

Fack och landsting i Gävleborg eniga om satsningar på läkare

I Gävleborg satsar landsting och läkareförening tillsammans på att förbättra läkarnas arbetsmiljö, delaktighet och inflytande.

– Det är viktigt att vi blir en bra arbetsgivare om vi ska kunna behålla de läkare vi har och kunna rekrytera nya, konstaterar landstingsdirektör Tommy Löfgren i Gävleborgs läns landsting.

Förra året hölls två temadagar för samtliga läkare i Gävleborg, med inriktning på ledarskap, förändringsarbete och delaktighet.

Nu har det varit dags för temadag nummer tre, som handlar om »Förutsättningar för att arbeta i en politiskt styrd organisation» och som hålls vid flera olika tillfällen så att samtliga läkare i länet ska kunna delta.

Bakgrunden till temadagarna var läkarnas försämrade arbetsmiljö, vilket bland annat kom till uttryck i en stor ökning av antalet sjukskrivningar.

80 vakanta tjänster

– Tyvärr kan man ännu inte se att sjukskrivningarna har gått ner, säger Lena Munkhammar, ordförande i Gästrik-Hälsinge läkareförening.

– Nu har vi dessutom gjort en inventering som visar att vi har minst 80 vakanta läkartjänster i länet och outtagen jourkomp som motsvarar mer än 40 årsarbeten, berättar hon.

– Det är viktigare än någonsin att se till att de doktorer som arbetar i länet

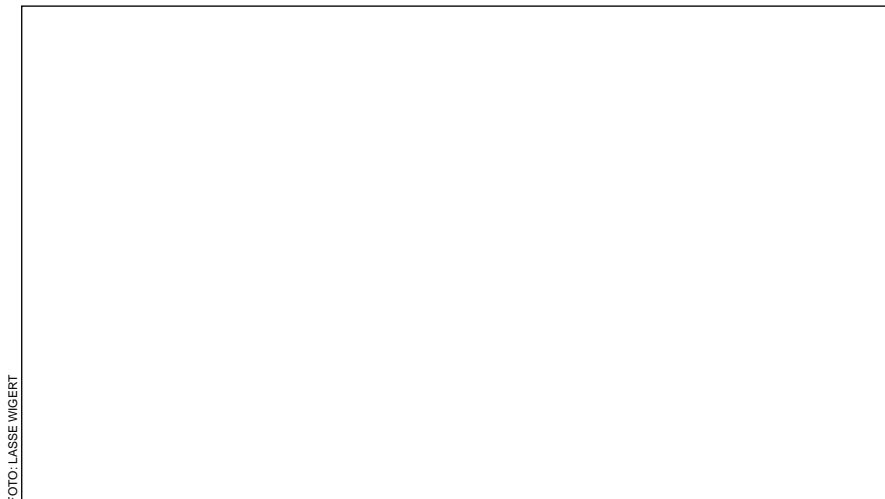


FOTO: LASSE WIGERT

Gemensam aktion. Lena Munkhammar, ordförande i Gästrik-Hälsinge läkareförening och landstingsdirektören Tommy Löfgren i Gävleborg är eniga om att stärka läkarnas inflytande och delaktighet. Landstingsförbundets ordförande Lars Isaksson, th, talade om politikerrollen på en av Gävleborgsläkarnas temadagar i förra veckan.

vill vara kvar här, slår Lena Munkhammar fast.

Sedan de första temadagarna förra året har landstingets förvaltningar – för primärvård och slutenvård i Hälsingland och Gästrikland – startat olika projekt för att utveckla läkarrollen. (Se artikel här intill.)

– På de flesta ställen skär man ner, här håller vi på att bygga upp något. Det är roligt, säger Per Uddenfeldt, specialistläkare på reumaenheten på länssjukhuset i Gävle-Sandviken och en av de studierektorer som arbetat med utbildningsprojektet.

– Sjukhusledningen har förstått att

man måste göra detta för läkarna och vi har fått igenom på ett år det jag trodde skulle ta tre år, berättar han.

Samma uppfattning har studierektorn Odd Lind, öron-, näs- och halsläkare på Hälsinglands sjukhus Hudiksvall.

– Vi har fått fullständigt gehör för våra idéer och man satsar nu på en verkligt gedigen fortbildning av läkarna, säger Odd Lind.

– Det här är ju en mycket viktigt rekryteringsfråga. Vi måste visa att såväl de doktorer vi har som de nya är värdefulla.

Anna Filipsson

”Nu får jag verktyg så att jag kan förändra”

För två år sedan var det kris. Arbetsmiljön var dålig och sjukskrivningarna hade ökat dramatiskt.

Nu är stämningen bland läkarna i Gävleborg en helt annan.

– Det har absolut skett en attitydförändring. Gnället som var förr är nästan borta, tycker Suzanne Röhstö, ung kirurg på länssjukhuset i Gävle-Sandviken och fackligt aktiv.

Efter strukturomvandlingen i Gästrikland, när sjukhusen i Gävle och Sandviken slogs ihop fick Suzanne Röhstö byta arbetsplats. Förutom att ar-

Suzanne Röhstö är en av de läkare som tagit del av den nya ledarskapsutbildning som startat i Gävleborgs läns landsting.

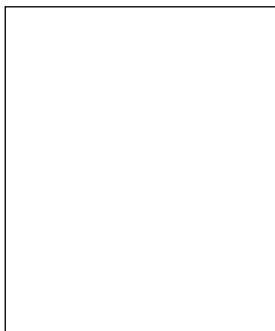


FOTO: LASSE WIGERT

betet var tufft och tempot högt uppdrivet kände hon sig väldigt ensam.

– Jag hade ju arbetat på sjukhuset i Sandviken och flyttade med till Gävle.

Plötsligt hade jag åtta arbetsplatser och blev som en sorts konsult. Varje doktor har ett personligt schema och man vet aldrig vilka arbetskamraterna blir, berättar hon.

Samgåendet mellan sjukhusen orsakade kulturkrockar också. Det fackliga engagemanget blev ett sätt för Suzanne Röhstö att arbeta tillsammans med andra med viktiga frågor.

Många kände på samma sätt och droppen blev när Gästrik-Hälsinge läkareförening gjorde en undersökning som avslöjade att sjukskrivningarna bland läkarna ökat med 65 procent och att det var de långa sjukperioderna som stod för 90 procent av ökningen.