



att de centrala avtalen bidrar till att de lokala arbetsgivarna klarar personalförsörjningen och att det centrala avtalen skall möjliggöra anpassningar till lokala arbetsgivares behov och lokala arbetstagares önskemål.

De båda arbetsgivarförbunden vill därför att avtalsperioden blir längre än ett par år och att det centrala avtalet skall innehålla ett lågt garanterat utfall men där formerna för fördelningen diskuteras.

Arbetsgivarsidan vill vidare utvidga möjligheten till individuella avtal eller kollektivavtal vad avser övertid m m, att öka möjligheterna till att anpassa arbetstiderna och/eller omfattning och förläggning efter de lokala förutsättningarna i större utsträckning samt anpassa avtalen efter tillkomna EG-direktiv och lagstiftning.

Sten Lycke

ombudsman, förhandlingsavdelningen

sten.lycke@slf.se

2001 års avtalsrörelse – den statliga sektorn

Kollektivavtalen om löner m m på den statliga sektorn löper ut 2001-03-31. Huvudorganisationerna – å ena sidan Arbetsgivarverket och å andra sidan OFR inom TCO, SEKO inom LO samt SACO-S – har i samarbetsavtalet för den statliga sektorn kommit överens om en ordning för de centrala förhandlingarna. Läkarförbundet ingår i förhandlingskartellen SACO-S och omfattas därmed av samarbetsavtalets regler om tidsplan, medling, varsel och stridsåtgärder och inrättande av en samarbetskommitté för det statliga avtalsområdet.

Läkarförbundet har med stöd av det statliga huvudavtalet partsställning att träffa bindande kollektivavtal för Läkarförbundets medlemmar som är verksamma inom medicinsk fakultet på universitet och på vissa statliga myndigheter. Kollektivavtalet »Löne- och förmånsavtal för statliga läkare« har under december månad 2000 sagts upp av Läkarförbundet att upphöra att gälla från den 1 april 2001.

I enlighet med den tidsplan för 2001 års avtalsrörelse som SACO-S och Arbetsgivarverket kommit överens om överlämnade Läkarförbundet sina yrkanden till Arbetsgivarverket den 19 januari. Läkarförbundets förhandlingsdelegation fastställde vid sitt möte i

december 2000 Läkarförbundets yrkanden i årets avtalsrörelse.

Lokal lönebildning

Läkarförbundet är positivt till en fortsatt utveckling av den lokala lönebildningen.

För att kunna rekrytera läkare till statlig verksamhet krävs konkurrenskraftiga löner och anställningsvillkor. Statsmakterna måste förbättra och förstärka universitetens ekonomi.

Lönesystemet bör enligt Läkarförbundet utvecklas så att den enskilde medarbetarens möjlighet att påverka sin egen lön ökar.

Läkarförbundet föreslår därför en ny modell för lönebildningen som arbetsgivaren och Läkarförbundet eller Läkarförbundets lokalförening kan komma överens om i stället för nuvarande modell. Om parterna inte kommer överens om den nya modellen gäller nuvarande modell innebärande att arbetsgivaren och Läkarförbundets lokalförening fördelar ett individuellt och differentierat lägsta utrymme om minst X procent per år.

Individuella lönesamtal

Den nya modellen är att Läkarförbundet eller dess lokalförening tillsammans med arbetsgivaren gör en analys av löneökningens behov, löneanalys enligt Jämställdhetslagen, behov av nyanställningar, möjlighet att behålla medarbetare, hur verksamheten utvecklas m m. Vissa principiella riktlinjer fastställs som chefen har att tänka på i de lönesamtal som skall föras mellan närmaste chef och läkaren.

När lönesamtalen är genomförda gör parterna en gemensam översyn och korrigeringar kan göras. Ett lokalt kollektivavtal träffas med de överenskomna lönerna. Översynen skall genomföras årligen.

När det gäller pensionsfrågor kräver Läkarförbundet en lösning av frågan om hur mellan statlig och kommunal arbetsgivare delad anställning och lön samt mellan dessa arbetsgivare omväxlande anställning och lön ska hanteras vad avser pension.

Karin Rhenman

ombudsman vid förhandlingsavdelningen

karin.rhenman@slf.se

Läkarförbundets informationsavdelning

Kontaktperson:

Informationschef
Elisabeth Frostell
tel 08-790 33 94
elisabeth.frostell@slf.se

Föräldraförsäkring och föräldraledighet

Riksdagen har i december 2000 beslutat om följande ändringar vad gäller föräldraförsäkring och föräldraledighet.

Föräldrapenningen förlängs med 30 dagar med ersättning motsvarande förälderns sjukpenning. Sammanlagt 60 dagar med ersättning motsvarande förälderns sjukpenning reserveras för vardera modern respektive fadern. En förmån motsvarande en åttiondel föräldrapenning införs också i föräldraförsäkringen. Dessa förändringar införs den 1 januari 2002.

Den 1 juli 2001 införs nya förmåner inom den tillfälliga föräldrapenningen. Det är att en annan försäkrad än en fader eller moder som avstår från förvärsarbete skall kunna få tillfällig föräldrapenning under högst tio dagar för att i samband med barns födelse eller adoption närvara vid förlossningen, sköta hemmet eller vårda hemmet.

Kontakt dagar återinförs inom den tillfälliga föräldrapenningen med en dag per barn och år för besök i barnets skola eller fritidshem. Slutligen får enligt Föräldraledighetslagen förläggningen av förkortningen av arbetstid spridas över arbetsveckans samtliga dagar eller förläggas till en eller vissa av arbetsveckans dagar.

Karin Rhenman

ombudsman, förhandlingsavdelningen

karin.rhenman@slf.se

Läkarförbundet medverkar på Allt för hälsan!

Den 16–18 februari samlas Sveriges hälsoaktörer för att göra en gemensam sak för människors hälsa. Stockholmsmässan genomför för första gången »Allt för hälsan« – en hälsomässa riktad till allmänheten.

Tillsammans med Apoteket AB, Folkhälsoinstitutet, Landstingsförbundet och Läkemedelsindustriföreningen samt ett antal programvärdar och utställare kommer mässan att erbjuda besökaren en mängd »prova på-aktiviteter«, seminarier och scenframträdanden, allt