

Läkarna säger nej till förslag om 200 nya utbildningsplatser

Nya utbildningsplatser för läkarstuderande, 200 årligen senast från år 2002.

Det är ett av förslagen från den statliga Vård- och omsorgskommissionen – ett förslag som betecknas som dåligt av medicinstudenternas ordförande Jonas Andersson och av Saco-representanten i kommissionen, Läkarförbundets VD Anders Milton.

Vårdkommissionen tillsattes för ett år sedan för att underlätta rekryteringen av personal till vård och omsorg. Orsaken var en hotande personalbrist, idag och än värre på några års sikt.

Ordförande i kommissionen, med representanter för arbetsgivarna och facken inom vårdområdet, är statsrådet i Näringsdepartementet Mona Sahlin.

Arbetet har bitvis varit segt. Men kommissionen föreslår bland annat en ökning av antalet nybörjarplatser för såväl sjuksköterskor som läkare – på läkarsidan 200 platser om året senast från år 2002. Detta förslag möter hård kritik.

Ordförande i Medicine studerandes förbund (MSF) Jonas Andersson darrar inte på manschetten:

– Vi tycker inte om förslaget att utöka platserna på läkarutbildningen. På många ställen är det redan idag väldigt trångt för läkarstudenterna under den praktiska delen av utbildningen.

Får för lite träning

En enkät bland studenterna visar att en stor del av dem inte får tillräcklig träning i många av de viktiga praktiska momenten, »en träning som behövs för att man ska bli en bra doktor», understryker Jonas Andersson.

– Om man då ökar antalet studenter med 20 procent som förslaget innebär så medför det ytterligare försämringar. Det kan få allvarliga konsekvenser för utbildningskvaliteten.

Idag är det tre till fyra, ja ibland fem eller sex, kandidater samtidigt på en avdelning. Han ser helst en begränsning till en eller högst två kandidater.

Jonas Andersson tycker att Vårdkommissionen har fel tidsperspektiv på sitt förslag. De första av de tänkta extrautbildade läkarna kommer att vara klara specialister först om 12 – 15 år, poängterar han. Då ser arbetsmarknaden

helt annorlunda ut än idag:

– Då är den mer Europeisk. Och ser man till Europa så finns ett överskott på läkare.

Han anser att man i stället måste satsa på att lösa dagens, och de närmaste årens förväntade, brist på läkare. Hans recept ser ut så här:

– Skapa sådana förutsättningar att folk vill arbeta här. Det innebär satsningar på löner, arbetsmiljö samt inflytande i jobbet. Då tror jag inte att det blir några problem att försörja den svenska vården med läkare.

Borde satsat på mångfald

En enkät bland yngre läkare visar att 70 procent av dessa anser att landstinget är en dålig arbetsgivare. Jonas Andersson menar bland annat mot den bakgrunden att kommissionen borde ha arbetat även med att underlätta skapandet av en mångfald bland vårdproducenterna – »uppdraget var ju att göra det attraktivare att arbeta inom vård och omsorg», motiverar han.

Han tycker också att man ska satsa på att rekrytera tillbaka svenska läkare som flyttat till Norge, det är drygt 500 som gjort det, och självklart på att få behålla dem som tar sin läkarexamen här.

En positiv del från Vårdkommissionen när det gäller läkarsidan hittar han:

– Det är väldigt bra att den vill satsa på åtgärder för att hjälpa de arbetslösa invandrade läkarna.

»Måste förbättra villkoren»

Även Läkarförbundet är emot Vårdkommissionens förslag om en ökning av utbildningsplatserna för läkare. Förbundets VD Anders Milton, Saco-representant i Vårdkommissionen, säger:

– Förslaget har ingenting med dagens problem att göra – de här extra läkarna är ju inte klara specialister förrän om tidigast 12 år. Vi vet att vi får en nedgång av antalet aktiva läkare år 2010 till 2015, vi är då nere på ungefär samma nivå som

idag. Men det är ingen som vet om det behövs fler läkare då. Vi har till kommissionen framfört att vi tycker att en ökning av utbildningsplatserna är fel.

Han anser att man i stället ska ta till vara de invandrade läkarna som kommer från länder utanför EES-området. Och han pekar på att vi idag har en internationell arbetsmarknad.

– Så om vi har bra villkor för läkare i Sverige då kan läkare från exempelvis Danmark och Norge flytta hit. Idag är det tvärtom.

– För att lösa läkarbristen måste man satsa på att höja lönerna, förbättra arbetsvillkoren och öka inflytandet så att läkarna vill arbeta här. Då kommer vi inte att ha några problem över huvud taget med läkarförsörjningen i vården.

Tom Ahlgren

Svårt nå enighet om extrapengar på nyårsafton?

På grund av millennieskiftet räknar Stockholmslandstinget med att årets nyårsafton kommer att innebära ett ökat tryck på sjukvården, inte minst akutmottagningarna.

Nu vill man ekonomiskt kompensera den personal som jobbar under eftermiddagen på nyårsafton och ett dygn framåt.

Därför har man tagit initiativ till överläggningar med fackens representanter. Hur stora påslag det handlar om vill Eva Lönnqvist på personalsidan inte säga. Men dagen före midsommar räknade hon med påskrivna avtal i början av denna vecka.

Men Björn Meder, ordförande för Stockholmsläkarna, säger:

– Med oss får de ingen överenskommelse för de 300 kronor extra i timmen som vi erbjudits.

Läkarna vill ha en strukturlösning, som bl a innebär mest till läkare som ställer upp frivilligt. Där vill de extra ha fyra gånger kvalificerad övertid, vilket skulle ge runt 1 900 kronor i timmen. För övriga vill de ha två gånger kvalificerad övertid. Överenskommelsen ska gälla även bakjourer, anser läkarna.

Särskilt hög ersättning vill man dessutom ha till dem som blir akutinkallade.