

Så räknar du ut din föräldrapenning

Arbetsgivaren (AG)	270 dagar	Utfyllnadslön. AG fyller ut till motsvarande 80 procent av lönen. ¹
Arbetsgivaren (AG)	Dag 1–30/60	Föräldrapenningstillägg. AG fyller ut till motsvarande 90 procent av lönen. ²
Försäkringskassan	390 dagar	Föräldrapenning. FK betalar 80 procent av SGI. ³
Försäkringskassan	90 dagar	Lägstjänstledigtid. FK betalar 60 kr/dag.

Kommentar

1. Enligt AB som gäller för landstings- och kommunanställda läkare har arbetstagare vars lön överstiger 7,5 prisbasbelopp – 284 250 kr/år eller 23 688 kr/mån – och som varit sammanhängande anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 dagar före ledighet med föräldrapenning, rätt till utfyllnadslön under 270 kalenderdagar då föräldrapenning utges. Försäkringskassan betalar 80 procent av SGI och arbetsgivaren fyller ut och betalar mellanskillnaden upp till motsvarande ca 80 procent av månadslönnen, inkl semesterersättning och semesterlön. Den förälder som först tar ut ledigheten anmäler till arbetsgivaren i sin ledighetsansökan hur många av de 270 dagarna med ersättning enligt momentet som ska tas i anspråk under den sökta ledigheten. Resterande 120 dagar av de 390 med ersättning på sjukpenningnivå ersätts endast av Försäkringskassan med 80 procent av SGI.

2. Enligt AB har arbetstagare som varit sammanhängande anställd hos arbetsgivaren under minst 365 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, rätt till föräldrapenningstillägg motsvarande 10 procent av lönebortfallet under 30 dagar. Arbetstagare som varit sammanhängande anställd hos arbetsgivaren under minst 730 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, har rätt till föräldrapenningstillägg motsvarande 10 procent av lönebortfallet under 60 dagar. Beloppet betalas ut med hälften när ledigheten börjar och resten när arbetstagen arbetat hos arbetsgivaren under 3 månader efter ledigheten. Ersättningens storlek styrs av månadslönnen den första kalenderdagen i ledigheten. Föräldrapenningstillägget är kopplat till den först uttagna ledigheten för barnet och gäller därför endast under de 1–2 första månaderna under föräldraleddigheten. Tillägget utges endast en gång per födsel. Detta innebär att om båda föräldrarna är an-

ställda av samma arbetsgivare kan endast en av dem få tillägget som tillsammans med ersättning från Försäkringskassan, utfyllnadslön från arbetsgivaren motsvarar ca 90 procent av lönen.

3. SGI = Sjuklönegrundande inkomst – till Försäkringskassan anmäld inkomst. Maxbelopp ca 284 250 kr/år, 23 688 kr/månad, 1 093 kr/arbetsdag. 80 procent = 875 kr/arbetsdag.

4. Prisbasbelopp 2002 = 37 900 kr.

Tillfällig föräldrapenning

Vid tillfällig föräldrapenning får den anställda ingen ersättning från arbetsgivaren utan endast 80 procent av arbetsdagsberäknad SGI, vilket ger maximalt 875 kr/dag enligt nedan. Vid beräkning av löneavdrag används faktor 1,4 för att kompensera för helg.

Exempel

Förutsättningar: månadslön 30 000 kr
30 dagars månad

2002 års prisbasbelopp 37 900 kr
260 arbetsdagar per år = heltid
 $37\,900\text{ kr} \times 7,5 \times 0,80 / 260 = 875\text{ kr}$

Tillfällig föräldrapenning från Försäkringskassan blir 875 kr/dag.

Vid tillfällig föräldrapenning för t ex vård av sjukt barn under tre dagar räknas löneavdrag respektive ersättning från Försäkringskassan enligt följande:

Löneavdrag: $3 \times 1,4 \times 1\,000 = 4\,200\text{ kr}$

Ersättning från F-kassan:
 $3 \times 875 = 2\,625\text{ kr}$

Så räknar du ut din sjukersättning

Karensdag	Sjuklön	Sjukpenning	Sjukpenning
Ingen ersättning ⁵	AG betalar 80 procent av lönen ¹	AG fyller ut till 90 procent av lönen. ³ Försäkringskassan betalar 80 procent av SGI. ²	AG fyller ut till 80 procent av lönen. ⁴ Försäkringskassan betalar 80 procent av SGI. ²
Dag 1	Dag 2–14	Dag 15–90	Dag 91–

AGS-KL (trygghetsförsäkring)

Dagersättning under sjukpenningtid. Dag 91–360. 12,5 procent av SGI, max ca 78 kr/dag.⁶

Kommentar

1. Med lön avses daglönen inklusive de särskilda ersättningarna, exempelvis ersättning för särskild arbetstid, tillägg för obekvämt arbetstid och bundenhetsersättning under jour och beredskap.

2. SGI = Sjuklönegrundande inkomst, till Försäkringskassan anmäld inkomst. Maxbelopp ca 284 250 kr/år, 23 688 kr/månad, 1 093 kr/arbetsdag.

3. Arbetsgivaren fyller först ut till 80 procent av lönen och lägger sedan på 10 procent till. Effekten blir 90 procent av lönen.

4. Arbetsgivaren gör inte längre något påslag med 10 procent utan fyller endast ut så att effekten blir 80 procent av aktuell månadslön.

5. Karensdag tillämpas inte om den anställda insjuknar på nytt inom fem karensdagar från närmast föregående dag med sjuklön. Antalet karensdagar är också begränsat till tio under en tolv-månadarsperiod.

6. AGS-KL. Ingår i trygghetsförsäkringen och är en dagersättning som utgår under dag 91–360. Uppgår till maximalt ca 78 kr/dag, 12,5 procent av SGI. ➤