



## Avtalsförhandlingarna

# Pensionsavtalet klart SKTFs löneavtal klart

**Saco och TCO-förbunden inom den kommunala sektorn har slutfört förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal för den kommunala sektorn. Samtliga problem som fanns kvar har fått en acceptabel lösning.**

**Medlingsförhandlingarna med SKTF slutfördes under natten till onsdagen i förra veckan. Uppgörelsen ger 8,7 procent.**

Förhandlingarna om ett nytt pensionsavtal för den kommunala sektorn har hela tiden förts parallellt med och försvårat löneförhandlingarna. Pensionsförhandlingarna ställde till problem för Kommunal, som dock till slut fick både löne- och pensionsavtal. Kommunal var då nöjt med pensionsavtalet och överlät de fortsatta förhandlingarna till de kvarstående parterna.

Saco samt de TCO-förbund som tillhör OFR (Offentliganställdas förhandlingsråd) har nu alltså slutfört sina förhandlingar om ett nytt pensionsavtal.

Samtliga problem som återstod att lösa har nu fått en acceptabel lösning.

Två frågor fördes in i medlingen för SKTF. Det var vid vilken ålder pensionen ska vara slutbetalad, dvs när arbetsgivaren ska ha slutbetalat pensionspengarna för sina anställda. Det är en fråga som påverkar pensionens storlek vid förtida uttag.

Den andra frågan gällde hur man skulle uppnå paritet med den privata sektorns system för den kompletterande pensionen.

### Ökad avsättning

Frågorna hanterades tillsammans genom att den kompletterande pensionen höjs med 0,1 procent. Detta förs till den faktiska avsättning som individerna själva ska välja förvaltning av. Därmed blir den faktiska avsättningen 1,1 procent inledningsvis.

En partsgemensam arbetsgrupp ska arbeta vidare med dessa frågor under avtalsperioden.

Medlingsförhandlingarna slutfördes alltså förra veckan för SKTFs del. Par-

terna bedömer att uppgörelsen medför att lönekostnaderna för SKTFs medlemmar blir 8,7 procent totalt under avtalsperioden, som löper fram till den 1 april 2001.

Avtalet ger större ökning för dem som tjänar mindre än 15 000 kr. Över gränsen ger avtalet lägst 2,0 procent 1998, 1,9 procent 1999 och 1,9 procent 2000. Verksamhetsutrymmet har justerats till 0,4 procent 1999 och 0,5 procent 2000.

### Förhandlingarna fortsätter

För Läkarförbundets del innebär SKTFs uppgörelse och pensionsavtalet att löneförhandlingarna troligen kommer att fortsätta under innevarande vecka.

Det finns fortfarande några viktiga frågor som återstår att lösa. Det gäller nivån på förbundets löneutrymme, skrivningar i avtalet om lönebildning och verksamhetsutrymme samt satsning på AT-läkare och begränsningsperioden för ordinarie arbetstid.

*Kristina Johnson*

## Stor frihet i statliga läkaravtalet

**Det statliga läkaravtalet innebär en ny ordning för de lokala förhandlingarna. De lokala parterna ska förhandla fram utrymme för löneökningar utan att ha en given pott att utgå från. Kan de lokala parterna inte enas ska en pott på exakt 2,3 procent fördelas.**

Avtalet blev klart förra veckan sedan Saco-S hade gjort upp med arbetsgivarna. Avtalet mellan Läkarförbundet och Arbetsgivarverket gäller för perioden från den 1 april 1998 till den 31 mars 2001.

Enligt det nya avtalet ska de statliga myndigheterna och Läkarförbundet lokalt förhandla fram tidpunkter och utrymme för löneökningar för avtalsperioden. Till grund för detta ska parterna gemensamt kartlägga och analysera lönestrukturen och diskutera vilka åtgärder som behövs.

Syftet är att nå eller behålla en önskad lönestruktur på varje myndighet. Arbetsgivarverket och Läkarförbundet

har i avtalet lagt fast löneprinciper som bl a innebär att lönesystem och lönesättning ska medverka till att målen för verksamheten uppnås och att verksamheten bedrivs rationellt. Lönerna ska vara individuellt bestämda och differentierade.

Grundläggande faktorer för lönesättningen är ansvar, arbetsuppgifternas svårighetsgrad, anställdas skicklighet och resultat i förhållande till verksamhetsmålen. Lönesättningen ska utformas så att den stimulerar till engagemang och utveckling i arbetet. Den ska bidra till en ändamålsenlig lönedifferentiering och uppfattas som rättvis i förhållande till arbetsresultat och arbetsinsatser. Lönepolitiken ska vara tydlig och känd och samma lönekriterier ska tillämpas för kvinnor och män.

Avtalet ger också möjlighet för de lokala parterna att förbättra andra anställningsvillkor än löner. I samband med löneförhandlingarna kan de lokala parterna t ex komma överens om extra premiebetalningar till den kompletterande ålderspensionen.

Totalt beräknas avtalet innebära att

kostnaderna för löner och andra anställningsvillkor ökar med 2,9 procent årligen. Det motsvarar 9 procent för hela avtalsperioden.

Denna nya ordning där man lokalt förhandlar utan överenskommet utrymme för löneökningar är huvudalternativet i avtalet. Men det finns också ett andra alternativ som träder in om de lokala parterna inte kan komma överens om utrymme för löneökningar, tidpunkter och fördelning.

Alternativet träder in om parterna inte enas senast den 30 september varje år, dvs 1998, 1999 och 2000. Då ska i stället ett lokalt utrymme på exakt 2,3 procent fördelas retroaktivt från den 1 april respektive år.

I avtalet finns en protokollsanteckning som gäller löner för befattningar på nivå motsvarande underläkare. Enligt denna ska underläkares löner vid landstingens sjukhus beaktas vid lönesättning.

Båda parter, Arbetsgivarverket och Läkarförbundet, kan säga upp avtalet ett år i förtid till den 31 mars 2000.

*Kristina Johnson*