

Västernorrland utreder nya sätt att rekrytera och behålla vårdpersonal:

Betalda studielån, utbildning och bonus för att värva kolleger

En bestämd summa till varje läkare avsätts för utbildning. Bonus till den som lyckas värva en kollega och hjälp av landstinget att betala tillbaka studiemedlen.

Det är några åtgärder som Västernorrlands läns landsting hoppas ska få de läkare och sjuksköterskor som finns att stanna och dessutom kunna locka fler nya till landstinget.

– Vi ser mycket allvarligt på problemen i vården och inser att personalförsörjningen och arbetsmiljön är något vi måste prioritera, säger Bengt Wiklund, personaldirektör i Västernorrlands läns landsting, som i dagarna får politikerernas uppdrag att se över vad som kan göras för att vända den besvärliga situationen i vården.

I Västernorrland finns idag ungefär 600 läkartjänster varav 50 är vakanta.

– Fortbildningsfrågor är ju viktiga för läkarna och därför ska vi titta på öronmärkta fortbildningsmedel, säger Bengt Wiklund.

Detta innebär alltså att en summa, t ex 20 000 kronor per anställd läkare, sätts undan varje år och bara kan användas till denne läkares vidareutbildning.

Flera åtgärder handlar om rena pengar, t ex att landstinget skulle kunna skriva ett kontrakt med eftertraktad personal om att betala studielånen under några år, eller att ge en bonus i pengar till den som lyckas värva en kollega.

– Så gör man ju redan i IT-branschen och vi tror att bästa sättet att få hit personal är om de blir värvade av någon kollega, eftersom traditionell annonsering både är dyrbar och sällan ger så gott resultat, säger Bengt Wiklund.

Medicinskt ledningsansvariga

Ledarutveckling är ett annat område landstinget vill satsa på. Man planerar att bilda ett ledarforum, med särskilt anställd personal som ansvarar för ledarskapsutveckling.

– Vi har ungefär 500 chefer i landstinget som skulle beröras av detta. Bland läkarna så gäller det även de personer som är medicinskt ledningsan-

svariga men inte har någon egentlig chefsbefattning. Det är en grupp som vi har förstått ofta kommer i kläm, konstaterar Bengt Wiklund.

Eget uthyrningsföretag

Dessutom har landstinget planer på att starta ett eget rekryterings- och uthyrningsföretag, för att slippa vända sig till företag som för dyra pengar ställer upp med »stafettläkare».

– Då skulle man kunna anlita de av våra egna doktorer som vill arbeta på sin lediga tid och ge dem extra bra betalt när de ställer upp i vårt eget »uthyrningsföretag».

Personaldirektören har några månader på sig att utreda formerna för och vad det skulle kosta att genomföra ovanstående åtgärder och om de är värda priset. Efter sommaren hoppas man att politikerna ska kunna fatta beslut.

– Visst kostar detta mycket pengar, men det är en fråga om prioritering. Det kostar mycket att ha det som vi har det idag också, konstaterar Bengt Wiklund.

Anna Filipsson

Vårdkommission ger besked om läkarutbildningen

Det är inte bara landstingen i norra Sverige som vill ha en ökning av läkarutbildningen.

Även politikerna i Västra Götaland hoppas på fler platser till grundutbildningen i Göteborg och har uppvakat utbildningsminister Thomas Östros i frågan. Bristen på läkare i regionen är ett stort problem.

– Är det någonstans läkarutbildningen ska utökas så är det här i Västra Götaland, vi har lägst läkartäthet i landet, framhåller Jan-Erik Spek, utredningschef i Västra Götalandsregionen.

– Under många år hade vi 170 platser på läkarutbildningen och vi kan mycket väl utbilda så många igen. Patienter har vi så det räcker till, säger Jan-Erik Spek.

Läkarförbundet tar inte ställning till om det behövs fler läkare eller ej. Vad gäller eventuell utökning av antalet platser på läkarutbildningarna säger förbundets utredningschef Kåre Jansson:

– Vi kommer med kraft att arbeta för att kvaliteten på utbildningen måste upprätthållas. Idag är utbildningskapaciteten egentligen inte sådan att man kan ta hand om fler studenter. Det måste finnas äldre kolleger och handledare i tillräcklig omfattning om man ska utöka grundutbildningen.

Statsråd i kommissionen

Frågan om storleken på de olika utbildningar till yrken som finns i vården behandlas just nu av en vårdkommission. Parter i den är Landstings- och Kommunförbundet, fackliga företrädare samt statsråd från regeringen.

– Min ambition är att vi ska bli överens även om det i vissa frågor formellt är regeringen som beslutar och i andra kommuner och landsting, berättar kommissionens huvudsekreterare Benne Lantz på regeringskansliet.

Än vill kommissionen inte avslöja något av vad man kommit fram till.

– Men min personliga uppfattning är att det är ofrånkomligt att man måste

öka utbildningarna för flera olika utbildningsgrupper, säger Benne Lantz.

Till sommaren lämnar vårdkommissionen sin rapport till regeringen och då blir det klart om antalet platser på läkarutbildningarna blir fler.

Landstingsförbundet, som är en av parterna i vårdkommissionen, har tidigare gått ut med förslag om en ökning av läkarutbildningarna med cirka 200 platser totalt i landet.

Anna Filipsson

Platser på läkarutbildningen läsåret 98/99

Orter	Antal/år
Umeå	132
Uppsala	124
Stockholm	224
Linköping	80
Lund	152
Göteborg	114
Summa totalt	826

Källa: Respektive högskola