

Läkare i Norrland tjänar bäst

Färsk statistik från Saco rörande läkares löner 2002 finns nu på nätet.

II Medianlönerna för en landstingsanställd läkare, alla kategorier, var förra året 45 300 kronor i månaden. Bäst medianlön hade läkarna i Norrbotten och Västerbotten, 50 000 kronor i månaden. Lägst var medianlönen i Stockholm, 43 700 kronor i månaden.

AT-läkarna är högst betalda i Norrbotten, 25 800 kronor, och lägst avlönade i landstingen Östergötland, Kronoberg, Region Skåne och Halland, 20 600 kronor i månaden.

Distriktsläkarna tjänar mest i Jämtland, 53 500 kronor, och minst i Region Skåne, 45 000 kronor i månaden.

Manliga landstingsanställda läkares medianlön var 47 000 kronor, medan deras kvinnliga kollegers medianlön var 42 500 kronor.

Högst medianlön bland specialistläkarna hade kliniska patologer och kliniska cytologer, 46 500 respektive 47 350 kronor i månaden. I båda dessa specialiteter är männen i majoritet. Lägst lön hade specialisterna i rehabilitering, 39 000 kronor i månaden. Och där dominerar kvinnorna.

Lönestatistiken innehåller statistik för landstingsanställda läkare och statligt anställda läkare 2002. För de kommunanställda läkarna är de siffrorna i skrivande stund inte klara. Statistiken kommer att uppdateras under våren.

Sök själv i Sacos statistik på nätet:

www.slf.se. Välj Sacos Lönesök och sedan Offentliga arbetsgivare.

Elisabet Ohlin

elisabet.ohlin@lakartidningen.se

Medianlöner 2002 för landstingsanställda läkare uppdelade på befattning:

Verksamhetschef	58 500
Annan chef	55 600
Överläkare	48 200
Distriktsläkare	48 000
Specialistläkare	40 900
Underläkare ST, leg	31 000
Underläkare AT, ej leg	22 000
Samtliga	45 300

Ökade löneskillnader för statligt anställda läkare

De statligt anställda läkarna är den enda grupp inom Saco som fått allt mer ojämlika löner. I övrigt minskar löneklyftan mellan män och kvinnor, men det går långsamt.

II Saco har granskat akademiskens könsmissiga löneskillnader. En genomsnittlig kvinnlig Saco-medlem tjänar 80 procent av en genomsnittlig manlig sådan. Kvinnornas löneandel i relation till männens har ökat med 0,3 procentenheter per år, vilket betyder att det med den takten tar 60 år innan lönerna är i nivå, konstaterar Saco.

– Det man ser generellt är att löneskillnader i offentlig sektor uppstår vid 30 års ålder. Det finns ingen anledning att tro att det inte också gäller läkarna. När man kommer in i barnafödande ålder halkar kvinnorna efter och skillnaderna består hela livet. I den statliga sektorn ökar de till och med, säger Eva Nilsson Bågenholm, andre vice ordförande i Läkarförbundet.

De kvinnliga läkarna i kommun och landsting tjänar i genomsnitt 90 procent av sina manliga kollegers lön. Om man tar hänsyn till skillnader i ålder, region, födelseland, sysselsättningsgrad och forskarutbildning, så tjänar kvinnorna fortfarande mindre, knappt 96 procent av männens årslön, vilket är en och en halv procentenhets förbättring sedan 1996. Tar man dessutom hänsyn till skillnader i befattning blir siffran knappt 98 procent. Manliga läkare i kommun och landsting tjänar drygt två procent mer än sina kvinnliga kolleger.

– Det har blivit fler kvinnliga chefer, men lönenivåerna är fortfarande två procent lägre än männens.

När det gäller statligt anställda läkare är de direkta löneskillnaderna större. Kvinnliga statligt anställda läkare har i genomsnitt 83 procent av männens lön. När hänsyn tagits till skillnader i ålder, sysselsättningsgrad och region har männen fortfarande 14 procent högre lön. Och efter att hänsyn tagits till befattning kvarstår en skillnad på 7 procent. Det är dessutom en kraftig ökning sedan 1996. Då var den direkta löneskillnaden 4 procent.

– Det här är mycket anmärkningsvärt

och fullständigt oacceptabelt. Det här är den enda gruppen inom akademikeryrkerna som har ökade skillnader. Det visar fakulteternas förmåga att arbeta med kvinnors arbetsvillkor och löneinstrumentet som en del av arbetsmiljön, säger Eva Nilsson Bågenholm.

– Vi kommer från Läkarförbundet att ta kontakt med de läkarföreningar som förhandlar för de statligt anställda på universitetsorterna. Detta måste åtgärdas i nästa lönerevision.

Läs hela rapporten på www.saco.s

Elisabet Ohlin

Genomsnittlig månadslön för läkare i kommun och landsting 2001, fördelad på kön och befattning.

Befattning	Kvinnor		Män		Relation	
	Antal	Medellön	Antal	Medellön	kvinn-/manslön	
Chef	404	54 301	1 121	57 156	26 %	95 %
Överläkare	2 513	45 730	5 158	47 659	33 %	96 %
Distriktsläkare	1 384	45 449	1 598	46 926	46 %	97 %
Specialist	954	39 571	1 200	40 421	44 %	98 %
Underläkare	2 087	30 230	1 915	30 558	52 %	99 %
Olegit underläkare	756	22 039	594	22 134	56 %	100 %
Totalt	8 098	39 177	11 586	43 592	41 %	90 %

Genomsnittlig månadslön för läkare (läkaravtalet) vid universitet och högskolor 2001, fördelad på kön och befattning.

Befattning	Kvinnor		Män		Relation	
	Antal	Medellön	Antal	Medellön	kvinn-/manslön	
Professor	39	41 948	228	45 172	15 %	93 %
Univ lektor	27	35 357	80	35 357	25 %	100 %
Forskare	25	31 159	60	35 891	29 %	87 %
Forskarassistent	10	27 060	22	28 977	31 %	93 %
Doktorand	27	22 568	27	23 610	50 %	96 %
Totalt	136	32 764	421	39 587	24 %	83 %