

Sjuk- och sjukpensionsbestämmelser samt föräldraledighetsförmåner för kommun- och landstingsanställda läkare

1. Ersättning vid sjukdom

		AGS-KL (trygghetsförsäkring)	
		Dagersättning under sjukpenning-tid Dag 91 - 360, 12,5 % av SGI, max ca 79 kr/dag ¹⁾	
Karandag	Sjuklön	Sjukpenning	Sjukpenning
Ingen ersättning	AG betalar 80 % av lönen ²⁾	AG fyller ut till 90 % av lönen ²⁾ Försäkringskassan betalar 80 % av SGI ³⁾	AG fyller ut till 80 % av lönen ⁴⁾ Försäkringskassan betalar 80 % av SGI ³⁾
Dag 1	Dag 2-14	Dag 15 - 90	Dag 91 -

Kommentarer:

1) Med lön avses daglönen inklusive de särskilda ersättningarna, exempelvis ersättning för särskild arbetstid, tillägg för oberoende arbetstid och bundenhet ersättning under jour och beredskap.

2) SGI = sjukpenninggrundande inkomst, till försäkringskassan anmäld inkomst. Maxbelopp 289.500 kr/år eller 24.126 kr/månad.

3) Arbetsgivaren fyller först ut till 80 % av lönen och lägger sedan på 10 % till. Effekten blir 90 % av lönen.

4) Arbetsgivaren gör inte längre något påslag med 10 % utan fyller endast ut så att effekten blir 80 % av aktuell månadslön.

5) Karandag tillämpas inte omdenarettillade insjuknat på nytt inom fem karandagar från närmast föregående dag med sjuklön. Antalet karandagar är också begränsat till tio under en tolv månadsperiod.

6) AGS-KL. Ingår i trygghetsförsäkringen och är en dagersättning som utgår under dag 91 - 360. Uppgår till maximalt ca 79 kr/dag, 12,5 % av SGI. Administreras av AFA Sjukförsäkring och ansöks om av den enskilda läkaren.

För planerad och schemalagd jour och beredskap under sjuklöneperioden (dag 2-14) utgår bundenhet ersättning för varje helt jour/beredskapspass. När det gäller till vilken sjukdag ett rätt jourpass skall förs så har parterna under hand kommit överens om att i normalfallet tillämpa "översvägandeprincipen". Det innebär att vid beräkning av ersättning för bundenhet under jour och beredskap förläggs passet till den dag där största delen av passet ligger.

2. Månadsersättning under sjukbidrags-/förtidspensionstid för inkomst delar under 7,5 basbelopp

Om Försäkringskassan beviljar den anställda förtidspension eller sjukbidrag till följd av arbetsoförmåga på grund av medicinska skäl, utges en månadsersättning från AGS-KL.

Månadsersättningen från AGS-KL lämnas proportionellt vid 25 %, 50 %, 75 % eller 100 % sjukbidrag/förtidspension och är beroende av den försäkrades sjukpen-

ninggrundande inkomst (SGI) vid början av den sjukperiod som leder till beslut om sjukpension/förtidspension. Har den anställda haft en felaktig (i de flesta fall för låg) SGI anmäld till Försäkringskassan dock AFA Sjukförsäkring ta hänsyn till detta och lämna ersättning efter den korrekta inkomsten.

Tidpunkten för insjuknandet och den tidpunkt från vilken sjukpension/förtidspension beviljats, bestämmer vilken tabell för AGS-KL som är tillämplig i det enskilda fallet.

Månadsersättningens storlek (exempel) för den som insjuknat före 2001-05-01

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet, kr	Månadsersättning från AGS-KL, kr	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet, kr	Månadsersättning från AGS-KL, kr
- 71.000	75	145.000 - 146.000	1.699
65.000 - 66.000	919	190.000 - 191.000	2.540
100.000 - 101.000	1.159	219.000 - (max. gräns)	2.690
120.000 - 121.000	1.443		

Tabellen ger endast några exempel och finns i sin helhet i avtalsvillkoren (§ 18). SACO's broschyr "Antalet försäkrat 2002" kan beställas från Läkareförbundets Förhandlingsavdelning.

Månadsersättningens storlek (exempel) för den som insjuknat efter 2001-04-30

Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet, kr	Månadsersättning från AGS-KL, kr	Sjukpenninggrundande inkomst vid insjuknandet, kr	Månadsersättning från AGS-KL, kr
- 219.000	Oförändrat	250.000 - 260.000	3.125
219.000 - 230.000	2.690	260.000 - 270.000	3.250
230.000 - 240.000	2.940	270.000 - 276.750	3.375
240.000 - 250.000	3.000	276.750 - (max. gräns)	3.459

För mer information om förbundet kontakta oss gärna på telefon 08-790 33 00 eller besök www.slf.se
Ansvarig för förbundssidor: Elisabeth Restall, informationschef

3. Månadsersättning under sjukbidrags-/förtidspensionstid för inkomstdelar över 7,5 basbelopp

Fr.o.m. den 1 maj 2000 gäller nya sjukpensionsbestämmelser i det kommunala pensionsavtalet PFA 98 med dess pensionsbestämmelser PB. Avtalet gäller arbetstagare som är födda 1938 eller senare. Månadsersättning på årsinkommet överstigande 7,5 prisbasbelopp bestäms med utgångspunkt från inkomsten vid insjuknandet enligt de bestämmelser som gäller för beräkning av SGI enligt AFL med bortseende från gränsen 7,5 prisbasbelopp. Beloppjusteringar har gjorts med giltighet fr.o.m. den 1 maj 2001 (se tabell ovan).

På årsinkommet som överstiger 7,5 prisbasbelopp beräknas hel månadsersättning enligt tabellen nedan.

Inkomstunderlag i prisbasbelopp (90 000,-)	7,5 - 20	20 - 30
Månadsersättning från AGS-KL	65 %	82,5 %

Är arbetsförmågan inte helt nedsatt, lämnas ersättning i förhållande till minskningen av arbetstiden hos arbetsgivaren.

Månadsersättningen börjar betalas ut fr.o.m. den månad då Försäkringskassan börjar betala sjukbidrag eller förtidspension. Har den försäkrade själva sökt om sjukbidrag/förtidspension, kan Försäkringskassan bevilja förmånen tre månader retroaktivt, ansökningsmånaden räknad. Om den anställda har haft sjukpenning under denna tid, betalas inte månadsersättning för sådan retroaktivt sjukbidrags-/förtidspensionstid.

Månadsersättningen betalas under hela sjukdomstiden till dess att den försäkrade uppnår pensionsåldern, enligt pensionsavtalen (PA-KL 85 och PFA 98) t.o.m. kalendermånaden före den under vilken den försäkrade fyller 65 år.

Löneunderlag för beräkning av sjukpensionen utgörs av den aktuella inkomsten vid insjuknandepunkten. Detta kan medföra att läkare som varit heltidsarbetande och går ner till deltidarbete kan få ett relativt sett lågt beräkningsunderlag. Likaså kan försäkringar uppstå för en läkare som har minskat inkommet genom att strax innan insjuknandet släppa uppdragstillägg eller genom att sluta gå jour.

Då en försäkrad som uppbär sjukbidrag/förtidspension blir frikt och sedan insjuknar på nytt efter en tid, betraktas det nya insjuknandet normalt som ett nytt försäkringsfall och nytt pensionsunderlag fastställs.

4. Sjuk- och aktivitetsersättning från och med den 1 januari 2003

Den 1 januari 2003 införs regler om sjuk- och aktivitetsersättning för personer som har en varaktig eller långvarig medicinsk grundad nedsättning av arbetsförmågan. Bestämmelserna om förtidspension och sjukbidrag upphör. Förtidspension blir sjukersättning och sjukbidrag blir tidsbegränsad sjukersättning eller aktivitetsersättning. Förtidspension och sjukbidrag är en del av det allmänna pensionssystemet. Sjuk- och aktivitetsersättning kommer att vara en del av sjukförsäkringssystemet.

Åldersgränsen för att få ersättning vid långvarig nedsättning av arbetsförmågan på grund av sjukdom eller annan nedsättning av den fysiska eller psykiska arbetsförmågan höjs från 16 till 19 år. Ersättningen ges antingen som en inkomstreterad eller som en garantiersättning. Möjligheten att få bostadstillägg för dem som har sjuk- och aktivitetsersättning finns kvar.

Personer i åldrarna 30-64 år kan få sjukersättning eller tidsbegränsad sjukersättning. Det som avgör vilken ersättning man får är för hur lång tid arbetsförmågan bedöms nedsatt.

Personer i åldrarna 19-29 år kan få aktivitetsersättning. Aktivitetsersättning är alltid tidsbegränsad till mellan ett och tre år i taget. Ungdomar som på grund av funktionshinder ännu inte har avslutat sin utbildning på grundskola- och gymnasienivå har rätt till hel aktivitetsersättning under den tid det tar att avsluta studierna. Ingen prövning av arbetsförmågan görs i dessa fall. Aktivitetsersättningen kan kombineras med en medverkan i olika aktiviteter som skall syfta till att tillvarata den enskildes möjligheter till utveckling och arbete under ungdomsåren.

Sjuk- och aktivitetsersättning kan betalas ut dels i form av en inkomstreterad sjuk- eller aktivitetsersättning, dels i form av en garantiersättning.

5. Vad händer med dem som nu har förtidspension och sjukbidrag?

Den som står systemet med sjukersättning träder i kraft den 1 januari 2003, har förtidspension eller sjukbidrag får dessa förmåner omvandlade till sjukersättning respektive tidsbegränsad sjukersättning. Omvandlingen sker genom en engångsinsats. De nya reglerna innebär att ersättningen före skatt kommer att bli högre än tidigare. Sedan beskattas ersättningen som vanlig inkomst enligt den skatttabell som gäller där personen är folkbokförd. Resultatet skall bli att individen får ut ungefär lika mycket som tidigare.

6. Föräldraledighetsförmåner

Försäkringskassan	80% av SGI under 300 dagar varav 60 dagar ej möjliga att överföra.	Lägre nivå dagar 60 kr/dag
Arbetsgivaren	Föräldrapenningstillägg ¹⁾ 10% av lönebortfallet under 30/60 dgr	Utfyllnadslön ¹⁾ skilnad 80% av lönebortfall och maxfp under 270 dgr

Kommentarer

1) Enligt § 28 mom 2 i kollektivavtalet AB 01 har arbetstagarens fasta kontanta lön överstiger 62,5 % av prisbasbeloppet - 289 500/år eller 24 126 kr/mån - och som varit sammanhängande anställd hos offentlig arbetsgivare under minst 180 dagar före ledighet med föräldrapenning, rätt till utfyllnadslön under 270 kalenderdagar då föräldrapenning utges. Försäkringskassan betalar 80 % av SGI och arbetsgivaren betalar utfyllnadslön, vilket totalt motsvarar ca 80 % av den fasta kontanta månadslönen, inkl semesterersättning och semesterlön. Den förälder som först tar ut ledigheten anmäler till arbetsgivaren i sin ledighetsansökan hur många av de 270 dagarna med ersättning enligt momentet som ska tas i anspråk under den sökta ledigheten.

2) Enligt § 28 mom 1 i kollektivavtalet AB 01 har arbetstagare som varit sammanhängande anställd hos arbetsgivaren under minst 365 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, rätt till föräldrapenningstillägg motsvarande 10 % av lönebortfallet under 30 dagar. Arbetstagare som varit sammanhängande anställd hos arbetsgivaren under minst 730 kalenderdagar före ledighet med föräldrapenning, har rätt till föräldrapenningstillägg motsvarande 10% av lönebortfallet under 60 dagar. Beloppet betalas ut med hälften när ledigheten börjar och resten del när arbetstagaren arbetat hos arbetsgivaren under 3 månader efter ledigheten. Ersättningens storlek styrs av månadslönen den första kalenderdagen i ledigheten. Föräldrapenningstillägget är kopplat till den först uttagna ledigheten för barnet och gäller därför endast under de 1-2 första månaderna under föräldraledigheten. Tillägget utges endast en gång per födsel.

7. Tillfällig föräldrapenning

Ersättning för tillfällig vård av barn (VAB) och kontaktdag lämnas av Försäkringskassan med 80 % av kalenderdagsberäknad SGI maximalt 635 kr/dag. Kalenderdagsbeloppet 1,4 anses vid beräkning av lönesdraget för att kompensera för helg.

För mer information:
Förhandlingsavdelningen 08-790 35 10
E-post: forhandling@slf.se