



Läkarförbundet fortsätter förhandlingarna

I måndags förmiddag påbörjades medlingsförhandlingarna mellan kommunaltjänstemännen i SKTF och arbetsgivarna. Läkarförbundet fortsätter arbeta för att få ett bättre bud i löneförhandlingarna från arbetsgivarna.

För en vecka sedan, den 29 april utsågs Lars-Gunnar Albåge, Rune Larson och Agneta Dreber till medlare i löneförhandlingarna mellan SKTF och arbetsgivarna i Landstings- och Kommunförbunden. De två förstnämnda har varit med många gånger tidigare och bl a medlat mellan Läkarförbundet och arbetsgivarna.

SKTF träffade medlarna redan samma dag de utsågs och försåg dem med material. Tanken var att de skulle läsa in sig på frågorna under helgen. Sedan skulle medlingsförhandlingarna starta direkt i måndags förmiddag.

SKTFs ambition är att med medlar-

Avtal klart för statligt anställda

Ett avtal för cirka 140 000 statligt anställda arbetare och tjänstemän blev klart förra veckan. De statligt anställda inom OFR (Offentliganställdas Förhandlingsråd) och LO-förbundet Seko antog ett bud från Arbetsgivarverket som inklusive löneglidning ger löneökningar på 9 procent över tre år.

Inom OFR, där Statstjänstemannaförbundet (ST) är största part med 60 000 medlemmar, ger avtalet lägst 2,5 procent 1998 och 1999 och 2,4 procent 2000. En individgaranti om 175 kronor per år garanterar medlemmarna en löneökning på minst 525 kronor under avtalsperioden.

De statsanställda inom Seko, cirka 40 000 personer, lyckades förhandla till sig några tiondelar mer än OFR: 2,6 procent första året och 2,5 de två därpå följande åren.

Avtalet är emellertid preliminärt eftersom skattehandläggarna inom Saco befinner sig i medling med Arbetsgivarverket. Innan den medlingen är avslutad skriver ingen av de fackliga organisationerna på avtalet.

Karl Viktor Olsson/TT

nas hjälp träffa avtal utan att behöva varsla om stridsåtgärder.

– Vi valde att ta ett mycket stort samhällsansvar när vi gick in i den här avtalsrörelsen, säger SKTFs ordförande Inger Efraimsson. Trots att våra medlemmar har halkat efter de senaste åren accepterade vi i likhet med den övriga fackföreningsrörelsen att lägga oss på yrkanden som tog hänsyn till behovet av att inte försämra Sveriges internationella konkurrenskraft ytterligare och därmed förvärja arbetslösheten.

– Men vi krävde att vi skulle ha ett

avtal som ligger i nivå med övriga avtal på arbetsmarknaden, säger Inger Efraimsson.

Läkarförbundet fortsätter att diskutera läkarnas specialbestämmelser med arbetsgivarna. I sak har förbundet inte ändrat ståndpunkt i de aktuella frågorna. Förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal fortsätter också. Fram till Valborgsmässoaftonen skedde inga avgörande framsteg. Under hela helgen har förhandlingarna legat nere för att återupptas under innevarande vecka.

Kristina Johnson

Avtalsrörelsen så här långt

Avtalsrörelsen började för Läkarförbundets del redan i höstas. Förhandlingarna kom igång på allvar i mars, men parterna har ännu inte nått ända fram.

I höstas frågade Läkarförbundet del-föreningarna om synpunkter på vilka yrkanden som skulle läggas fram inför arbetsgivarna. Delföreningarnas synpunkter utgjorde sedan underlag för det yrkande som fastställdes av förbundet centralt.

Detta är vad som sedan har hänt:

16 januari 1998 överlämnar förbundet sina yrkanden till Landstings- och Kommunförbunden. Förbundet yrkar 4 procent per år fram till den 31 december 1999. Dessutom kräver förbundet en särskild sästning på AT-löner med lägst 19 000 kr 1998 och 21 000 kr 1999. Den lokala potten ska vara 3,7 procent anser förbundet.

4 mars lämnar arbetsgivarna över sitt första bud till förbundet. Budet är likalydande till alla parter, men inga nivåer anges.

12 mars preciserar arbetsgivarna nivåerna och erbjuder 1,7 procent dock lägst 250 kr att fördela i lokala förhandlingar den 1 juli 1998, den 1 januari 1999 och den 1 januari 2000. Till detta lägger arbetsgivarna ett verksamhetsutrymme på 0,5 procent.

17 mars avvisar Läkarförbundet budet från arbetsgivarna. Som svar kräver förbundet en lokal pott på minst 2,8 procent årligen. Dessutom kräver förbundet 0,6 procent vid två tillfällen för särskilda förbundsåtgärder. Totalt krä-

ver förbundet 9,6 procent och står fast vid kravet på en särskild AT-sästning.

Förbundets reaktion är en sammanvägning av förbundets yrkande och de avtal som träffats på arbetsmarknaden.

25 mars lämnar arbetsgivarna ett nytt bud. Det innehåller 1,8 procent dock lägst 300 kr att fördelas den 1 juli 1998, den 1 januari 1999 och den 1 april 2000. Till detta läggs ett verksamhetsutrymme på 0,5 procent varje år. Upp till 0,1 procent av verksamhetspotten kan användas till kompetensutvecklingsåtgärder.

26 mars håller Läkarförbundet fast vid sin reaktion från den 17 mars.

4 april »träffar» arbetsgivarna avtal med Kommunal, men man blir oense om vad man gjort upp om. En vecka senare träffas dock en slutlig uppgörelse. Totalt får Kommunal 9,9 procent under avtalsperioden.

14 april lämnar arbetsgivarna ett nytt bud till de parter på kommunala sektorn som ännu inte träffat avtal. SKTF erbjuder samma avtal som Kommunal. Läkarförbundet och de samförhandlande förbunden i Saco-21 erbjuder 1,9 procent som ska fördelas lokalt den 1 juli 1998, den 1 april 1999 och den 1 april 2000. Till detta läggs en verksamhetspott på 0,5 procent som ska stämmas av den 1 juni 1999 och den 1 juni 2000. Arbetsgivaren fördelar sedan potten.

Läkarförbundet avvisar budet.

23 april strandar SKTF förhandlingarna. Innevarande vecka påbörjas alltså medlingen.

Parallellt med denna process är alla parter med och förhandlar om ett nytt pensionssystem för den kommunala sektorn. •