

Ändringar i allmänna bestämmelser (AB 01) med anledning av ändrad lagstiftning

Ersättning vid sjukdom landstings- och kommunala sektorn från och med 1 januari 2004

Dag 1

Karensdag. Ingen ersättning utgår.

Dag 2 – 21

Arbetsgivaren betalar motsvarande 77,6 % av lönen i sjuklön.

Dag 22 – 90

Försäkringskassan betalar 77,6 % av lönen upp till inkomsttaket 24 562 kr/månad (62,5 % av prisbasbeloppet). Arbetsgivaren fyller först ut till 77,6 % av lönen för lönedelar överstigande inkomsttaket och lägger sedan på ytterligare 10 %. Effekten blir 87,6 % av lönen.

För löner under inkomsttaket fyller arbetsgivaren ut med 10 %, vilket tillsammans med ersättningen från Försäkringskassan blir 87,6 %.

Dag 91 –

Försäkringskassan betalar 77,6 % av lönen upp till inkomsttaket (24 562 kr/månad). Arbetsgivaren fyller ut till 77,6 % av lönen för lönedelar över inkomsttaket.

Dag 91 – 360

AGS-KL:s dagsersättning ingår i trygghetsförsäkringen. Denna ersättning ansöks om av arbetstagaren hos AFA sjukförsäkring som administrerar försäkringen. Ersättningen beräknas på 12,887 % av lönedelar under inkomsttaket 24.562 kr/månad, vilket motsvarar 90 % löneutfyllnad för lönedelar under inkomsttaket. Ersättning kan efter ansökan även utbetalas retroaktivt.

Rehabiliteringspenning

Arbetstagare som får rehabiliteringspenning från Försäkringskassan och vars fasta kontanta lön överstiger 7,5 prisbasbelopp (24.562 kr/månad), får rehabiliteringstillägg (löneutfyllnad) till ca 77,6 % av lönen.

Sjuklönegrundande inkomst

SGI = Sjuklönegrundande inkomst, till försäkringskassan anmäld inkomst. Inkomsttaket är 7,5 basbelopp 294 750 kr/år, 24 562 kr/månad. Högsta kalenderdagsberäknad hel sjukpenning 627 kr/dag och högsta dagberäknad hel sjukpenning 880 kr/dag vid 260 dagars årsarbetstid.

Antal karensdagar

Karensdag tillämpas inte om den anställde insjuknar på nytt inom fem karensdagar från närmast föregående dag med sjuklön. Antalet karensdagar är begränsat till tio en period om tolv månader.

Beräkning av sjuklön

Sjuklön beräknas per kalenderdag enligt Sjuklönelagen och ska omfatta lön och andra anställningsförmåner. Bundenhetsersättning för hela och samtliga schema-lagda jour-/beredskapspass under sjuklöneperioden ska ingå i beräkningen utöver månadslönen.

Nattpass tillhör en sjukdag

När det gäller till vilken sjukdag ett nattjourpass skall föras, tillämpas i normalfallet "övervägandepincipen". Det innebär att vid beräkning av ersättning för bundenhet under jour och beredskap förläggs passet till den dag där största delen av passet ligger.

Basbelopp 2004

Regeringen har fastställt nya basbelopp för 2004

Prisbasbelopp	39 300 kr
Förhöjt prisbasbelopp	40 100 kr
Inkomstbasbelopp	42 300 kr



Regler och ersättning vid föräldraledighet landstings- och kommunala sektorn

Nedan följer en redogörelse för de regler och förmåner som gäller vid föräldraledighet.

Föräldrapenning från Försäkringskassan

Försäkringskassan betalar föräldrapenning med 80 % av lönen upp till 7,5 basbelopp (f.n. 24.562 kr/månad) under 390 dagar. Av dessa 390 dagar är 60 dagar bundna till varje förälder och kan inte överlåtas. Därutöver betalar Försäkringskassan 60:-/dag under 90 s.k. lägsta-nivå-dagar.

Föräldrapenningen kan tas ut i hel, tre-fjärdedels-, halv-, fjärdedels-, och en åttondedelsdag.

Utfyllnadslön från arbetsgivaren kommun- och landstingsanställda

För att få utfyllnadslön från arbetsgivaren krävs att läkaren har varit sammanhäng-