



Nytt från Sylf

Bort med tarifferna i avtalsrörelsen!

Hösten har lägrat sig över de svenska vidderna och dimman ligger tät mellan regnskurarna. Så dock inte i det fackliga arbetet som oförtrutet går vidare.

Avtalsrörelsen står, som alla vet, för dörren och Sylf kommer att på uppdrag av sitt fullmäktige i mars 2000 att driva frågan om samtliga tariffers avskaffande. I och med detta har det blivit intressant att hålla löneförhandlingskurser för medicine kandidater. MSF har initierat sådana kurser, i vilka vi har medverkat. Vi kommer på begäran att fortsätta med detta.

Den lönebildningstradition som vi hittills har haft i form av centralt reglerade påslag håller på att spela ut sin roll ju längre vi kommer i den individuella och differentierade lönesättningen. I ett optimalt system, där verksamheten styrs i nära samarbete med medarbetarna, kommer det också att vara naturligt med årliga utvecklings- och lönesamtal, vilket vi genom FD verkar för. Vi för också samtal om detta med Chefsföreningen som är annan viktig aktör på området.

Utländska läkare

På det repskapsmöte vi i början av oktober genomförde diskuterade vi bl a vikten av att de lokala representanterna bevakar och fångar upp de utländska läkare som börjar arbeta i Sverige. De ska naturligtvis ha samma anställningsförhållanden och lön som sina svenska kolleger. Speciella fackliga utbildningsinsatser behöver också göras för denna grupp, och Sylf planerar att sammanställa ett material för dessa kolleger.

Våra två senaste broschyrer om lön respektive arbetsmiljö (Påverka din vardag) har varit mycket uppskattade. Nästa broschyr i »pipeline» riktar sig till ST-läkare om vägen mot specialistuttag, som vi snart hoppas kunna presentera.

Samarbete

De senaste åren har vi träffat specialitetsföreningarnas underläkarsektioner för diskussion kring gemensamma frågor och för att lägga grunden för ett bättre samarbete. Även i år inbjuds underläkarsektionerna för fortsatta samtal. Sylf har också i flera sammanhang framfört tankar till sällskapet om olika idéer för att locka fler underläkare till stämman.

Specialistutbildningsrådets utbild-

ningsbok till AT-läkare (motsvarigheten till ST-läkarnas utbildningsbok) är under utformning, och Sylf bidrar med ett lättöverskådligt, matnyttigt kapitel om fackliga spörsmål.

Målformulering på gång

Vi fortsätter att arbeta med vår målformulering för att på det sättet bli tydligare gentemot våra medlemmar. Detta arbete kan man delvis ta del av genom att besöka vår hemsida som ständigt uppdateras och utvecklas. Framförallt löneinformationssidan är populär.

Under hösten har vi också deltagit i ett möte med de övriga nordiska yngre läkarföreningarna, där vi bl a utbytte erfarenheter om hur vi organiserar oss samt AT-situationen i de olika länderna. Vi håller också kontakten med motsvarande europeiska organisation (PWG) och kommer i vår att stå värd för ett sådant möte, till 25-årsjubileet av att organisationen bildades, på bl a svenskt initiativ.

Karin Ehinger

karin.ehinger@swipnet.se

Aktuellt från ÖF

Heta frågor och kalla fakta

Den stundande avtalsrörelsen, problemen med den dåliga arbetsmiljön på sjukhusen, sjukvårdspolitik och sjukvårdsorganisation samt läkares fortbildning och kompetensutveckling är angelägna frågor som Överläkarföreningen arbetar hårt med för närvarande.

Förberedelserna inför 2001 års avtalsrörelse pågår för fullt. En avtalsremiss har gått ut till alla delföreningar. Inom ÖF har efter internremiss till lokalavdelningarna en diskussion om yrkandena förts på en ordförandekonferens i slutet av oktober, varefter styrelsen fastställt ÖFs yrkanden.

Nu vidtar arbetet inom förbundets förhandlingsdelegation (FD) med att sammanställa och sammanjämka delföreningarnas önskemål till ett heltäckande förbundsyrkande, som fastställs av centralstyrelsen (CS) i december och

överlämnas till motparterna. Därefter kan den stora avtalsmatchen börja.

Yrkandena

Bland ÖFs yrkanden återfinns bl a följande:

- Det övergripande målet för Läkarförbundet måste även i denna avtalsrörelse vara att förbättra medlemmarnas köpkraft, löneutveckling och arbetsmiljö.

- I arbetsmiljöhänseende borde sjukvården vara ett föredöme som arbetsplats i stället för att vara bland de sämsta på arbetsmarknaden. Landstingen borde skapa en sådan arbetsmiljö att läkarna inte slutar i förtid, dvs före ordinarie pensionsålder, 65 år. Läkarna har idag en alltför pressad arbetssituation och alltför lite inflytande på hur det egna arbetet organiseras. Man har heller ingen tid för eftertanke och reflektion.

- Nuvarande lönesystem med individuell och differentierad lönesättning bör tillämpas även i kommande avtalsrörelse, utvecklas vidare och utnyttjas mera offensivt. Det förslag till vidareutveckling av nuvarande system, som skissats i remisskrivelsen med obligatoriskt lönesamtal mellan läkaren och verksamhetschefen och lokalt kollektivavtal baserat på detta är positivt.

- ÖF yrkar att Läkarförbundet i de centrala förhandlingarna hårt driver kravet på införande av en ny läkarbefattning benämnd *klinisk professor*, för att stärka den kliniska forskningens ställning i vården, för att öka intresset för den patientnära kliniska forskningen, i första hand på länssjukhusen, och för att öppna en alternativ karriärväg för läkare.

- ÖF anser det också dags att helt utmönstra visstidsanställningar för läkare. ÖF yrkar att Läkarförbundet tar upp särskilda överläggningar med motparterna i syfte att undanröja rådande missförhållanden främst på universitetsklinikerna (LUS) med ett anmärkningsvärt stort antal vikariat och andra tidsbegränsade anställningar.

ÖFs löneenkäter

För att få en klarare bild av medlemmarnas uppfattning om hur nuvarande lönesystem fungerar och hur lönebildningen bör gå till startade ÖF förberedelserna inför 2001 års avtalsrörelse redan i våras med en minienkät på tidskriften Överläkarens hemsida (www.overlakaren.se).