

# Bristande löneanalys JämO-anmäld

**Nordvästra Skånes läkarförening har anmält Helsingborgs lasarett till JämO. Anledningen är att löneklyftan mellan de kvinnliga och manliga överläkarna ökat de senaste åren och arbetsgivaren inte gjort någon tillfredsställande analys av varför.**

II – Vi har försökt få vår arbetsgivare att göra en löneanalys och en handlingsplan i det fall det skulle ha behövts, ända sedan Jämställhetslagen skärptes 2001, och då var skillnaden i lön mellan kvinnliga och manliga överläkare 750 kronor.

Det säger Marie Wedin, ordförande i Nordvästra Skånes läkarförening. Men ingenting har hänt sedan dess och nu är löneskillnaden uppe i mer än 3 000 kronor. Enligt sjukhusets egen statistik, som gäller specialistläkare – överläkare eller inte – tjänade männen ifjol i genomsnitt cirka 51 800 och kvinnorna cirka 48 500 kronor i månaden. Lars Peter Werner, personalstrateg vid Helsingborgs lasarett håller med om att löneklyftan mellan manliga och kvinnliga överläkare har ökat.

– Om man tittar på den genomsnittliga lönen har skillnaden ökat med en procentenhet. Vi har kommit fram till att det handlar dels om ålder, dels om mark-

Marie Wedin, ordförande i Nordvästra Skånes läkarförening, tror att de stora löneskillnaderna mellan manliga och kvinnliga överläkare vid Helsingborgs lasarett bland annat kan bero på att i stort sett alla lönesättande chefer är män.



nadsläget och dels om vilka specialiteter man jobbar inom.

## Analys – men inte på pränt

Lars Peter Werner hävdar att sjukhuset gjort en analys av löneskillnaderna men att den inte finns på pränt.

Marie Wedin ger inte särskilt mycket för den analysen.

– Åldersstrukturen kan inte dubblas år från år. Det duger inte, sjukhuset måste göra en seriös analys.

Nu har alltså Nordvästra Skånes läkarförening anmält Helsingborgs lasarett till JämO. Region Skåne, som är den egentliga arbetsgivaren, bekräftar till JämO att Helsingborgs lasarett inte gjort någon lokal lönekartläggning, analys el-

ler handlingsplan, men att de, precis som andra förvaltningar i regionen redan gjort, ska inkomma med underlag till regionen i september. JämO svarade i förra veckan med att begära in dessa handlingar den 30 september.

## Stöd från JämO

– Tack var det stöd som vi nu har fått från JämO och den uppmärksamhet det här har rönt i massmedierna så ser vi med stor tillförsikt fram emot att vår arbetsgivare på ett utmärkt sätt kommer att kunna göra de här analyserna och ta hand om konsekvenserna, säger Marie Wedin. Hon hoppas att arbetsgivaren redan inför årets lönerrevision uppmärksammar de löneskillnader som finns mellan män och kvinnor och tar reda på vad de beror på.

– Jag skulle vilja att de tog fasta på att skillnaderna helst inte ska dubblas i år igen.

**Sara Hedbäck**

sara.hedback@lakartidningen.se

Fotnot: Under tre och ett halvt år fram till förra våren var Helsingborgs lasarett ett aktiebolag, men ingår nu återigen som en förvaltning, precis som andra offentligt drivna sjukhus, i Region Skåne

## 1 800 mer i månaden för manliga överläkare

**Det är inte bara på Helsingborgs lasarett som löneskillnaderna mellan de manliga och kvinnliga överläkarna är stora.**

II I tabellen intill visas hur kvinnornas löner förhåller sig till männens på överläkarnivå. Siffrorna bygger på Läkarförbundets egen statistik och är uppdelad per lansting (Gotlands läkare ingår inte i statistiken eftersom de hör till Kommunförbundets statistik som kommer senare under året). I Blekinge tjänar de kvinnliga överläkarna endast 93,5 procent av vad männen tjänar. Bengt Jernby som är ordförande i Blekinge läkarförening suckar.

– Vi kräver förklaringar inför varje revisionsförhandling. Förklaringen blir främst att män som rekryteras kommer in på en hög lönenivå. Tjänsteåldern har också varit en förklaringen, men hur länge den kan vara ett argument kan man diskutera.

Men Bengt Jernby tycker ändå att arbetsgivarens motivering till löneskillna-

derna varit anständiga, och han anser inte att det förekommer osakliga löneskillnader mellan överläkarna i Blekinge.

– Men det betyder inte att skillnaderna är acceptabla!

Den stora boven i dramat är enligt Bengt Jernby löneglidningen som alltid är till männens favör.

– Löneglidningen är generellt frustrerande, den är ofta ganska dåligt motiverad och drar upp lönenivån.

Och enligt Bengt Jernby är det inte bara löneskillnader mellan könen som är frustrerande utan också löneskillnader mellan specialiteterna som är väl så stora.

– De är svåra att förklara och svårare att hantera. Och det finns inget lagrum för att komma till rätta med dem.

**Sara Hedbäck**

### Överläkare i Sveriges landsting. Skillnaden mellan kvinnors och mäns medellön, november 2003.

Landsting	Kvinnor	Män	Skillnad i kr
Blekinge	49 138	52 567	3 429
Västmanland	50 974	54 396	3 422
Sörmland	49 634	52 213	2 579
VG-regionen	48 238	50 685	2 447
Örebro	49 371	51 800	2 429
Norrbottn	53 039	55 370	2 331
Östergötland	47 946	50 102	2 156
Västernorrland	51 655	53 619	1 964
Kronoberg	49 517	51 337	1 820
Region Skåne	50 300	52 042	1 742
Gävleborg	52 862	54 564	1 702
Stockholm	49 504	51 114	1 610
Värmland	50 359	51 941	1 582
Uppsala	50 489	52 031	1 542
Dalarna	49 950	51 344	1 394
Västerbotten	51 439	52 709	1 270
Halland	49 055	50 292	1 237
Kalmar	51 438	52 603	1 165
Jämtland	50 474	51 340	866
Jönköping	50 251	50 199	-52
Samtliga	50 282	52 113	1 832