

CS-beslut i korthet

Läkarförbundets centralstyrelse sammanträdde senast fredagen den 31 mars. Ur den omfattande föredragningslistan hämtar vi följande beslut:

Kommunalt anställda läkare. Med anledning av en pågående offentlig utredning beslöt CS att inte motsätta sig att de legala hindren för en kommun att anställa läkare för sjukvårdande uppgifter under vissa förutsättningar kan tas bort.

Framtidens läkare. CS beslöt att godkänna de rapporter om Framtidens läkare som inkommit från förbundets delegationer och råd samt fastställa de där föreslagna prioriterade delprojekten.

Ny FD-ledamot. Ulrika Nilsson (Sylf) utsågs till ersättare i förhandlingsdelegationen efter Helena Bergström för den återstående mandatperioden t o m 30 juni 2000.

Nya stadgar. Förslaget från Gotlands läkarförening att ändra föreningens stadgar godkändes.

Ny intresseförening. Svensk förening för palliativ medicin upptogs som intresseförening inom förbundet med godkännande av föreningens stadgar.

Nationell grupp. CS beslöt godkänna en intentionsöverenskommelse om och deltagande i »Nationella gruppen för vårdens ledar- och verksamhetsutveckling» tillsammans med kommunförbunden, Vårdförbundet, Kommunalarbetsförbundet och Privatvårdens arbetsgivarförbund.

Medicinsk kvalitetsrevision. CS beslöt godkänna ett samverkansavtal med Läkaresällskapet om en fastare administration av samarbetet kring Medicinsk kvalitetsrevision. Verksamheten skall skötas av en enhet inom Läkarförbundet.

Nytt fortbildningsprogram. Efter remissbehandling i förbundets delföreningar beslöt CS nu att fastställa förslaget till nytt fortbildningspolitiskt handlingsprogram. UFO skall inom sig utse en implementeringsgrupp.

Inför fullmäktigemötet. CS behandlade och antog verksamhets- och förvaltningsberättelser för 1999, verksamhetsplan för 2000–2002, budget för

2001 samt program och föredragningslista vid fullmäktigemötet 25–26 maj.

Lånedatorer – skatt och sociala avgifter

Många landsting erbjuder sina anställda lånedatorer för privat bruk. Finansiering sker vanligen genom s k bruttolöneavdrag hos den anställde. Genom bruttolöneavdraget reduceras arbetsgivaravgifterna för arbetsgivaren. För den anställde blir skatten lägre, men även den pensionsgrundande inkomsten.

Frågorna till kansliet kring lånedatorer, skatt, sociala avgifter och moms har varit många. Nedan följer ett sammandrag av vad som gäller.

Datorutrustning som arbetsgivaren tillhandahåller för privat bruk förmånsbeskattas inte. En förutsättning är att förmånen väsentligen riktar sig till hela den stadigvarande personalen. En annan är att det är arbetsgivaren som har äganderätten eller hyresrätten till datorutrustningen.

Skattefriheten gäller även om den anställde inte betalar någon ersättning. Med datorutrustning i detta sammanhang avses själva datorn inklusive bildskärm, tangentbord och nödvändiga program samt även skrivare och modem. Utanför skattefriheten faller Internetuppkopplingar/abonnemang o dyl.

Bruttolöneavdrag

De flesta arbetsgivare lämnar datorerbjudande under förutsättning av s k bruttolöneavdrag. Det innebär att den anställde under en viss period får sänkt lön med ett visst belopp.

För arbetsgivarens del innebär bruttolöneavdraget en besparing då lägre lön innebär lägre arbetsgivaravgifter. Kvarstår efter löneavdraget en förmånsdel är den skattefri, och därmed utgår inte heller arbetsgivaravgifter på den delen.

Lånedatorer kan antingen köpas in av arbetsgivaren för utlåning eller »leasas». I inget av fallen är arbetsgivaren berättigad till momsavdrag. I arbetsgivarens kostnad, som kan ligga till grund för beräkningen av bruttolöneavdraget, är således momsen inkluderad. Något ytterligare momspålägg i förhållande till den anställde skall inte göras.

För den anställde innebär bruttolöneavdraget att hyran för datorutrust-

ningen betalas med »obeskattade pengar». Av lägre lön följer lägre pensionsgrundande inkomst, en faktor som yngre personer bör ta med i beräkningen.

Utköp

Vid utköp av lånedatorn gäller marknadsmissigt pris, annars uppstår skattepliktig förmån, skatt och sociala avgifter. Den anställde köper datorn av arbetsgivaren eller direkt av leasingföretaget.

När den anställde köper ut datorn från arbetsgivaren uppstår ingen ny momspliktig transaktion.

Om utköpet regleras direkt mellan leasingföretaget och den anställde läggs moms på köpesumman som vid alla konsumentköp.

Margareta Berg
Förbundsjurist
margareta.berg@slf.se

Nya femåriga avtal för sjuksköterskor och lärare m fl

Vårdförbundet och Kommun- och Landstingsförbunden presenterade på fredagen den 24 mars ett förslag till nytt femårigt avtal för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor. Avtalet ger ett årligt lägstutrymme på 2 procent. Dessutom omfattas Vårdförbundets medlemmar av verksamhetsutrymmet år 2000 på 0,5 procent.

Den lokala lönebildningsprocessen skiljer sig mellan landsting och kommuner. Kommunerna inför en ny modell (se nedan avseende lärarna), medan landstingen behåller nuvarande system. Genom en protokollsanteckning ges de lokala parterna möjlighet att besluta om en annan förhandlingsordning.

Förhandlingarna om ett nytt avtal för de kommunalt anställda lärarna slutfördes den 22 mars.

De båda lärarorganisationerna kommer nu att genomföra en medlemsomröstning innan man tar ställning till om avtalet skall antas.

Läraravtalet

Avtalsförslaget innehåller ett garanterat utfall om lägst 9 procent fördelat enligt följande;

1 oktober 2000	4 procent
1 april 2001	2 procent
1 april 2002	1,5 procent