

3-3-system gav förnyarpris

Bättre tillgänglighet för patienterna och minskad arbetstid för personalen. Det blev resultatet på Fellingsbro vårdcentral när Anders Fredén införde systemet med tre dagars jobb och tre dagars ledighet. Och nu har han fått priset »Årets vårdförnyare 2003«.

II – Priset är ett bevis på att etablissemangen har godkänt vårt sätt att jobba, säger Anders Fredén, verksamhetschef och distriktsläkare på Fellingsbro vårdcentral.

För två år sedan gick personalen på vårdcentralen över från att jobba de vanliga fem dagarna och ha ledigt på helgen till 3-3-systemet, ett rullande schema med tre dagars jobb varvat med tre dagars »helg« (se Läkartidningen nr 51–52/2001). På så sätt är vårdcentralen öppen varje dag, samtidigt som personalens arbetstid har minskat med 18 procent, men med bibehållen lön.

– Vi har fått mycket positiv feedback från patienterna, och de bland personalen som var negativa till en början har blivit mer positiva nu.

Nyligen gjorde Socialstyrelsen en re-

vision av Fellingsbro vårdcentral och enligt Anders Fredén var man imponerad av den stora tillgängligheten för patienterna.

– Vi har samma besöksfrekvens nu trots minskad arbetstid. Jag tror det beror på att vi kör ren mottagning när vi är här, och det orkar man i tre dagar men inte i fem. Efter tre dagars ledighet är man utvilad och längtar till jobbet. Vi har heller ingen sjukfrånvaro bland personalen.

Arbetet med 3-3 är inte permanentat på vårdcentralen, men Anders Fredén har inga planer på att överge systemet.

– Jag går aldrig över till att arbeta 5-2 igen, säger han.

Priset, som delades ut för tredje gången, får Anders Fredén för att han i och med genomförandet av 3-3-systemet på Fellingsbro vårdcentral har uppfyllt samtliga kriterier för utmärkelsen »Årets vårdförnyare«. Priset delas ut för utvecklingsarbete som kan förnya och förbättra vården. Bakom priset står Vårdsnätet, ett nätverk för utvecklingsintresserade chefer inom vård och omsorg, som drivs i Kompetensgruppens regi.

Förutom utmärkelsen erhåller Anders Fredén 10 000 kronor öronmärkta för utbildning av personalen.

Trots att Anders Fredén känner sig som årets vårdförnyare verkar det trögt

att få andra att följa efter.

– Vi är fortfarande den enda vårdcentralen i Sverige som arbetar så här trots att vi har visat att det fungerar. Men det är väl så att alla stora förändringar är svåra för folk att köpa.

Anders Fredén kan bara se ett problem med arbets sättet och det är att övriga samhället är inställt på helgledighet. Därför är det svårt att få kontakt med till exempel myndigheter under lördags- och söndag. Men i övrigt kan han bara se fördelar. Han menar till exempel att primärvårdsjourer skulle kunna läggas ner i och med införandet av 3-3-systemet.

– Då kunde vi spara mycket jourkompensättning. Och köer skulle minska om sjukhusen införde 3-3 och därmed fick ett jämnare flöde och bättre utnyttjande av lokaler och dyr utrustning; det är jag övertygad om.



Årets vårdförnyare, Anders Fredén, med diplom.

Sara Zetterlund-Holfve

sara.zetterlund-holfve@lakartidningen.se



Läkartidningen nr 51–52/2001.

Sammanslagning fick direktör att avgå

II Maj-Len Sundin, sjukhusdirektör på Karolinska sjukhuset i Solna, avgick förra veckan med omedelbar verkan.

Anledningen var landstingsmajoritetens förslag att slå ihop de två universitetssjukhusen Karolinska sjukhuset, KS, och Huddinge Universitetssjukhus, något som hon varit motståndare till.

– Den fackliga samverkan har varit ganska dålig under de här åren, men även om hon varit en besvärlig direktör så har hon gjort en del bra saker, bland annat satsat på ledarskapet och det har varit uppskattat, säger Lars Vestersköld, ordförande för läkarna på KS.

Läkarkåren vid KS har inte tagit ställning mot sammanslagningen som sådan, berättar han. En del, kanske särskilt på forskningssidan, är till och med entusiastiska. Däremot råder stor oro eftersom sammanslagningen ska gå fort. Och i likhet med den avgående direktören tror läkarna inte heller att sammanslagningen ska kunna ge så stora rationaliseringsvinster som 600 miljoner på några års sikt.

Maj-Len Sundin ser samordningsvinster både inom och mellan sjukhusen, men inte strukturella, med tanke på det geografiska avståndet. Däremot kunde det tvärprofessionella samarbetet öka och där borde läkarna vara ett föredöme, menar hon.

– De krafter som vill slå ihop sjukhusen är samma krafter som inte varit särskilt intresserade av att förvalta resurserna, säger hon.

– Jag upplever att jag har haft ett gott samarbete med läkarkåren generellt.

Chefen för det nya gemensamma universitetssjukhuset, som föreslås få namnet Karolinska universitetssjukhuset, ska tillträda den 1 januari. Uppdraget tros gå till chefen för Huddinge Universitetssjukhus, Cecilia Schelin Seidegård.



Maj-Len Sundin har i praktiken redan lämnat sin post.

Elisabet Ohlin

Kommuner och lands- ting saknar miljarder

II Trots de största skattehöjningarna på 25 år kommer landets kommuner och landsting att visa ungefär lika stort underskott i år som förra året, cirka sju miljarder kronor. Den bedömningen gör Svenska kommunförbundet och Landstingsförbundet i sina ekonomiska rapporter.

Enligt förbundens beräkningar räcker inte resurserna för åren 2005–2007 för att möta de åtaganden som staten lagt på sektorn.

– Det som nu sker i många landsting och kommuner visar att sektorn vill ta ansvar och därmed få balans i ekonomin. Vi anser att det är mer och mer uppenbart att vi måste ta en debatt om välfärds-systemets åtaganden och långsiktiga finansiering, säger Ilmar Reepalu och Lars Isaksson, ordförande i Svenska kommunförbundet respektive Landstingsförbundet bland annat i ett gemensamt pressmeddelande.

Rapporterna finns att ladda ned på www.lf.se och www.svekom.se (LT)