



Erik Hulegårdh från Göteborg, vice ordförande i Sylfs styrelse, presenterade under fullmäktigemötet löneutvecklingen för ST-läkare i förhållande till vissa andra yrken. Läkarna låg mycket bra till. Men nu stundar en ny avtalsrörelse. »Vi har lyckats bra men vi ska lyckas ännu bättre«, sade Erik Hulegårdh.

## Bra utveckling av ST-läkares löner

**Med centrala krav på att forskning ska ligga till grund för löneökningar faller idén med individuella löner. Det framgick då Sveriges yngre läkares förening, Sylf, diskuterade den kommande avtalsrörelsen under årets fullmäktigemöte.**

■ Sylfs fullmäktigemöte, som hölls i Stockholm 19–20 mars, blev något av ett upptaktsmöte inför den kommande avtalsrörelsen. Till hösten ska Sylf ta in lokalföreningarnas synpunkter på hur medlemmarna prioriterar olika frågor för att få fram underlag till yrkanden. Därför fick också lönefrågorna stort utrymme under fullmäktigemötet, vid såväl de mindre satellitmötena som vid den allmänna mötesförhandlingen.

Även om avskaffandet av tariffsystemet för AT-läkare inneburit svårigheter på många håll att hitta en bra ersättning som bygger på individuell lönesättning, så är de flesta av medlemmarna positiva till nyordningen. Det visar en kartläggning som Sylf genomfört. Drygt 80 procent säger ja till individuell och differentierad lönesättning.

Men exempelvis forskning måste få en given betydelse som grund för lönesättning. Det är en fråga som borde drivas i den kommande avtalsrörelsen, menade flera delegater. En disputation borde vara lika mycket värd som fem års kliniskt arbete som läkare, var ett av förslagen som fördes fram.

– Forskning kan inte skrivas in i ett centralt avtal eftersom hela idén med in-

dividuell löner i så fall faller, menade dock Erik Hulegårdh från Göteborg och vice ordförande i Sylf.

– Det är en fråga som inte heller behöver förhandlas centralt; vi i Göteborg har fått med forskning som en av åtta kriterier för vår lönesättning och det fungerar bra.

### Högre lön högst på önskelistan

Erik Hulegårdh passade också på att visa upp siffror för läkares löneutveckling 1994–2002, jämfört med vissa andra yrkesgrupper. Siffrorna kommer från tidningen Landstingsvärlden och visar att AT- och ST-läkare har haft bäst löneutveckling av alla som arbetar inom hälso- och sjukvården. Dessutom visar siffror att läkare har haft bättre löneutveckling än exempelvis jurister, civilekonomer och civilingenjörer de senaste åren.

En enkät som Sylf gjort visar att det är högre lön som de flesta medlemmar prioriterar högst inför den kommande avtalsrörelsen, därefter kommer kortare arbetstid och bättre jourersättning. Lägst prioritet får längre semester.

I det nuvarande systemet med individuell lönesättning finns en lägstalön på 21 500 kronor, en nivå som de flesta arbetsgivare som har lätt att få AT-läkare, som exempelvis i Stockholm, gärna lägger sig på. En fråga inför den kommande avtalsrörelsen är därför om det kanske skulle löna sig att helt enkelt försöka få bort lägstalönen. Flera delegater från Stockholm menade dock att de kanske tvärtom skulle hamna under den nivån om lägstalönen inte fanns. ●

## Delade meningar om kortare arbetstid

**Målet på 40 timmars arbetsvecka är fullt realistiskt och då ska även jourarbetet ingå. Det sade Martin Öst, styrelseledamot i Sylf, då arbetstiden diskuterades under fullmäktigemötet. Men alla var inte förtjusta i att »tvingas in« i kortare arbetstider.**

■ Enligt en ny arbetstidsenkät som Sylf genomfört (se LT nr 12/2004) är den genomsnittliga arbetstiden för en ST-läkare 48,6 timmar (inklusive forskning, utbildning etc). Jourpass på 26 timmar är inte ovanliga. Nu har Sylf som långsiktigt mål att »normalisera« arbetstiden, vilket i praktiken innebär 40 timmars arbetsvecka.

– Ett problem när man talar om arbetstid på sin arbetsplats är kollegers attityder. Det finns en inställning från framför allt opererande kolleger att man inte blir tillräckligt duktig om man inte arbetar så och så mycket, sade Nasim Farrokhnia från Sylf i Uppsala.

Tommy Ahlström, Sylf i Västmanland, försvarade sina opererande kolleger.

– Skulle man följa EUs arbetstidsdirektiv tror jag inte att man skulle bli någon speciellt duktig kirurg. Mycket långa jourpass är nödvändiga för att vi ska få operera. Annars måste vi ta in fler ST-läkare och då sjunker frekvensen operationer per läkare, sade Tommy Ahlström.

Sven-Erik Bartfay från Sylf i Göteborg menade att det inte är jourpassens längd som är det avgörande:

– Man måste jämföra med jourpassens tyngd. Långa jourpass kan vara ganska uthärdliga, medan kortare jourpass kan vara mycket jobbiga inom andra specialiteter.

Martin Öst i Sylfs styrelse försvarade dock de långsiktiga målen:

– Vi måste sträva efter samma arbetsvillkor som andra yrkesgrupper. Dessutom bör de längsta arbetspassen inte sträcka sig över 13 timmar. ●

Samtliga texter: **Peter Örn**  
peter.orn@lakartidningen.se

Foto: **Samer Al-Khalili**