

Nya bestämmelser från årsskiftet

I och med årsskiftet har en rad nya lagar och förordningar trätt i kraft. Vidare har flera bestämmelser i befintliga lagar ändrats. Flera av nyheterna och förändringarna har betydelse för arbetsmarknaden. Nedan anges i korthet vilka nyheterna och förändringarna är.

– *Prisbasbeloppet* och det förhöjda prisbasbeloppet har höjts från 36 600 kronor till 36 900 kronor respektive från 37 300 kronor till 37 700 kronor. Prisbasbeloppet och det förhöjda prisbasbeloppet har betydelse för det allmänna försäkringssystemet och storleken på bl a sjukpenning och föräldrapenning.

– *Möjligheten att ta ut delpension* försvinner efter år 2000 utgång. Anledningen till att denna möjlighet försvinner är att regler om flexibel pensionsålder har införts i det nya pensionssystemet. Uttag av pension före 65 års ålder är i det nya systemet dock inte lika förmånligt som den tidigare gällande delpensionmöjligheten. Å andra sidan är pensionsrätten väsentligt ekonomiskt förstärkt om man tar ut pension efter ha fyllt 65 år.

– *Räntan på studielånen* sänks från 3,2% till 3,1%. Sänkningen gäller dock endast lån som tagits efter 1988.

– *Anställningsskyddslagens turordningsregler* ändras vad avser uppsägning på grund av arbetsbrist. Det införts regler om undantag från turordningsreglerna för arbetsgivare med 10 anställda eller färre. Arbetsgivaren får göra undantag från turordningen, dvs sist in först ut, för högst två personer.

De personer som undantas från turordningen får alltså företräde till fortsatt anställning och skall dessutom vara av särskild betydelse för den fortsatta verksamheten. Vidare stärks anställningsskyddet vid s k arbetsbrist för anställda som distansarbetar.

– *Jämställdhetslagen* ändras i flera avseenden. Lagen harmoniseras till övrig diskrimineringslagstiftning vad gäller skyddsnivå, terminologi och struktur. Bl a skall diskrimineringsförbudet gälla hela ansökningsförfarandet, någon faktisk jämförelseperson behövs inte längre.

Presumptions- och bevisreglerna ändras på så sätt att det inte kommer att krävas av en arbetssökande/arbetstagar att

bevisa att en arbetsgivare har ett diskriminerande syfte med sin handling. Skadeståndet tillförsäkras en individ och inte en grupp individer, och det införs en ny regel om s k lönekartläggning.

– Arbetskyddsverket, Arbetarskyddsstyrelsen och Yrkesinspektionen går ihop och bildar en ny myndighet – *Arbetsmiljöverket*.

– *Lagen om arbetslöshetsförsäkring* ändras. Syftet med förändringarna är att stärka arbetslöshetsförsäkringens effektivitet och rättstrygghet för dem som nyttjar försäkringen. Ändringarna innebär i korthet att det för rätten till a-kassa krävs att den enskilde medverkar till att en individuell handlingsplan upprättas.

I 100 dagar får den enskilde rätt att begränsa sitt arbetssökande till yrke och område. Endast reguljärt arbete räknas in i arbetsvillkoret. Ersättningsperioden är 300 dagar och ytterligare 300 dagar kan beviljas.

Sanktioner mot den enskilde som bryter mot de allmänna föreskrifterna är nedsättning av ersättningen i första hand och inte avstängning från a-kassan som tidigare. Om enskild försäkringstagar avvisar ett arbetsplatserbjudande för tredje gången upphör rätten till arbetslöshetsersättning tills en ny arbetsvillkorsperiod upparbetats.

Sten Lycke

ombudsman, förhandlingsavdelningen

sten.lycke@slf.se

Enheten för Medicinsk Kvalitetsrevision bildad

Sveriges läkarförbund och Svenska Läkaresällskapet har genom det gemensamma Medicinska kvalitetsrådet (MKR) tagit fram kvalitetsinstrumentet Medicinsk Kvalitetsrevision. Det är specialiteterna psykiatri, ortopedi och infektion som arbetat med och utvecklat instrumentet. Sedan något år tillbaka har även hematologi och allmänmedicin genomfört revisioner.

I samband med att instrumentet utvecklades växte det fram ett behov av

visst administrativt stöd och även ett forum för metodutveckling. MKR beslöt då att föreslå bildandet av en egen enhet för detta. Anledningen var främst att MKR inte skall syssla med driften av en sådan verksamhet.

Denna enhet – Enheten för Medicinsk Kvalitetsrevision (EMK) – har nu bildats genom ett samverkansavtal mellan förbundet och sällskapet. Enheten är gemensam för dessa båda organisationer, men ligger geografiskt och personalmässigt under Läkarförbundets utredningsavdelning. Anders Bengtsson är administrativt ansvarig för enheten.

Fler specialiteter kontaktas

EMK har som uppgift att utföra den Medicinska Kvalitetsrevisionen i samarbete med de deltagande specialiteterna, att utbilda revisorer, utveckla metoden samt att sköta administrationen kring det hela. Under våren skall EMK ta kontakt med övriga specialiteter för att höra om intresse föreligger för att börja arbeta med denna metod för kvalitetsutveckling.

EMK har nu även utsett en styrgrupp som skall leda verksamheten. Gruppen hade sitt konstituerande möte i slutet av förra året. I denna ingår representanter från MKR, från de deltagande specialiteterna samt från Socialstyrelsen. Ordförande i gruppen är Mats Bauer, ortoped från Östersund och ledamot i MKR.

Anders Bengtsson

utredare, utredningsavdelningen

anders.bengtsson@slf.se

Avtalsrörelsen 2001:

Arbetsgivar- sidan vill ha fler- årsavtal

I samband med att arbetstagarparterna har inlämnat sina yrkanden till Landstings- och Kommunförbunden har dessa svarat med att ange sina utgångspunkter i avtalsförhandlingarna.

Arbetsgivar sidan vill se att de gemensamma resultaten av avtalsrörelsen skall rymmas inom de samhällsekonomiska och kommunalekonomiska ramar, att löneökningarna bidrar till en effektivitets- och produktivitetökning,