

Internspecialister i Borås får 8 500 kronor för att jobba extra en lördag

Sjukhusets egna doktorer löste läkarbrist på akuten

**Bra betalt för frivilligt jour-
arbete bland läkarna löste pro-
blemen på akuten på Borås lasa-
rett. Nu är väntetiderna kortare,
arbetsmiljön bättre och färre
patienter skrivs in.**

– Vi har mycket goda erfarenheter och hoppas att det här ska kunna fortsätta, berättar lasarettchefen Sten Ekman.

Sedan ett halvår tillbaka finns en extra jourlinje för internspecialister på akutvårdcentralen på Borås lasarett. Förr skulle primärjouren ta hand om såväl medicinklinikens ineliggande patienter som dem som kommer in via akuten och som AT-läkaren behövde hjälp med. Nu får primärjouren ägna sig åt de ineliggande patienterna. På akutmottagningen finns en särskild läkare som bara tar hand om patienterna där.

– Förr hade vi stora klagomål på att det fungerade dåligt på akuten, berättar verksamhetschefen Lars Löfgren på akutvårdcentralen.

Lång väntan på doktorn skapade köer och undersökningsrummen räckte inte till. Effekten blev stressad personal och irriterade patienter och anhöriga.

Frågan var om man skulle hyra in doktorer utifrån eller satsa på att de egna skulle arbeta mer. Sjukhusledningen beslöt att lägga ut 800 000 kronor på ett halvårsprojekt och skapa en »förstärkningsjour» bemannad av medicinklinikens egna doktorer på frivillig bas.

Förstärkningsjouren finns dagtid på lördag och söndag och kvällstid på måndagar. De som tar jouren ska vara färdiga specialister eller ST-läkare med 2–3 års erfarenhet. En specialist får 8 500 kronor i lön för ett pass lördag eller söndag, 3 000 kronor för en måndagkväll. ST-läkaren får en tusenlapp mindre.

– Försöket har fallit väldigt väl ut och arbetsmiljön på akuten har blivit mycket bättre, säger Lars Löfgren.

Det har visat sig att när en av medicinklinikens erfarna läkare har jour på akutmottagningen så blir omhändertagandet av patienterna både snabbt och kvalificerat.

– Det har till och med blivit något färre inskrivningar. Erfarna läkare behöver inte skriva in patienter för säkerhets skull, säger Sten Ekman.

FOTO: ROBERT ANDERSSON, BORÅS TIDNING

Akuten på Borås lasarett fick nyligen nya lokaler. Men arbetsmiljöproblemen var ändå stora. Först när man införde en förstärkningsjour på medicinakuten, bemannad av extrajobbande egna doktorer, löstes problemen.

Även internmedicinerna själva är nöjda med förstärkningsjouren.

– Det här är oerhört positivt och vi har lyckats korta väntetiderna avsevärt på akutmottagningen, berättar Christer Wettervik, chef på medicinkliniken.

– Primärjouren i huset får arbeta i lugn och ro på avdelningarna och har kunnat effektivisera utskrivningarna.

– Egentligen skulle vi behöva en förstärkningsjour varje kväll i veckan, men det går inte att genomföra, då blir belastningen på läkarna alldeles för hög. Möjligtvis kan man lägga till fredagkvällen, tror Christer Wettervik.

Läkarna delar solidariskt

Förstärkningsjouren är alltså helt frivillig, de som vill arbeta tecknar sig på en lista. Hittills, under det halvår förstärkningsjouren funnits, är det bara ett enda pass som blivit obemannat.

Medicinkliniken har ett 50-tal tjänster och det är ungefär 20 doktorer som deltar i förstärkningsjouren.

– Även om det är frivilligt så är läkarna solidariska med varandra och ställer upp på det här. Man vet ju hur mycket bättre arbetsmiljön blir såväl på akuten som för kollegan som är primärjour, konstaterar Christer Wettervik.

Kollegan Lars Andersson, internspecialist på hjärtintensiven, beskriver förstärkningsjouren som ett slags »överövertid».

– Vi arbetar så mycket jour ändå. Jag orkar med att gå en sådan här extrajour en gång under en tremånadersperiod, berättar han.

– Eftersom förstärkningsjouren är bättre betald så känns det acceptabelt att ta den.

Såväl läkare som sjukhusledning föredrar att sjukhusets egna doktorer arbetar extra framför att använda inhyrda läkare.

– Båda alternativen kanske kostar lika mycket men våra egna läkare är mycket effektivare. De har lokalkännedom och är väl förtrogna med rutinerna. En läkare utifrån genererar dessutom en massa efterarbete; det blir provsvar och pappershantering som andra får ta hand om, säger Christer Wettervik.

Förstärkningsjouren är ett försöksprojekt som började i april och som skulle pågå i första hand i ett halvår. Huruvida det kommer att fortsätta är en ekonomisk fråga. Alla inblandade anser dock att en tillbakagång till det gamla systemet är otänkbart.

Anna Filipsson