jämställdhetsarbete. Vid fördelningen ska kvinnodominerade yrkesgrupper beaktas.

Enligt arbetsgivarnas bud ska löneavtalen vara så lika som möjligt och »minimera löneavtalens eventuella styrande verkan».

I budet föreslår arbetsgivarna att arbetstidsbestämmelserna ska utformas så att de ger arbetsgivaren en större möjlighet att disponera den enskilda individens arbetstid utan att träffa lokala överenskommelser med det lokala facket.

Arbetsgivarna vill också ha förändringar i fråga om anställningar och vill göra avvikelser från lagstiftningen om anställningstrygghet.

I det första budet har arbetsgivarna inte lagt några förslag till ändringar av läkarnas specialbestämmelser.

Avtalet om fackliga företrädare är från 1976. Detta vill arbetsgivarna nu ändra genom att en översyn görs gemensamt av parterna under avtalsperioden.

I budet tar arbetsgivarna också upp EU och föreslår att EG-direktiv som medför ökade kostnader för arbetsgivaren ska avräknas det centralt överenskomna utrymmet.

Det pågår förhandlingar om ett helt nytt pensionsavtal. Arbetsgivarna förutsätter att dessa ska vara avslutade innan det nya löneavtalet träder i kraft.

Kristina Johnson



– Man borde kunna förvänta sig ett bud med andra ingredienser av en seriös förhandlingspart, säger Göran Edbom.