

Osakliga löneskillnader i Kristianstad rättas till

De kvinnliga överläkarna i Kristianstad tjänar mer än 3 000 kronor mindre i månaden än sina manliga kolleger. Det har Centralsjukhuset i Kristianstad kommit fram till i en löneanalys.

II Den stora skillnaden gäller i åldersgruppen 50–59 år och är att betrakta som osaklig och ska därför justeras under en treårsperiod.

– Men det finns inga nya friska pengar, säger personalchef Roland Ericsson.

Anna Kandell Collén, vice ordförande i Östra Skånes läkarförening, är van vid att Skåneregionen saknar pengar, men tror ändå på sjukhusets ambitioner. Hon tycker att det är bra att översynen kommit till stånd.

– Men åtgärden borde gälla alla åldrar.

I åldrarna 40–49 och 60–67 år var skillnaden bland överläkarna mindre och sjukhuset har bestämt en gräns på 1 000 kronor för att skillnaden ska analyseras och eventuell åtgärd ska sättas in. Även manliga chefsöverläkare i Kristianstad tjänar mer än kvinnliga chefsöverläkaren, men endast 833 kronor och lämnas därför också utan åtgärd.

Skillnaden mellan kvinnor och män antas bland annat bero på att män får el-

ler tar på sig mer ansvar och uppdrag, något som i sin tur antas bero på att män får och tar på sig mer kompetensutveckling. Detta skriver sjukhuset i sin plan, och ska i fortsättningen beaktas så att inte kvinnor missgynnas. Anna Kandell Collén säger att just den frågan äger inte facket eftersom man bara förhandlar om grundlön.

– Vem som ska få vissa uppdrag kan inte vi påverka.

»Ett steg på vägen«

I översynen räknas medellön av totallönen, det vill säga grundlön plus fasta tillägg. Facket räknar med medianlön och enbart grundlön. Siffrorna är således inte jämförbara. Anna Kandell Collén vill ändå poängtera att man genom fackliga förhandlingar faktiskt jämnat ut grundlöneskillnaden något mellan män och kvinnor. Efter förra årets förhandlingar har de kvinnliga överläkarna endast en tusenlapp sämre grundlön än de manliga, efter det att kvinnorna fick ett påslag med 1 600 kronor mot männens 500.

– Det är ett steg på vägen, men inte ända fram.

Sara Hedbäck

sara.hedback@lakartidningen.se

Nina Rehnqvist ny direktör i SBU

Nina Rehnqvist-Ahlberg, överdirektör på Socialstyrelsen, har av regeringen utnämnts till direktör i Statens beredning för medicinsk utvärdering, SBU.

II Nina Rehnqvist-Ahlberg har sedan 1999 ett övergripande ansvar för alla medicinska frågor vid Socialstyrelsen. Hon är dessutom ställföreträdande generaldirektör. Den 7 april lämnar Nina Rehnqvist-Ahlberg dessa uppgifter för att bli direktör i SBU, där hon redan sitter som ledamot i styrelsen.

– En stor skillnad blir att det inte är samma medietryck att sitta i SBU som där är i min befattning på Socialstyrelsen, vilket är både bra och dåligt. Svaren på de frågor vi arbetar med på Socialstyrelsen är ju aldrig antingen svarta eller vita, utan mer grå. Men det är tyvärr något som medier ofta inte gärna vill ta till sig, säger Nina Rehnqvist-Ahlberg.

Som direktör i SBU hoppas hon kunna förvalta och utveckla en verksamhet



FOTO: MAX DANIELSON

Nina Rehnqvist-Ahlberg byter snart jobb.

som redan idag »är otroligt värdefull och som har ett mycket gott rykte«.

– Jag hoppas bland annat kunna utveckla samarbetet med bland andra landstingen och kommunerna för att förmedla kunskap och nå ut med våra produkter. Även om det är

ett samarbete som fungerar bra redan idag, kan det ju alltid utvecklas ytterligare.

Bo Lindblom, chef för Hälso- och sjukvårdsavdelningen på Socialstyrelsen, tar från och med 7 april tillfälligt över Nina Rehnqvists uppgifter fram till dess att en ny överdirektör utses.

Peter Örn

I luren på: Birgitta Evengård Hallå, vad ska du göra för jämställdheten?

II Den politiska majoriteten vill se att jämställdhetsperspektivet ska finnas med i all planering, ledning och utvärdering av landstingets verksamheter. Därför har man utsett överläkare och docent Birgitta Evengård till jämställdhetsansvarig i Stockholms läns landstings koncernstab. Hennes arbete börjar den 1 mars i år.

Vad går ditt uppdrag som jämställdhetsansvarig ut på?

– Jag ska arbeta med jämställdhet i vården ur ett arbetsmiljöperspektiv och se hur bristande jämställdhet påverkar vårdens kvalitet.

– Det handlar om att se till att regelverket följs och att män och kvinnor ska få vård på lika villkor.

Behövs verkligen en sådan här tjänst?

– Ja, den behövs och det är därför som jag har tagit det här uppdraget.

Vad tror du att du kan tillföra som jämställdhetsansvarig?

– Jag tror att det går att förbättra arbetsmiljön inom vården eftersom den är ojämnställd, många kvinnliga läkare har lägre lön än män och på universitetssjukhusen är kvinnor oftare sjukskrivna än män.

– Det är glädjande att politiker och tjänstemän nu vill omsätta jämställdhetsarbetet i praktiken och därför känns det också glädjande att få det här uppdraget.

Birgitta Evengård arbetar idag på Huddinge Universitetssjukhus vid infektionskliniken och på parasitologiska laboratoriet och kliniskt bakteriologiska laboratoriet. Sedan 2000 är hon vice ordförande i Sveriges kvinnliga läkares förening.

Sara Zetterlund-Holfve

sara.zetterlund-holfve@lakartidningen.se



FOTO: ROUF ADLERREUTZ

Birgitta Evengård har lång erfarenhet av arbete med jämställdhetsfrågor.

»Det är glädjande att politiker vill omsätta dessa frågor i praktiken«, säger hon.