

Ingen kompetensbrist bakom bristande jämställdhet

Kvinnor tillfrågas sällan för ledaruppdrag

Det råder ingen brist på kompetenta kvinnor som kan åta sig ledaruppdrag på fakulteterna. Men de som är aktuella tillfrågas ofta inte. Det visar en studie på den medicinsk-odontologiska fakulteten vid Umeå universitet.

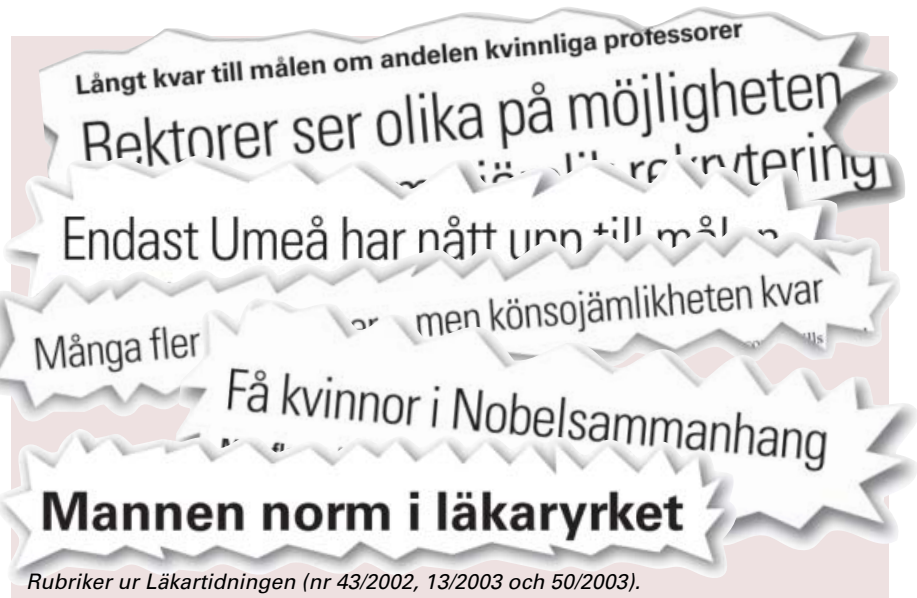
II Ledningen för fakulteten övervägde för drygt ett år sedan att ge upp ambitionen att kvinnor skulle inneha hälften av fakultetens tyngre uppdrag. Det rör sig om att sitta med i betygsnämnder, agera opponenter och andra ledaruppdrag. Bakgrunden var, som man då upplevde, svårigheten att hitta kvinnor som ville ställa upp.

Nu visar en enkätstudie utförd av jämställdhetshandläggaren på den medicinsk-odontologiska fakulteten, Ann Öhman, att kvinnor visst vill ställa upp för olika ledaruppdrag. Problemet är att de inte tillfrågas.

– Man får ofta höra att det inte finns tillräckligt med kvinnor inne i systemet och att man därför inte kan följa jämställdhetsreglerna. Resultatet av min undersökning visar att det inte förhåller sig så, säger Ann Öhman.

»Män ser män«

Ann Öhman skickade ut en enkät till 83 kvinnor vid fakulteten som hade doktorerat. 69 svarade. Mellan hälften och två tredjedelar av de som svarade uppgav att de överhuvudtaget inte hade blivit tillfrågade om tyngre ledaruppdrag de senaste två åren. Kvinnorna fick även lämna egna kommentarer i enkätsvaren. »Man måste synas för att finnas«, »män



ser män« och »kvinnor uppfattas som hotfulla« är några av de kommentarer som lämnades.

– Det finns inget i min undersökning som stöder uppfattningen om att kvinnor inte skulle vilja ta på sig uppdrag på grund av tidsbrist eller liknande, säger Ann Öhman.

De tillfrågade kvinnorna fick även lämna förslag på hur situationen skulle kunna åtgärdas. Listor på varje fakultet med disputerade kvinnor fördes fram som en tänkbar väg, och att kvinnor uppmantras att genomgå chefskurser. Kvotering ingick också bland förslagen, liksom riktlinjer om hur många betygsnämnder etc man ska kunna ingå i.

– Jag ställer mig bakom många av förslagen. Det är viktigt att noggrant ta reda på vem som finns i organisationen, så att man inte missar en stor tillgänglig grupp. Uppmuntran är också viktigt, det upplevs ofta som ett stort steg att ta eftersom man som kvinna blir ganska ensam på toppen, säger Ann Öhman.

Rektorn inte förvånad

Universitetets rektor Inge-Bert Täljedal är inte förvånad över resultatet i enkätstudien.

– Vi har satt upp höga mål ifråga om jämställdheten på universitetet, men vi har fortfarande oerhört långt att gå innan vi når våra mål. I dag finns det överhuvudtaget inga jämställda universitet. I grunden är det en fråga om attityder som

vi måste arbeta vidare med, säger Inge-Bert Täljedal.

Som förespråkare för ökad jämställdhet välkomnar Inge-Bert Täljedal resultatet i Ann Öhmans studie.

– Resultatet visar att det inte finns fog för att säga att det inte skulle finnas kvinnor till dessa uppdrag. Det finns en stor potential, och fakultetsledningen måste ta detta som ett incitament för att verkligen realisera de jämställdhetsmål som universitetsledningen satt upp.

Han är dessutom kritisk till den tidigare diskussionen inom den medicinsk-odontologiska fakulteten, om att eventuellt överge jämställdhetsmålen.

– Det är inget beslut som kan tas av de enskilda fakulteterna eftersom jämställdhetsmålen beslutats av universitetsledningen.

Ann Öhmans enkätstudie har nu fått efterföljare. Motsvarande studier pågår för närvarande på såväl den samhällsvetenskapliga fakulteten som på den teknisk-naturvetenskapliga. Och Ann Öhman själv funderar nu på att gå vidare med den studie hon själv har genomfört.

– Jag har planer på att djupintervjua några av de kvinnor som svarat på min enkät. Det skulle vara intressant att bland annat få veta mer om vilka tankar som ligger bakom deras svar, säger Ann Öhman.

Peter Örn

peter.orn@lakartidningen.se

FOTO: TORBJÖRN JACOBSSON



Inge-Bert Täljedal, rektor för Umeå universitet, är inte förvånad över resultatet av enkätstudien. »Men från min horisont är det ett bra resultat. Nu måste fakultetsledningen ta detta som ett incitament för att verkligen realisera de jämställdhetsmål som universitetsledningen satt upp.«