

## CS-beslut i korthet

**Läkarförbundets centralstyrelse sammanträdde senast fredagen den 31 mars. Ur den omfattande föredragningslistan hämtar vi följande beslut:**

*Kommunalt anställda läkare.* Med anledning av en pågående offentlig utredning beslöt CS att inte motsätta sig att de legala hindren för en kommun att anställa läkare för sjukvårdande uppgifter under vissa förutsättningar kan tas bort.

*Framtidens läkare.* CS beslöt att godkänna de rapporter om Framtidens läkare som inkommit från förbundets delegationer och råd samt fastställa de där föreslagna prioriterade delprojekten.

*Ny FD-ledamot.* Ulrika Nilsson (Sylf) utsågs till ersättare i förhandlingsdelegationen efter Helena Bergström för den återstående mandatperioden t o m 30 juni 2000.

*Nya stadgar.* Förslaget från Gotlands läkarförening att ändra föreningens stadgar godkändes.

*Ny intresseförening.* Svensk förening för palliativ medicin upptogs som intresseförening inom förbundet med godkännande av föreningens stadgar.

*Nationell grupp.* CS beslöt godkänna en intentionsöverenskommelse om och deltagande i »Nationella gruppen för vårdens ledar- och verksamhetsutveckling» tillsammans med kommunförbunden, Vårdförbundet, Kommunalarbetarförbundet och Privatvårdens arbetsgivarförbund.

*Medicinsk kvalitetsrevision.* CS beslöt godkänna ett samverkansavtal med Läkaresällskapet om en fastare administration av samarbetet kring Medicinsk kvalitetsrevision. Verksamheten skall skötas av en enhet inom Läkarförbundet.

*Nytt fortbildningsprogram.* Efter remissbehandling i förbundets delföreningar beslöt CS nu att fastställa förslaget till nytt fortbildningspolitiskt handlingsprogram. UFO skall inom sig utse en implementeringsgrupp.

*Inför fullmäktigemötet.* CS behandlade och antog verksamhets- och förvaltningsberättelser för 1999, verksamhetsplan för 2000–2002, budget för

2001 samt program och föredragningslista vid fullmäktigemötet 25–26 maj.

### Lånedatorer – skatt och sociala avgifter

**Många landsting erbjuder sina anställda lånedatorer för privat bruk. Finansiering sker vanligen genom s k bruttolöneavdrag hos den anställde. Genom bruttolöneavdraget reduceras arbetsgivaravgifterna för arbetsgivaren. För den anställde blir skatten lägre, men även den pensionsgrundande inkomsten.**

Frågorna till kansliet kring lånedatorer, skatt, sociala avgifter och moms har varit många. Nedan följer ett sammandrag av vad som gäller.

Datorutrustning som arbetsgivaren tillhandahåller för privat bruk förmånsbeskattas inte. En förutsättning är att förmånen väsentligen riktar sig till hela den stadigvarande personalen. En annan är att det är arbetsgivaren som har äganderätten eller hyresrätten till datorutrustningen.

Skattefriheten gäller även om den anställde inte betalar någon ersättning. Med datorutrustning i detta sammanhang avses själva datorn inklusive bildskärm, tangentbord och nödvändiga program samt även skrivare och modem. Utanför skattefriheten faller Internetuppkopplingar/abonnemang o dyl.

#### Bruttolöneavdrag

De flesta arbetsgivare lämnar datorerbjudande under förutsättning av s k bruttolöneavdrag. Det innebär att den anställde under en viss period får sänkt lön med ett visst belopp.

För arbetsgivarens del innebär bruttolöneavdraget en besparing då lägre lön innebär lägre arbetsgivaravgifter. Kvarstår efter löneavdraget en förmånsdel är den skattefri, och därmed utgår inte heller arbetsgivaravgifter på den delen.

Lånedatorer kan antingen köpas in av arbetsgivaren för utlåning eller »leasas». I inget av fallen är arbetsgivaren berättigad till momsavdrag. I arbetsgivarens kostnad, som kan ligga till grund för beräkningen av bruttolöneavdraget, är således momsen inkluderad. Något ytterligare momspålägg i förhållande till den anställde skall inte göras.

För den anställde innebär bruttolöneavdraget att hyran för datorutrust-

ningen betalas med »obeskattade pengar». Av lägre lön följer lägre pensionsgrundande inkomst, en faktor som yngre personer bör ta med i beräkningen.

#### Utköp

Vid utköp av lånedatorn gäller marknadsmissigt pris, annars uppstår skattepliktig förmån, skatt och sociala avgifter. Den anställde köper datorn av arbetsgivaren eller direkt av leasingföretaget.

När den anställde köper ut datorn från arbetsgivaren uppstår ingen ny momspliktig transaktion.

Om utköpet regleras direkt mellan leasingföretaget och den anställde läggs moms på köpesumman som vid alla konsumentköp.

Margareta Berg  
Förbundsjurist  
[margareta.berg@slf.se](mailto:margareta.berg@slf.se)

## Nya femåriga avtal för sjuksköterskor och lärare m fl

**Vårdförbundet och Kommun- och Landstingsförbunden presenterade på fredagen den 24 mars ett förslag till nytt femårigt avtal för sjuksköterskor, biomedicinska analytiker och barnmorskor. Avtalet ger ett årligt lägstutrymme på 2 procent. Dessutom omfattas Vårdförbundets medlemmar av verksamhetsutrymmet år 2000 på 0,5 procent.**

Den lokala lönebildningsprocessen skiljer sig mellan landsting och kommuner. Kommunerna inför en ny modell (se nedan avseende lärarna), medan landstingen behåller nuvarande system. Genom en protokollsanteckning ges de lokala parterna möjlighet att besluta om en annan förhandlingsordning.

Förhandlingarna om ett nytt avtal för de kommunalt anställda lärarna slutfördes den 22 mars.

De båda lärarorganisationerna kommer nu att genomföra en medlemsomröstning innan man tar ställning till om avtalet skall antas.

#### Lärarytalet

Avtalsförslaget innehåller ett garanterat utfall om lägst 9 procent fördelat enligt följande;

1 oktober 2000	4 procent
1 april 2001	2 procent
1 april 2002	1,5 procent



1 april 2003 1,5 procent  
1 april 2004 1,5 procent

Därutöver har parterna uttryckt en gemensam strävan att löneökningarna under avtalsperioden skall uppgå till minst 20 procent på riksnivå, vilket är kopplat till det fortsatta arbetet med att utveckla och förbättra skolans resultat. Avtalet kan sägas upp efter 3,5 år.

En ny modell för lokal lönebildning införs. Löneöversynen skall inledas med en överläggning där parterna redovisar sin inriktning. Därefter genomför arbetsgivaren lönesamtal med alla lärare som får förslag till ny lön.

Redovisningen presenteras sedan för facket. Om arbetsgivarens förslag godtas träffas avtal, om inte kan facket påkalla en traditionell förhandling. Som ett alternativ till denna nyordning finns även möjlighet för endera part att begära att hela förhandlingen skall genomföras på ett traditionellt sätt, dvs ett slags veto mot den nya ordningen.

### Nya lägstlöner

Lägstlönerna efter ett års arbete skall senast den 1 april 2004 vara höjda till mellan 16 400 och 19 200, vilket kan jämföras med dagens nivå på mellan 14 300 och 16 700. Samtidigt betonar parterna vikten av en ökad lönespridning.

Övriga punkter som parterna enats om är att fortsätta skolutvecklingsarbetet, att årligen redovisa vilka åtgärder som vidtagits för att motverka alltför hög arbetsbelastning samt att arbeta för en bättre miljö i skolan.

Avtalen skall nu förankras i de båda lärarorganisationerna. Lärarnas Riksförbund har beslutat att genomföra en rådgivande medlemsmötning. Beslut väntas i början av april.

*Edel Karlsson Håål*  
Förhandlingschef  
[edel.karlsson.haal@slf.se](mailto:edel.karlsson.haal@slf.se)

## Begränsad utökning av förskrivningsrätten för sjuksköterskor

Riksdagen kommer under april månad att ta ställning till regeringens proposition nr 56 om vissa hälso- och sjukvårdsfrågor. Bl a föreslås där att sjuksköterskor anställda i kommunal hälso- och sjukvård för äldre och funktionshindrade och i hemsjukvård skall få rätt att förskriva vissa läkemedel.

I princip får denna grupp sjuksköterskor nu samma förskrivningsrätt som distriktssköterskorna redan har. Förutsättningen är att vissa angivna utbildningskrav i farmakologi och sjukdomslära (10–20 poäng) är uppfyllda.

### Betydande begränsning

Jämfört med vad Socialstyrelsen föreslog i sin bakomliggande utredning blir utökningen nu av betydligt mindre omfattning. Socialstyrelsen föreslog att alla sjuksköterskor med tjänstgöring i öppen hälso- och sjukvård skulle tillerkännas viss förskrivningsrätt.

Socialstyrelsen kommer att, i samråd med Läke-medelsverket, besluta om de indikationer och läkemedel som får omfattas av sjuksköterskornas förskrivningsrätt.

*Per-Olov Stålbo*  
VD-staben  
[per-olov.stalbo@slf.se](mailto:per-olov.stalbo@slf.se)

## Bolagiserat sjukhus slapp undan förbud

**Gäller förbud som Yrkesinspektionen utfärdat enligt Arbetsmiljölagen om landstinget bolagiserar verksamheten?**

Denna fråga har varit uppe för prövning av Arbetarskyddsstyrelsen (beslut nr 11 R 2507, 2562/99 den 9 mars 2000).

Bakgrunden var att Yrkesinspektionen förbjöd Skåne läns landsting (enligt 7 kap 7§ Arbetsmiljölagen) att vid Helsingborgs lasarett och Ängelholms sjukhus placera sängar med patienter på annat sätt än så att det finns fritt utrymme om minst 0,8 meter för att utföra vårdarbetet från båda långsidorna utan att man behöver möblera om. Förbudet gällde inte i sådana fall då en enskild patients tillstånd särskilt kräver att sängen placeras med en långsida mot en vägg.

### Landstinget överklagade

Förbuden förenades med ett vite på 30 000 kr som skulle betalas varje gång förbudet överträdde. Yrkesinspektionen bestämde också att förbuden skulle gälla omedelbart. Landstinget överklagade båda förbuden.

Arbetarskyddsstyrelsens uppfattning var följande: Landstinget har meddelat att Helsingborgs lasarett fr o m den 1 januari 2000 drivs av aktiebolaget Helsingborgs Lasarett AB. Ängelholms sjukhus har bolagiserats fr o m den 1 januari 2000 under namnet Ängelholms sjukhus AB.

Eftersom landstinget inte längre är arbetsgivare för personalen vid Helsingborgs lasarett och Ängelholms sjukhus, kan förbuden inte längre riktas mot landstinget. Arbetarskyddsstyrelsen upphäver därför Yrkesinspektionens förbud.

*Ragnar Kristensson*  
Förhandlingsavdelningen  
[ragnar.kristensson@slf.se](mailto:ragnar.kristensson@slf.se)

## Ny JämO

Regeringen har utsett advokat Claes Borgström till ny Jämställhetsombudsman, JämO, från och med den 1 september 2000. Claes Borgström arbetar i dag som brottmålsadvokat på byrån Sju advokater och har mångårig erfarenhet av processföring. Han har sedan 1980 varit ledamot av Advokatsamfundet.

Han har under åren deltagit som föreläsare vid bl a Stockholms universitet, Polishögskolan samt olika kurser för åklagare. Claes Borgström har också tillsammans med advokat Lars Viklund varit ledare för kurser i processrätt för arbetsrättsjurister från de fackliga organisationerna.

Han är ordförande i Advokater utan gränser i Sverige och har genom sitt medlemskap i svenska avdelningen av Internationella juristkommissionen arbetat för försvaret av mänskliga rättigheter.

Claes Borgström efterträder Lena Svenaeus som har utsetts till generaldirektör i regeringskansliet, där hon främst skall arbeta med att utveckla jämställdhetspolitiken inför det svenska ordförandeskapet i EU under första halvåret 2001.

*Maria Carlgren*  
Förbundsjurist  
[maria.carlgren@slf.se](mailto:maria.carlgren@slf.se)

• **Remiss.** Läkarförbundet har på remiss från Socialdepartementet fått utredningen om upphandling av hälso- och sjukvårdstjänster. Samtliga yrkes- och lokalföreningar bereds tillfälle att senast den 5 maj till förbundet avlämna synpunkter på betänkandet. Förbundets svar handläggs av Christian Fischerström på Praktikerkonsult AB.

### Läkarförbundets informationsavdelning

**Kontaktperson:**  
Informationschef  
Elisabeth Frostell  
tel 08-790 33 94  
[elisabeth.frostell@slf.se](mailto:elisabeth.frostell@slf.se)