

Föreslagna åtgärder mot ökade sjukskrivningar:

Prioritera utbildning och låt vårdköerna växa

Prioritera utbildning även vid underbemanning. Tillåt vårdköerna att växa. Sätt ett tak för jouransvaret.

Det är några åtgärder Dalarnas läkarförening vill införa mot det ökade antalet sjukskrivningar bland läkare.

II – Läget är allvarligt, men inte olösligt, säger Suzanne Kuylenstierna, ordförande i Dalarnas läkarförening och överläkare vid Falu lasarett.

Att doktorer »går in i väggen« beror på hög arbetsbelastning som bottnar i brist på primärvårdsläkare. En tredjedel av distriktsläkartjänsterna är obesatta, säger hon, och antalet besök på akuten på Falu lasarett har ökat från 28 000 1993 till 41 000 år 2001.

»Ultrakorta« vårdtider

Allt fler patienter ska vårdas på »ultrakorta« vårdtider på grund av platsbrist. Bristen på sjuksköterskor ökar belastningen på läkarna, som enligt Suzanne Kuylenstierna har stort ansvar, ringa befogenheter och lever i en slimmad organisation med jour högt upp i åldrarna och utan utrymme för återhämtning eller re-

flektion under arbetsdagen.

Att i synnerhet kvinnor drabbas tror hon har med dubbelarbete att göra, att kvinnliga doktorer är proffs på att vara duktiga, att de behöver lära sig att säga nej och att de saknar kvinnliga förebilder i ledande positioner.

Avgränsa uppdraget

Dalarnas läkarförening vill bland annat att verksamhetschefer åläggs att avgränsa uppdraget med hänsyn till resurserna, att utbildning prioriteras även vid underbemanning och att vårdköer tillåts växa. Dessutom önskas att varje läkare får minst fyra timmar i veckan som disponibel tid, att ett tak för jouransvaret skrivs in i anställningsavtalet samt en positiv attityd till alternativa driftsformer.

Elisabet Ohlin

elisabet.ohlin@lakartidningen

Suzanne Kuylenstierna, ordförande i Dalarnas läkarförening, ställer en rad krav på förbättrade arbetsförhållanden.

Arbetsmiljöfrågor på dagordningen

Ledningen för hälso- och sjukvården i Dalarna ska försöka hitta en balans mellan uppdrag och resurser. Hur det ska ske är inte klart.

II Landstinget har tillsatt en »alarmgrupp« med bland andra personalcheferna från de olika förvaltningarna för att identifiera problem och åtgärder och sätta arbetsmiljöfrågorna på dagordningen, berättar landstingsrådet Lars-Ove Hagberg (v). Ett mål är att skapa ett avtal mellan politiker och profession så att uppdraget för varje klinik och avdelning blir tydligt.

– Det som är oroande är att ökningen av sjukskrivningar är så kraftig samtidigt som kraven från allmänheten ökar. En odefinierad vårdgaranti utan trygg finansiering skulle vara det sämsta för personalen idag, säger Lars-Ove Hagberg.

Leif Walther, internkonsult med ansvar för sjukskrivningsfrågor, svarar för hälso- och sjukvårdsdirektörens räkning på frågan hur man ska hitta en balans mellan uppdrag och resurser:

– Dels kan vi inte rekrytera folk, dels har vi inte tillräckliga ekonomiska ramar. Vi försöker hitta balans mellan uppdrag och resurser. Hur kan jag inte svara på. Vi ska göra en stor satsning på ledarskapet för att påverka arbetsmiljön.

Redan nu stängs avdelningar

På kravet från Dalarnas läkarförening att verksamhetscheferna ska åläggas att avgränsa uppdraget (se artikeln ovan) svarar Anders Fläckman, personalchef för hälso- och sjukvården i Dalarna, att verksamhetscheferna har ansvar för att föra upp de problem som finns med obalansen mellan uppdrag och resurser till ledningen och att det redan idag tas be-

slut t ex om att stänga avdelningar när det fattas resurser. Angående läkarföreningens krav på att utbildning ska prioriteras även vid underbemanning och att vårdköer ska tillåtas växa svarar han att han anser att det inte finns någon motsättning mellan kompetensutveckling och bemanningsfrågor, att Dalarna satsar stora resurser på kompetensutveckling och strävar efter att den ska vara tillräcklig, men att det förekommer att man prioriterar annat, till exempel med hänsyn till vårdköerna.

Planering av disponibel tid är en fråga som varje arbetsplats får hantera, enligt Fläckman. Det finns ingen generell rekommendation.

Men kravet på att införa ett jourtak i anställningsavtalet har han inte svarat på.

Elisabet Ohlin