

Utbildning i ledarskap startas för specialistläkare

Specialistläkare i Stockholm får nu en ny möjlighet att utbilda sig i ledarskap, administration och ekonomi. I ett samarbete mellan läkarna och landstinget startar en pilotutbildning för 35 läkare, hälften ska vara kvinnor.

Initiativet till den nya utbildningen togs av Stockholms överläkare, vars ordförande Göran Roth säger:

– Vi vet att våra medlemmar har ett mycket stort behov av att få chefs- och ledarskapsutbildning. De är inte nöjda med vara så att säga kuggar i maskineriet utan överblick. De vill vara med och påverka och ha inflytande i verksamheten.

– Trycket på den punkten har det senaste året varit stort – våra medlemmar vill verkligen att vi ska prioritera ledarutbildningen.

För att klara ledaruppgifterna behöver specialistläkarna höja sin kompetens.

Därför uppvaktade föreningen landstinget om att få igång en chefsutbildning och fick då ett positivt gensvar. Stockholms läns landsting beslutade häromdagen att gå in med 1,5 miljoner kronor i ett pilotprojekt.

Ska följas upp och spridas

Finanslandstingsrådet Ralph Lédel kommenterar:

– I det omfattande förändringsarbete som pågår inom sjukvården är ledarskap och chefsförsörjning mycket viktigt. Pilotprojekt av detta slag ska följas upp och spridas. Det får då stor betydelse för det fortsatta utvecklingsarbetet och processen för att skapa ett bättre ledarskap inom hela sjukvården.

Syftet med utbildningen är bland annat att stärka förmågan att leda arbetet, ge en ökad förståelse för sjukvårdens organisation och ekonomi. Den ska också ge kunskap i styrning och kvalitetssäkring.

Utbildningen omfattar 35 specialistläkare och ska pågå 15 dagar. Det blir föreläsningar och seminarier samt projektarbeten och praktikfall som är relaterade till verksamheten på sjukhusen.

Göran Roth understryker vikten av att det i ledarskapsutbildningen satsas på en jämn könsfördelning. Därför kommer hälften av deltagarna att vara kvinnor.

– Det är just i lägen där man ska skapa något framåtsyftande som det är extra viktigt att inte hamna i det slentrianmässiga. Vi vill undvika att öka på den sneda könsfördelningen.

Han berättar att man inom föreningen är mycket nöjda med att ha fått till stånd den här utbildningen.

– Vi ser det som att man på arbetsgivar sidan har förstått att våra medlemmar är en viktig grupp, som kan vara nyckelpersoner i att utveckla sjukvården på ett bra sätt.

Tom Ahlgren

Jakten på allmänläkare går vidare i Stockholm. Ett landstingsprojekt som startade i fjol siktar på att under år 2000 hitta ytterligare 20 erfarna läkare som vill sadla om till allmänmedicin.

Målet i Stockholm är att ha en allmänläkare på 1 500 invånare – det fattas omkring 300.

Under 1999 drogs ett projekt igång som ska minska bristen. (Vi berättade om det i nr 23/99). Det innebär att erfarna läkare erbjuds specialistutbildning i allmänmedicin.

Det sker i form av en trestegsraket: 1. Introduktion; 2. Pöva-på-period under tre månader då praktik och teori varvas; 3. Efter pröva-på görs en studieplan upp för att passa den enskilde läkaren.

Erfarenheterna hittills är positiva berättar projektledarna, Annika Eklund-Grönberg och Conny Svensson, som båda själva är allmänmedicinare.

Under hösten har de haft nio läkare som prövat på allmänmedicin. Klart är att sex av dessa under våren kommer att påbörja sin nya specialistutbildning.

En intressant följd av projektets

Jakten på allmänläkare går vidare i Stockholm

framgång ute på klinikerna: Flera läkare som varit på väg att pröva-på har av sina egna kliniker blivit erbjudna förbättrade anställningsvillkor för att stanna kvar!

– Det handlar nog om att de helt plötsligt har blivit sedda, tror Conny Svensson.

Andra har fått bra erbjudanden från andra kliniker, vilket lett till att några har bytt jobb.

Rullar vidare

Närmast väntar fyra pröva-påare att få börja i februari. Och sedan är det tänkt att projektet ska rulla vidare och under år 2000 ge 20 nya presumtiva allmänläkare.

Projektledarna berättar om blandade känslor hos dem som hittills vågat ta steget:

Vad har jag givit mig in på? Jag lämnar något jag kan, är duktig på, för att kliva in i en ny värld som inte är helt lätt.

Under resans gång har projektledarna träffat väldigt många tjänstemän

och politiker. De tycker att reaktionerna övervägande har varit positiva.

– Men, säger Annika Eklund-Grönberg med ett skratt, jar tror nog att en och annan klinikchef gärna såg att vi emigrerade till Antarktis eller så. Å andra sidan borde det vara en viktig signal för en chef om flera personer samtidigt lämnar en och samma arbetsplats för ett sådant här projekt – och det är bra att de trots allt stannar i landstinget.

Hur ska utbildningen se ut?

De berättar att deras projekt har fört med sig att många läkare konstruktivt börjat diskutera hur specialistutbildningen för allmänläkare borde se ut.

– Det innebär att vi fått en större belysning på distriktsläkarna än tidigare, menar Conny Svensson.

Andra tänkbara vägar att bättra på antalet allmänläkare är att satsa på fler ST-tjänster, att utbilda utländska läkare inom specialiteten samt att förbättra arbetsvillkoren bl a för att få tillbaka läkare som »flytt» Stockholm.

Tom Ahlgren