



Avtalsrörelsen:

# Ryckigt för läkarna – avtal klart före 1 april?

**Årets avtalsrörelse är ryckig för läkarnas del. I slutet av förra veckan tycktes Läkarförbundet bli ställt åt sidan till förmån för de stora personalgrupperna på den kommunala sidan. Under helgen var Läkarförbundet endast med i processen kring pensionsavtalet.**

Läkarförbundet avvisade i torsdags i förra veckan det nya bud som arbetsgivaren lagt fram dagen innan. Det nya budet innebar en ökning av löneutrymmet med 0,1 procent till 1,8 procent dock lägst 300 kr (tidigare 250 kr) per den 1 juli 1998, den 1 januari 1999 samt den 1 april 2000 (tidigare den 1 januari). Det gemensamma verksamhetsutrymmet på 0,5 procent kvarstod. En nyhet var att högst 0,1 procent av verksamhetsutrymmet kunde avsättas till kompetensutvecklingsåtgärder.

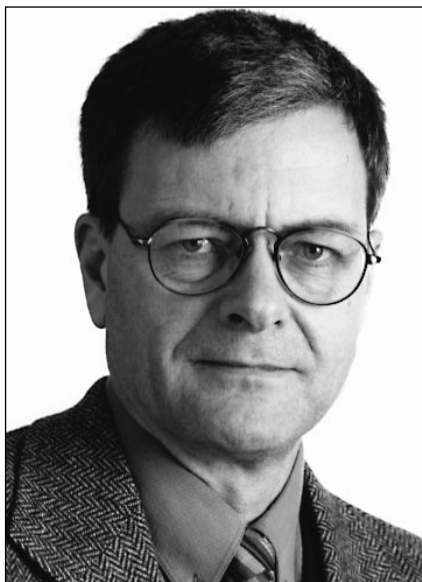
## Läkarnas krav står fast

Läkarförbundets förhandlingsdelegation förklarade i sitt svar på arbetsgivarens nya bud att man står fast vid sin reaktion från det första budet. Det innebär att lägst 2,8 procent per år skall avsättas i en lokal pott för förhandling med den lokala läkarföreningen. Vid två tillfällen under avtalsperioden skall 0,6 procent avsättas för särskilda åtgärder som parterna kommer överens om. En lönerrevision, som genomförs av arbetsgivaren, skall ske per den 1 juli 1999 och den 1 juli 2000 och ligga utanför lönepotten. Läkarförbundet vidhåller också sitt yrkande om en särskild satsning på AT-läkarnas ingångslöner.

## Koppling lön – verksamhet

Grundläggande i Läkarförbundets syn på lönesystemet är kopplingen mellan lönesättning och utvecklings- och förändringsarbetet i sjukvården.

– En del av vinsten som uppnås genom höjd kvalitet, ökad produktivitet och ökad effektivitet skall användas för att finansiera högre löner för dem som bidrar till förändringsarbetet. På så sätt stimuleras »de goda krafterna» i sjukvården. Som det nu är försvinner vinsterna ner i sjukvårdens »svarta finansieringshål». Det är nödvändigt med en förändring om man skall kunna fortsätta att engagera läkarna i erforderliga förändringar och utvecklingsarbeten i sjukvården, förutom det rena kliniska arbetet,



– **Lönen och lönesystemet** måste också ses i perspektiv av den framtida rekryteringen till läkaryrket, säger Göran Edbom, förhandlingsdelegationens ordförande.

säger Göran Edbom, ordförande i Läkarförbundets förhandlingsdelegation.

– Under de senaste trettio åren har läkarkårens köpkraft kraftigt försämrats. Entusiasmen för att förändra och

utveckla verksamheten håller på att dala eller rent av ta slut.

Nu styr ett snävt budgettänkande alltför mycket sjukvården, medan innehållet i vården kommer i andra hand, förklarar Göran Edbom.

– Om läkarkompetensen utnyttjas på rätt sätt kommer vårdens innehåll att vara utgångspunkten i förändringsprocessen. Det vilar ett stort ansvar på landstingen, eftersom det för dagen inte finns något alternativ vare sig för patienter eller för personal som har ambitionen att själva utvecklas och att utveckla sjukvården.

Han anser också att man inte kan bortse från att lönen och lönesystemet måste ses i perspektiv av den framtida rekryteringen till läkaryrket. Då är inflytande och rimliga lönevillkor för sjukvårdens nyckelgrupp, läkarna, en förutsättning.

## Pensioner i nivå med övriga

I de pågående förhandlingarna om ett nytt pensionssystem för den kommunala sektorn framhåller Göran Edbom att Läkarförbundet inte accepterar sämre pensionsvillkor än vad som gäller på den privata och den statliga sidan.

Jan Lind

## Förhandlingar i sista minuten

**Man räknade med att det kunde dröja till igår tisdag, de gällande avtalens sista dag, innan facken i kommuner och landsting skulle få ett nytt bud från arbetsgivarna.**

**Under den gångna helgen har parterna kommit närmare en lösning i pensionsfrågan.**

Avtalen för uppemot 800 000 anställda i kommuner och landsting gick ut igår den 31 mars. Deras fackliga företrädare, LO-förbundet Kommunal och kommunaltjänstemännens SKTF har hittills avvisat två avtalsutkast från arbetsgivarna i Kommun- och Landstingsförbunden och Svenska Kyrkans Församlings- och Pastoratsförbund.

Parterna skulle ha nya träffar i måndags eftermiddag, men man räknade med att det skulle dröja till igår tisdag innan ett nytt förslag presenterades av arbetsgivarna.

Facken har sagt nej till de tidigare buden med hänvisning till att lönepåslagen har varit för små; det senaste budet skulle till exempel ha gett Kommunals grupper – däribland undersköterskor, vårdbiträden och parkarbetare – på ökt med 2,2 procent per år, eller 300 kronor i månaden, i ett treårigt avtal.

Överläggningarna om ett nytt pensionssystem förs parallellt och det har trasslat till förhandlingarna. Det handlar främst om vem som ska betala för de kommunanställda pensioner, och hur mycket. Under helgen har dock frågan kommit närmare en lösning.

Förutom de två stora grupperna Kommunal och SKTF förhandlar också ett tjugotal Saco-förbund samt Läkarförbundet om nya avtal. Men akademikeravtalen går inte ut förrän vid halvårsskiftet. Särskilt vad gäller läkarna skiljer det hittills mycket i vad arbetsgivarna är beredda att betala och vad facket begär.

Lars Larsson/TT