



att de centrala avtalen bidrar till att de lokala arbetsgivarna klarar personalför-sörjningen och att det centrala avtalen skall möjliggöra anpassningar till lo-kala arbetsgivares behov och lokala arbetstagares önskemål.

De båda arbetsgivarförbunden vill därför att avtalsperioden blir längre än ett par år och att det centrala avtalet skall innehålla ett lågt garanterat utfall men där formerna för fördelningen dis-kuterats.

Arbetsgiversidan vill vidare utvidga möjligheten till individuella avtal eller kollektivavtal vad avser övertid m m, att öka möjligheterna till att anpassa ar-betstiderna och/eller omfattning och förläggning efter de lokala förutsätt-ningarna i större utsträckning samt an-passa avtalen efter tillkomna EG-direk-tiv och lagstiftning.

*Sten Lycke*

ombudsman, förhandlingsavdel-ningen

[sten.lycke@slf.se](mailto:sten.lycke@slf.se)

## 2001 års avtals-rörelse – den statliga sektorn

Kollektivavtalen om löner m m på den statliga sektorn löper ut 2001-03-31. Huvudorganisationerna – å ena sidan Arbetsgivarverket och å andra sidan OFR inom TCO, SEKO inom LO samt SACO-S – har i samar-betsavtalet för den statliga sektorn kom-mit överens om en ordning för de cen-trala förhandlingarna. Läkarförbundet ingår i förhandlingskartellen SACO-S och omfattas därmed av samarbetsavta-lets regler om tidsplan, medling, varsel och stridsåtgärder och inrättande av en samarbetskommitté för det statliga av-talsområdet.

Läkarförbundet har med stöd av det statliga huvudavtalet partsställning att träffa bindande kollektivavtal för Läkarförbundets medlemmar som är verksamma inom medicinsk fakultet på universitet och på vissa statliga myn-digheter. Kollektivavtalet »Löne- och förmånsavtal för statliga läkare« har under december månad 2000 sagts upp av Läkarförbundet att upphöra att gälla från den 1 april 2001.

I enlighet med den tidsplan för 2001 års avtalsrörelse som SACO-S och Arbetsgivarverket kommit överens om överlämnade Läkarförbundet sina yrkanden till Arbetsgivarverket den 19 januari. Läkarförbundets förhandlings-delegation fastställde vid sitt möte i

december 2000 Läkarförbundets yrkan-den i årets avtalsrörelse.

### Lokal lönebildning

Läkarförbundet är positivt till en fortsatt utveckling av den lokala löne-bildningen.

För att kunna rekrytera läkare till statlig verksamhet krävs konkurrens-kraftiga löner och anställningsvillkor. Statsmakterna måste förbättra och för-stärka universitetens ekonomi.

Lönesystemet bör enligt Läkarför-bundet utvecklas så att den enskilde medarbetarens möjlighet att påverka sin egen lön ökar.

Läkarförbundet föreslår därför en ny modell för lönebildningen som arbets-givaren och Läkarförbundet eller Läkarförbundets lokalförening kan komma överens om i stället för nuva-rande modell. Om parterna inte kom-mer överens om den nya modellen gäller nuvarande modell innebärande att arbetsgivaren och Läkarförbundets lokalförening fördelar ett individuellt och differentierat lägsta utrymme om minst X procent per år.

### Individuella lönesamtal

Den nya modellen är att Läkarför-bundet eller dess lokalförening tillsam-mans med arbetsgivaren gör en analys av löneökningens behov, löneanalys enligt Jämställdhetslagen, behov av nyanställ-ningar, möjlighet att behålla medarbeta-re, hur verksamheten utvecklas m m. Vissa principiella riktlinjer fastställs som chefen har att tänka på i de löne-samtal som skall föras mellan närmaste chef och läkaren.

När lönesamtalen är genomförda gör parterna en gemensam översyn och korrigeringar kan göras. Ett lokalt kol-lektivavtal träffas med de överenskom-na lönerna. Översynen skall genom-föras årligen.

När det gäller pensionsfrågor kräver Läkarförbundet en lösning av frågan om hur mellan statlig och kommunal arbetsgivare delad anställning och lön samt mellan dessa arbetsgivare omväx-lande anställning och lön ska hanteras vad avser pension.

*Karin Rhenman*

ombudsman vid förhandlingsavdel-ningen

[karin.rhenman@slf.se](mailto:karin.rhenman@slf.se)

### Läkarförbundets informationsavdelning

#### Kontaktperson:

Informationschef  
Elisabeth Frostell  
tel 08-790 33 94  
[elisabeth.frostell@slf.se](mailto:elisabeth.frostell@slf.se)

## Föräldraförsäk-ring och för-äldraledighet

**Riksdagen har i december 2000 beslutat om följande ändringar vad gäller föräldraförsäkring och föräld-raledighet.**

Föräldrapenningen förlängs med 30 dagar med ersättning motsvarande för-älderns sjukpenning. Sammanlagt 60 dagar med ersättning motsvarande för-älderns sjukpenning reserveras för var-dera modern respektive fadern. En för-mån motsvarande en åttondels föräldra-penning införs också i föräldraförsäk-ringen. Dessa förändringar införs den 1 januari 2002.

Den 1 juli 2001 införs nya förmåner inom den tillfälliga föräldrapenningen. Det är att en annan försäkrad än en fader eller moder som avstår från förvärvsarbete skall kunna få tillfällig föräldrapenning under högst tio dagar för att i samband med barns födelse el-ler adoption närvara vid förlossningen, sköta hemmet eller vårda hemmet.

Kontaktdagar återinförs inom den tillfälliga föräldrapenningen med en dag per barn och år för besök i barnets skola eller fritidshem. Slutligen får en-ligt Föräldraledighetslagen förlägg-ningen av förkortningen av arbetstid spridas över arbetsveckans samtliga da-gar eller förläggas till en eller vissa av arbetsveckans dagar.

*Karin Rhenman*

ombudsman, förhandlingsavdel-ningen

[karin.rhenman@slf.se](mailto:karin.rhenman@slf.se)

## Läkarförbundet medverkar på Allt för hälsan!

Den 16–18 februari samlas Sveriges hälsoaktörer för att göra en gemensam sak för människors hälsa. Stockholms-mässan genomför för första gången »Allt för hälsan« – en hälsomässa riktad till allmänheten.

Tillsammans med Apoteket AB, Folkhälsoinstitutet, Landstingsförbun-det och Läkemedelsindustriföreningen samt ett antal programvärdar och utstäl-lare kommer mässan att erbjuda besö-karen en mängd »prova på-aktiviteter«, seminarier och scenframträdanden, allt