



sedd men tills vidare är kontaktperson och trolig styrelseledamot dr Joakim Planck.

E-mail: j.planck@usa.net

Ängelholms sjukhus: (Regionägt aktiebolag) Dr Torsten Gadd.

E-mail: torsten.gadd@nvs.ltskane.se

Från förhandlingsavdelningen har följande personer särskilt stort intresse av dessa frågor inklusive avtal m m rörande den bolagiserade sjukvården:

Maria Carlgren (förbundsjurist).

E-mail: maria.carlgren@slf.se

Björn Klint (pensionsfrågor och enskilda sektorns avtal).

E-mail: bjorn.klint@slf.se

Jan Schöldström (chefsjurist).

E-mail: jan.scholdstrom@slf.se

Conny Gustafsson (bitr. förhandlingschef).

E-mail: conny.gustafsson@slf.se

Arbetsmiljön – en av läkarnas viktigaste frågor

Läkarna har ett mycket ansvarsfullt och kvalificerat arbete som är betydelsefullt för varje människa. Få yrkeskategorier möts av ett så stort förtroende och höga förväntningar som läkarkåren. En bra och stimulerande arbetsmiljö borde därför vara en självklarhet.

Många läkare arbetar dock under ansträngda arbetsvillkor. En mycket hög arbetsbelastning i kombination med försämrade möjligheter att själv styra och planera det dagliga arbetet har i många fall lett till kronisk stress. Det är därför angeläget att en ändring kommer till stånd.

Skrift med vägledning

Arbetslivsgruppen (ALG) har därför tagit fram en skrift som heter Vägledning för skyddsombud. Den kan läsas av alla som är intresserade av läkarnas arbetsmiljö och vill få tips om lämpliga sätt att förbättra den.

Vägledning för skyddsombud hittar du på Läkarförbundets hemsida, (www.slf.se). Gå in på Doktors sida och klicka på rubriken Arbetsliv/arbetsmiljö. Där hittar du också mycket annat intressant material som rör läkarnas arbetslivsvillkor. För att komma in på Doktors sida måste du använda ditt medlemsnummer. Det finns på baksidan av denna tidning.

Om du inte har tillgång till dator är du välkommen att ringa Margareta Natanaelsson, tel 08-790 33 60 eller Rag-

nar Kristensson, tel 08-790 33 29, så ordnar vi ett exemplar.

Ragnar Kristensson

ombudsman vid Förhandlingsavdelningen

ragnar.kristensson@slf.se

Remissvar om arbetstillstånd

Det är viktigt att statsmakterna tar ställning till vad som är att betrakta som »organiserad arbetskraftsinvandring», framhåller Läkarförbundet i ett remissyttrande över förslag till ändring av AMS riktlinjer för handläggning av arbetstillståndsärenden.

Bakgrunden är de frågor som uppstod i samband med att Kalmar läns landsting nyligen rekryterade läkare i Polen. Kalmarprojektet löstes genom undantag från gällande regler.

Läkarförbundet framhåller vikten av att få klarhet i frågor som rör arbetskraftsinvandring inte minst mot bakgrund av att det i massmedierna har förekommit uppgift om att flera landsting är intresserade av att rekrytera läkare från länder utanför EU/EES. (Se även informationen om CS-beslutet!)

Bättre arbetsmiljö

Sveriges läkarförbunds uppfattning är att arbetsmiljön måste bli bättre så att läkare verksamma i Sverige vill stanna kvar. Vidare bör rekrytering i första hand ske av läkare som redan finns tillgängliga i Sverige.

Invandrade läkare utgör en resurs som måste tas till vara och de måste ges bättre möjligheter att genomföra den kompletterande utbildning som krävs för svensk legitimation.

Först därefter bör det kunna bli aktuellt med rekrytering i utlandet och då måste den i första hand göras i EU/EES-området. Då alla rekryteringsmöjligheter i såväl Sverige som EU/EES-området är uttömda kan eventuell rekrytering i tredje land bli aktuell, framhålls det i remissvaret.

Läkarförbundet kommer senare att även avge remissyttrande med anledning av en ansökan om arbetskraftsimport från landstinget i Dalarna.

Robert Wahren

Susann Asplund Johansson

Utredningsavdelningen

robert.wahren@slf.se

susann.asplund.johansson@slf.se

Att söka arbete – ny vägledning

Läkarförbundet har nyligen gett ut broschyren »Att söka arbete som läkare - en vägledning hur du kan utforma en ansökan och presentera dina meriter».

Det var tidigare reglerat i författning hur läkare skulle meritvärderas vid ansökan om tjänst. Dessa regler är sedan länge borttagna, men lever till viss del kvar i praktiken.

Det förekommer t ex fortfarande hänvisningar i platsannonser till blanketten »Meritförteckning för läkare vid ansökan om tjänst», som Läkarförbundet utarbetade. Sedan författningsregleringen upphörde finns emellertid inte samma behov av denna blankett.

Formulera själv!

Vid ansökan om tjänst gäller samma rutiner för läkare som för alla andra som söker arbete. En rekommendation brukar till och med vara att inte använda blanketter, utan att formulera sin egen ansökan.

I broschyren ges råd om hur man utformar ansökningsbrev och meritförteckning/CV samt hur man kan dokumentera meriter. I bilagor ges några exempel på hur handlingarna kan utformas.

För mer information, kontakta gärna Läkarförbundets utredningsavdelning, tel 08-790 33 00.

Susann Asplund Johansson

Utredningsavdelningen

susann.asplund.johansson@slf.se

Jämställdhet. Högskoleverket har utrett hur vissa särskilda satsningar i jämställdhetssyfte har påverkat könsfördelningen inom olika anställningar vid universitet. Läkarförbundet framhåller i ett remissvar att de ekonomiska resurserna till den medicinska forskningen måste öka så att fler forskartjänster kan inrättas för kvinnor.

Läkarförbundets informationsavdelning

Kontaktperson:

Informationschef

Elisabeth Frostell

tel 08-790 33 94

elisabeth.frostell@slf.se