

Läkarförbundet vill ha kraftsamling kring sjukvårdens arbetsmiljö

Läkarförbundet vill ha en kraftsamling kring arbetsmiljön inom sjukvården och bjuder därför in alla intressenter för att gemensamt skapa bättre förhållanden.

Inbjudan framfördes av Mette Jansson, andre vice ordförande i Läkarförbundet och ordförande i förbundets arbetslivsgrupp, vid ett presseminarium förra veckan.

Upprinnelsen är de allt fler larmrapporterna om hur illa bland annat läkare far i sina arbeten.

Det finns en allmän uppgång i sjukskrivningarna för t ex psykiska besvär mellan åren 1998 och 1999. Dessa besvär är relativt sett en mycket vanligare sjukskrivningsorsak inom den offentliga sektorn än inom den privata. Allra störst andel sjukskrivna med psykiska besvär finns inom landstingssektorn, 18 procent 1999. Inom privata sektorn är siffran 11 procent.

För läkarna är siffran inom landstingssektorn 40 procent, året innan var den 31 procent. Det visar statistik från Riksförsäkringsverket, som kallar siffran för »anmärkningsvärt hög».

Hög sjuknärvaro riskfaktor för sjukdom

Mette Jansson konstaterar att läkarna totalt sett har en låg sjukfrånvaro men också en hög sjuknärvaro, vilket framgår bland annat av en studie som Arbetslivsinstitutet gjort.

– Vi tror att det här i ett längre perspektiv är en riskfaktor för sjukdom som ger lång sjukskrivning, säger hon. Hon pekar på att läkarna under hela 1990-talet allt mer klart signalerat ökande arbetsmiljöproblem.

– Vi har följt utvecklingen med stor oro. Den första drabbade gruppen var allmänläkarna, men idag är problematiken allmänt spridd såväl inom de olika specialiteterna som geografiskt.

Nu vill hon ha reella förändringar till stånd för man kan säga att kartläggningen är gjord och diagnosen ställd.

Läkarförbundet har identifierat inflytandet över det egna arbetet som mycket betydelsefullt för arbetssituationen. Det är en del i det man kallar »att ta makten över sin vardag».

– Det finns många undersökningar som visar att inflytandet över hur man

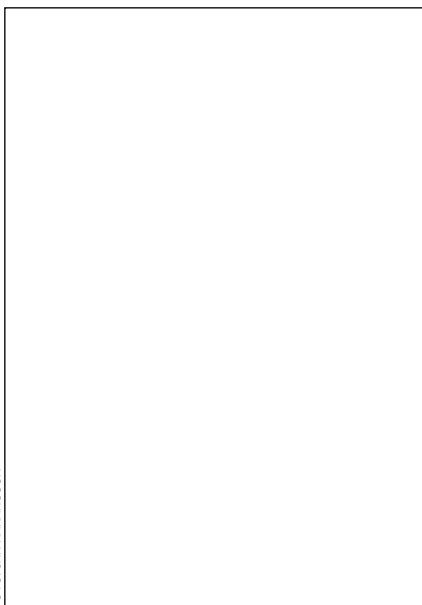


FOTO: JAN HANSSON

– **Vi tror att** det finns ett mycket starkt samband mellan vårdens arbetsmiljö och hur sjukskrivningsmönstret för läkare ser ut, säger Mette Jansson.

arbetar är väldigt viktigt när det gäller att må bra på jobbet.

Mette Jansson pekar på att det viktigaste arbetet för att få till stånd en förbättring av arbetsvillkoren måste ske nära verksamheten, det vill säga ute på klinikerna och vårdcentralerna.

– Läkarförbundets roll är att på olika sätt stödja och stimulera de fackliga förtroendemännen och läkarna i den uppgiften.

Hon berättar att man ordnar kurser

och utbildningar där det gäller att lära de fackliga förtroendemännen hur de ska arbeta med arbetsmiljöfrågorna i vårdens vardag.

Stor okunskap hos arbetsgivarna

– Men, konstaterar hon kritiskt, vi stöter hela tiden på en väldigt stor okunskap hos arbetsgivarna när det gäller arbetsmiljöfrågor.

– Ibland skulle vi vilja hålla samma kurser för arbetsgivarsidan trots att det inte är vårt ansvar.

Med vid presseminariet var också socionom Inger Löfvander från Läkarförbundet. Hon berättade om en undersökning i vården som visar att det finns ett stort behov av kollegialt stöd bland läkarna. (Vi berättade utförligare om undersökningen i fjol våras).

Hon pekar bland annat på att bristen på stöd har blivit mer synlig eftersom läkarna har en kraftigt ökad psykisk påfrestning i arbetet jämfört med tidigare.

Väldigt påtagligt, menar hon, är att inte hinna med. Tiden är oerhört pressad. Ändå måste läkaren göra rätt bedömning, en bedömning som hon inte har tid att följa upp. Det ökar oron för att göra fel.

En tredje läkarförbundsrepresentant vid presseminariet var ordförande för överläkarna och för Läkare i Väst, Gunnar Sandberg, som berättade om de grava missförhållandena i arbetsmiljön vid Sahlgrenska universitetssjukhuset. Se separat artikel.

Tom Ahlgren

Dags för uppföljning på Sahlgrenska

Senast den 1 mars skulle Sahlgrenska universitetssjukhuset i Göteborg enligt ett vitesföreläggande på nio miljoner kronor från Yrkesinspektionen ha vidtagit en lång rad förbättringar i arbetsmiljön.

Nu ska inspektionen i en bred uppföljning ta reda på om det har fungerat.

Yrkesinspektör Monica Jerdén berättar att det under tre veckor med start den 27 mars kommer att göras en omfattande genomgång på åtta olika divisioner inom sjukhuset för att se hur mycket arbetsgivaren uppfyllt av kra-

ven. Inspektionerna kommer att omfatta hela vuxensjukvården plus barn- och ungdomssjukhuset.

Efter genomgången görs en resultatmanställning, som blir föremål för en diskussion tillsammans med sjukhusledningen och huvudskyddsombuden. Ett möte är utsatt till den 27 april.

Därefter beslutar inspektionen om det är aktuellt att gå vidare. Om det behövs kommer man att driva ärendet vidare till Länsrätten för att få ett eventuellt utdömande av vitet, eller delar av det.

Tom Ahlgren