



Göran Edbom:

Nytt läge i avtalsrörelsen

– I och med att SKTF har strandat förhandlingarna har avtalsrörelsen kommit i ett annat läge. Läkarförbundet kommer att avvakta resultatet av medlingen mellan SKTF och arbetsgivarna vad gäller nivån på den förbundsvisa potten, men fortsätter diskussionerna kring konstruktionen i lönefrågorna. Vi avser att lägga all kraft på att få ett så bra lönesystem som möjligt för våra medlemmar.

Det säger Göran Edbom, ordförande i Läkarförbundets förhandlingsdelegation. Förra veckan diskuterade Läkarförbundet, SKTF och de 21 samförhandlande Saco-förbunden, dvs de fackliga organisationer på den kommunala sektorn som ännu inte träffat löneavtal, en gemensam strategi.

Syftet var att försöka höja den procentuella årliga förbundsvisa nivån på 1,9 procent, som Kommunal accepterade i sitt avtal.

De fackliga organisationerna agerar också gemensamt för att begränsningsperioden för förläggning av ordinarie arbetstid ska behållas på nuvarande 4 veckor. Kommunal har i sitt avtal accepterat att begränsningsperioden förlängs till 16 veckor.

– Vi har alltså gemensamt arbetat för att få upp nivån, säger Göran Edbom. SKTF har t ex samma syn som vi på Kommunals avtal att det är en utpräglad låglönesatsning.

Påverka lönestrukturen

– Vi strävar efter en lönekonstruktion som så långt som möjligt ska garantera läkarkåren en löneutveckling som är i paritet med jämförbara grupper på den privata sektorn, säger Göran Edbom.

– Även om arbetsgivaren inte till fullo vill värdera läkarcompetens i sjukvården måste de vara medvetna om den tilltagande läkarbristen – inte minst när det gäller allmänläkare och vissa nyckelspecialiteter som narkos, röntgen och psykiatri. Det blir självklart värre om man inte gör något lönemässigt.

– De lokala arbetsgivarna, landsting, borde vara angelägna om att skapa lönekonstruktioner som ger bästa möjliga förutsättningar för utveckling av vården och att rekryteringen på kort och

lång sikt säkras, säger Göran Edbom.

Läkarförbundet räknar med att förhandlingarna fortsätter men man tror inte att en slutuppgörelse är nära förestående. Det är fortfarande flera pusselbitar som ska falla på plats, inte minst AT-satsningen och pensionsförhandlingarna. Mycket beror också på hur man kommer fram i lönenivåerna i medlingen. I slutändan blir det ett kompromisspaket där helheten måste kunna accepteras.

SKTF strandade sina förhandlingar den 23 april (se nedan). Man har inte lagt något varsel och man har kommit överens med arbetsgivarna att tillsätta medlare, vilket innebär att det är en smjukstrandning.

SKTF strandade förhandlingarna

Avtalsförhandlingarna för omkring 120 000 tjänstemän i kommuner, landsting och svenska kyrkan strandade på torsdagskvällen i förra veckan. SKTF anser att den föreslagna nivån i avtalet är oacceptabelt låg.

Enligt SKTF ligger nivån långt under arbetsmarknaden i övrigt, 2,3 procent mot i genomsnitt 2,9 procent för andra.

– Arbetsgivarna bjuder 2,3 procent, när resten av arbetsmarknaden har fått 2,9 procent. Det är fullständigt orimligt att vi ska ha lägre löneökningar än vad andra på arbetsmarknaden har fått, säger Kommunaltjänstemannaförbundets (SKTF) ordförande Inger Efraimsson.

Hon finner det »obegripligt att kommuner och landsting demonstrativt väljer att se på sina anställda som ett B-lag på arbetsmarknaden». Efraimsson kritiserar arbetsgivarna för att försöka pressa ner löneläget ytterligare i förhållande till andra sektorer.

– På det sättet behåller man inte kompetent personal och ännu mindre lyckas man locka ungdomar till jobb i kommuner och landsting, säger hon.

Arbetsgivarna i Kommun- och Landstingsförbunden hävdar dock bestämt att budet är i nivå med vad de privata tjänstemännen fått i sina förhandlingar. De pekar på att deras bud ger 2,3

Man kommer att tillsätta medlare så snart som möjligt och räknar med att de kommer igång innevarande vecka. Med all sannolikhet kommer medlingen enbart att gälla löneförhandlingarna.

De tidigare nämnda fackliga organisationerna samt Vårdförbundet och lärarförbunden har också krävt bättre lösningar i pensionsförhandlingarna. Det gäller bl a den kompletterande delen, flexibiliteten, garantierna och nivån över ATP-taket.

Pensionsförhandlingarna med Saco och TCO-förbunden på den kommunala sektorn, som samförhandlar i OFR, kommer troligen att bedrivas parallellt med medlingsförhandlingarna.

Kristina Johnson

procent första året och därefter 2,7 plus 2,7 procent de följande två åren. Sammanräknat blir det cirka 8 procent för tjänstemän som arbetar i kommunerna och 8,7 procent för landstingens tjänstemän. Skillnaden i procent räknat beror på att kommunernas tjänstemän har högre löneläge.

Löneglidningen

Till det ska enligt arbetsgivarna läggas löneökningar utöver avtal, så kallad löneglidning. Under de senaste tre åren har, hävdar de, löneglidningen varit sammanlagt omkring två procent.

Enligt SKTF blir löneglidningen marginell. Därför hävdar förbundet att deras medlemmar ska få 2,9 procent i årliga löneökningar, vilket är vad uppgörelserna i den privata sektorn givit inklusive förväntad löneglidning.

Trots strandningen planerar SKTF inte att lägga något konfliktvarsel. I alla fall inte just nu.

– Vi är inte inställda på att hota med konflikt. Men det vet man ju aldrig om det blir nödvändigt, säger Inger Efraimsson.

Drygt 200 representanter från SKTFs lokalavdelningar i landet träffades under fredagen i förra veckan i Stockholm för att diskutera det besvärliga läget. I måndags morse var det ännu inte klart vilka som blir medlare i SKTFs löneförhandlingar. SKTF har uttryckt önskemål om att en av medlarna ska vara kvinna.

Mats Olsson/TT