

## Motionera till fullmäktigemötet!

Våren närmar sig och snart är vi i maj då Läkarförbundet har sitt fullmäktigemöte den 30 och 31.

Enligt förbundets stadgar äger delförening eller förbundsmedlem rätt att väcka förslag (motion) som då ska behandlas vid mötet. Motionerna ska vara inkomna till förbundet senast sextio dagar före mötet, dvs senast den 2 april.

Utgångspunkten för Läkarförbundets verksamhet är fullmäktige, och en livaktig diskussion vid detta möte är positivt för förbundets demokrati och medlemsinflytande. Ta därför tillvara denna rätt och möjlighet att påverka förbundets inriktning och beslut genom att väcka förslag i angelägna frågor.

Conny Gustafsson  
förbundssekreterare  
[conny.gustafsson@slf.se](mailto:conny.gustafsson@slf.se)

## Fackliga kurser 2002

Lokalföreningarna kommer fr o m i år att helt självständigt hålla i den lokala basutbildningen. De föreningar som inte anordnar lokal baskurs eller av andra skäl har behov, har möjlighet att skicka sina förtroendevalda till de centrala baskurser som anordnas vid två tillfällen under 2002.

Den centrala baskursen hålls under två dagar och följs av en fortsättningskurs under 3,5 dagar. En halv dag som behandlar lönebildning sker gemensamt för båda kurserna. Man kan delta antingen i båda kurserna eller i någon av dem.

Därutöver kommer en kurs för styrelseordförande i lokalföreningarna att äga rum i början av hösten.

### Centrala kurser

*Kursvecka 15–19 april*, Sästaholms konferens, Sästaholms allé 1, Täby.

15–16 april Central baskurs.

16(em)–19 april Central fortsättningskurs.

Anmälan senast 25 februari.

*Kursvecka 14–18 oktober*, Sigtunastiftelsen, Sigtuna.

14–15 oktober Central baskurs

15(em)–18 oktober Central fortsättningskurs.

Anmälan senast 30 augusti.

Baskursen riktar sig till lokala fackliga förtroendemän på kliniknivå, t ex klinikombud, samverkansrepresentanter

(tillika skyddsombud) samt lokalt verkssamma styrelseledamöter.

Fortsättningskursens målgrupp är lokala förtroendemän som på grund av sin funktion behöver bredare kunskap. Det gäller framför allt styrelseledamöter i lokalföreningen, andra lokalt verkssamma styrelseledamöter samt förtroendemän som bedöms vara på väg in i styrelsen.

### Arbetslivskurs

6–8 november, Bergendahl kurs & konferens, Landsnoravägen 110, Sollentuna.

Anmälan senast 23 september.

Kursen som behandlar läkares arbetslivsvillkor ur olika perspektiv riktar sig främst till fackliga förtroendemän som har behov av att utöka sina kunskaper i arbetsmiljöfrågor, t ex styrelseledamöter, skyddsombud och klinikombud.

### Kurs för styrelseordförande

Vecka 37, plats meddelas senare.

Anmälan senast 2 april. OBS – anmälan till denna kurs är bindande, undantag endast på grund av egen sjukdom.

Kursen vänder sig till lokalföreningarnas ordförande eller presumtiva ordförande, och kommer att behandla Läkarförbundets politik inom ett brett område.

### Temadagar

Under året anordnas tre temadagar som är förlagda till Stockholm. Syftet är att behandla aktuella frågor och ge fördjupad kunskap. Dagarna riktar sig till förtroendemän som handhar och kommer i kontakt med frågorna. De kan även fungera som utveckling i det fackliga arbetet.

*Löneanalys, 5 mars*, Nordic Hotels, Vasaplan, Stockholm.

Anmälan senast 11 februari.

Temadagen behandlar jämställdhetslagens regler om lönekartläggning, löneanalys m m efter ändringarna den 1 januari 2001.

*Arbetstid, 19 november*, Princess Hall, Dag Hammarskjöldsv. 14, Stockholm.

Anmälan senast 7 oktober.

Temadagen inriktar sig främst på regelverket för arbetstiden och aktuella utvecklingstendenser inom arbetstidsområdet.

*Medarbetarsamtal, 9 december*, Princess Hall, som ovan.

Anmälan senast 31 oktober.

Temadagen behandlar medarbetarsamtal ur perspektiven arbetsliv, lön och kompetensutveckling.

Edel Karlsson Håål

förhandlingschef

[edel.karlsson.haal@slf.se](mailto:edel.karlsson.haal@slf.se)

## Ny chefshandbok

Chefsföreningen inom Sveriges Läkarförbund har kommit ut med handboken »Chef i sjukvården del 2 – råd och reflexioner«.

Den är en uppföljande publikation till Chefsföreningens debattskrift »Chef i sjukvården del 1«. Den handlade om hur man skulle kunna skapa en organisation som ger sjukvårdens chefer på basenhetsnivå det nödvändiga utrymmet att arbeta självständigt och med långsiktiga uppdrag från politikerna.

Den nya handboken innehåller ställningstaganden som Chefsföreningen och Läkarförbundet har gjort när det gäller de vardagsproblem som läkarcheferna möter. Chefernas samspel med medarbetarna, bl a fördelning av ledningsuppgifter på specialistläkarna, tas upp.

### Skriftliga uppdrag

Chefsföreningen och Överläkarföreningen har träffat en överenskommelse om utformningen av de ledningsuppgifter som verksamhetschefen uppdrar åt sektions- och teamansvarig läkare. Uppdraget rekommenderas vara skriftligt och bygga på regelbundna utvecklingssamtal.

Målen för verksamheten skall vara tydliga och kända. Den sektions- och teamansvariga läkares befogenheter och rätt att disponera resurser skall preciseras.

I skriften finns ett förslag till uppdragsbeskrivning och en lista med exempel som kan användas som vägledning vid utformning av ledningsuppdrag.

Chefsföreningens medlemmar har erhållit skriften, och övriga intresserade kan beställa den mot en kostnad av 100 kronor. Beställning kan göras via e-post; [britt.haspe@slf.se](mailto:britt.haspe@slf.se) eller tel 08-790 33 05 eller Chefsföreningens kansli, Box 5610, 114 86 Stockholm.

Karin Rhenman,  
kanslichef, Chefsföreningen  
[karin.rhenman@slf.se](mailto:karin.rhenman@slf.se)

### Läkarförbundets informationsavdelning

#### Kontaktperson:

Informationschef  
Elisabeth Frostell  
tel 08-790 33 94  
[elisabeth.frostell@slf.se](mailto:elisabeth.frostell@slf.se)