

Stort budgetunderskott i Östergötland

Minskad spetskompetens på förslag för att rädda ekonomin i Linköping

Landstingsdirektören i Östergötland föreslår att viss spetskompetens på Universitetssjukhuset i Linköping ska kunna tas bort. Orsaken är ett underskott på 40 miljoner kronor.

Men varken chefläkaren eller läkarföreningen tror att detta kan bli allvar.

II Budgeten i Östergötlands landsting är i kraftig obalans, förra årets underskott pekar mot 50 till 100 miljoner kronor, och Universitetssjukhuset i Linköping står för 40 av de miljonerna.

Landstingsdirektören, Arne Johanson säger att man måste våga pröva tanken på att slopa delar av Universitetssjukhusets spetskompetens.

– Inom hur många områden kan vi bedriva avancerad forskning? Kanske måste vi i framtiden sänka ambitionsnivån och bara vara så goda att ta hand om metoder som utvecklat på andra håll.

Sjukhusets chefläkare tycker dock inte att för stora växlar ska dras på landstingsdirektörens uttalande.

– Jag förstår landstingsdirektörens



FOTO: YVONNE LAGMAN

Underskottet i Östergötlands landsting landar på mellan 50 och 100 miljoner. Universitetssjukhuset står för 40 miljoner.

dilemma och jag är införstådd med att vi måste sanera ekonomiskt. Men jag är övertygad om att vi inte kommer att lägga ner några spetsverksamheter, säger Tommy Skau, chefläkare på Universitetssjukhuset.

Viktigt för rekrytering

Även han är oroad över det ekonomiska läget men ser landstingsdirektörens utspel mer som en provokation.

Tommy Skau säger också att spets-

kompetensen är en viktig aspekt för sjukhuset, inte minst för att kunna rekrytera kompetent personal.

– Det finns mindre prioriterade delar där man istället kanske kan minska volymer, till exempel delar av den elektiva vården.

Inte heller Per-Gotthard Lundquist, ordförande i Östergötlands läkarförening är särskilt skärrad över landstingsdirektörens uttalande. Facket har inte fått några signaler om minskad ambitionsnivå på Universitetssjukhuset.

– Mycket talar för att Universitetssjukhuset är underfinansierat, och då måste man ju ändra budgeten istället.

– Det är klart att alla universitetssjukhus inte kan vara världsbäst på allting, men jag tycker att Linköping snarare har för lite spetskompetens, säger Per-Gotthard Lundquist.

I slutet av mars ska landstingsledningen ha kommit fram till vilka åtgärder som ska vidtas för att budgeten ska komma i balans under nästa år.

Sara Hedbäck

sara.hedback@lakartidningen.se

Distriktsläkarna i Östergötland får betalt under studierna

Särskild pool för läkare som förkovrar sig

Auskultera hos en kollega på Island, studera sjukvården i Nepal, rensa skrivbordet eller ägna några veckor åt litteraturstudier.

Om du är distriktsläkare i Östergötland är detta exempel på vad du kan göra på betald arbetstid.

II För ungefär ett år sedan infördes så kallade utbildningsoptioner för distriktsläkarna i Östergötland. Den som har varit anställd i fyra år har rätt att ta ut två månader för kompetensutveckling på betald arbetstid. Landstinget satsar sju miljoner kronor varje år på detta. Utbildningsoptionerna ska inte ersätta den fortlöpande fortbildningen som ingår i arbetet och ligger i varje vårdcentrals vanliga budget.

Göran Sommansson är chef för Allmänmedicinsk centrum (AMC) som är utbildningsenheten för primärvården i Östergötland. Han berättar att det från

början fanns en tröghet att få igång verksamheten.

– Det är svårt för distriktsläkare att gå ifrån, för det finns ingen ersättning. Det blir bara mer jobb när de kommer tillbaka.

Trots det utnyttjade drygt 30 av 200 ordinarie distriktsläkare i Östergötland sina optioner, de flesta tog bara ut en eller ett par veckor, men en del utnyttjade två månader för förkovran.

Pool med vikarier

Nu har AMC startat en pool av allmänläkare som ska kunna vikariera för dem som utnyttjar sin utbildningsoption. Målet är att sex tillsvidareanställda läkare ska ingå i denna pool, som i första hand ska finnas i två år. Utöver de fast anställda läkarna kan läkare från landstinget eller andra landsting anlitas för poolen när de vill jobba extra.

Situationen på vårdcentralerna har nu hårdnat ytterligare eftersom Östergötland infört hyrläkarstopp sedan årsskif-

tet. Men Göran Sommansson tror inte att det ska påverka utbildningsoptionerna i och med att poolen finns. Tvärtom kan den användas till att täcka andra vakanser när man inte behöver täcka för någon som är på utbildning.

Under förra året använde många sina optioner för att delta i kurser och kongresser runt om i världen, men en del använde sina veckor till studiebesök och auskultationer hos kolleger.

Kompetensutvecklingen ska ha en tydlig koppling till yrkesrollen. I övrigt är direktiven få.

Göran Sommansson säger att det är viktigt att optionerna utnyttjas eftersom det annars finns risk att de dras in.

– Det är svårt att freda långsiktigheten i en pressad vardag, och det är AMCs uppgift att både komma med tips om aktiviteter och att pusha på.

Sara Hedbäck

sara.hedback@lakartidningen.se