

Ny ordförande vill lyfta fram forskningen

Lönefrågor har alltid spelat en viktig roll i det fackliga arbetet för den nya ordföranden för Sveriges yngre läkares förening, Sylf, Charlotta Sävbblom. Men hon vill även lyfta fram forskningen, och ta reda på varför så få medicinare intresserar sig för forskning.

■ Charlotta Sävbblom, 32 år, tar nu över ordförandeskapet för Sylf efter Ulrika Nilsson. Charlotta Sävbblom är uppvuxen i Mellansverige, men hamnade i Lund från och med fjärde terminen på läkarutbildningen. Hennes yrkesval handlade inte om att fånga upp stafettspinnen från någon förälder eller släkting som valt läkarbanan. Läkarförebilder finns det inga i hennes släkt. I stället var det ett stort intresse för ämnet biologi, i synnerhet då det kom att handla om människokroppen, som gjorde att hon valde att utbilda sig till läkare.

Nu gör Charlotta Sävbblom en forskar-ST inom obstetrik och gynekologi vid Universitetssjukhuset MAS i Malmö. Hon är registrerad doktorand sedan 2001 och till hösten väntar halvtidskontrollen.

– Mitt forskningsområde handlar om olika proteiner i mannens sädesvätska som har betydelse för manlig fertilitet. Jag har länge varit intresserad av ofrivillig barnlöshet och vid UMAS finns ett mycket bra fertilitetscenter som gjort min forskning möjlig.

Även ordförande i Mylf

Sedan 2003 är Charlotta Sävbblom ordförande i Malmö yngre läkares förening, Mylf. I det fackliga arbetet har löne- och arbetsmiljöfrågor spelat en central roll. Intresset för lönefrågor grundades då hon gjorde delar av sin AT-tjänstgöring i Molde på den norska västkusten, och sedan återvände till Malmö.

– Även om grundlönen för AT-läkare var ungefär densamma i Norge som i Sverige, så gjorde jourssystemet där jag fick ut lika mycket efter skatt som en ST-läkare fick ut efter skatt i Sverige. Nu har normmännen ändrat sitt system, men det var tiden i Molde som väckte mitt intresse för just lönefrågor.

Sedan tariffsystemets avskaffande för AT-läkare den 1 januari i år har man i Malmö, liksom i övriga landet, försökt hitta ett system med individuell lönesättning. Idag gäller att lönen bestäms i lönesamtal med den förhandlingsansvarige i sjukhusledningen.

– Vi har precis startat med den här modellen och vi får se hur den fungerar. Men det är AT-läkarna själva som varit mycket drivande för att ta fram det här systemet, säger Charlotta Sävbblom.

– Problemet är att AT-läkare inte har någon riktig chef. Att förhandla med exempelvis AT-studierektorn vore fel eftersom studierektorn är den som har utbildningsansvaret.

Tydligare plats för forskning

En annan viktig fråga, som även debatterades på det nyligen avslutade fullmäktigemötet, är den nya utbildningspolicyn för ST-läkare. En central punkt i policyn är att få bort 5-årsregeln för ST-utbildningen.

– Sylfs styrelse har försökt ta fram ett dokument som ska hålla under lång tid framöver, och fokuseringen på målstyrningen är en viktig del i dokumentet. Men för att målstyrningen ska bli det centrala i ST-utbildningen krävs det att 5-årsregeln avskaffas. Dessutom blir det förmodligen lättare att ge forskningen en tydligare plats i ST-utbildningen om den är målstyrd, säger Charlotta Sävbblom.

Idag är intresset för forskning lågt bland medicine studerande och unga läkare. Det har framför allt drabbat den



Charlotta Sävbblom, doktorand i Malmö, och ny ordförande för Sylf. Hon efterlyser en inventering av forskares villkor för att få en förklaring till varför så få medicinare söker sig till forskning.

prekliniska forskningen. Charlotta Sävbblom misstänker att det många gånger helt enkelt handlar om tidsbrist i kombination med en fördröjd löneutveckling.

– Dessutom är den forskningsförberedande delen av läkarutbildningen relativt liten. Det försvårar rekryteringen till inte minst preklinisk forskning, där rekryteringen oftast sker redan under de första terminerna under grundutbildningen, säger Charlotta Sävbblom.

– Men egentligen vet vi för lite om villkoren för unga läkare som väljer att forska. Jag tror det krävs en inventering av forskningens villkor för att hitta orsakerna till det låga intresset.

Incitamenten för att forska är ganska svaga, eftersom en disputation i sig inte är speciellt meriterande då man söker tjänster eller förhandlar om sin lön. Ett sätt att förbättra situationen kan vara att inrätta speciella tjänster på universitetssjukhusen för läkare som forskar, menar Charlotta Sävbblom. För hennes egen del har forskarutbildningen betydligt mycket. •

»Lätt att diskrimineras som invandrad läkare«

■ – Det räcker med att man har ett namn som inte är svenskklingande för att bli diskriminerad. Så är det!

Det hävdade Fatimah Dabo från Stockholm, ny ledamot i Sylfs styrelse, då lönediskriminering debatterades under Sylfs fullmäktigemöte.

Frågan blev aktuell då Sylfs långsiktiga mål debatterades. I dessa står att inga osakliga löneskillnader ska finnas grundade på kön eller etnisk bakgrund.

På Läkarförbundet centralt finns inga siffror som tyder på löneskillnader grundade på etnisk bakgrund, och enkätundersökningen »visa- de inga stora skillnader«, uppgav Sylfs



Fatimah Dabo

tidigare ordförande Ulrika Nilsson.

Men Fatimah Dabo hävdade bestämt att löneskillnader grundade på etnisk bakgrund är en realitet.

– Ska man jämföra svenskfödda och invandrade läkare måste jämförelsen göras inom samma specialitet. Idag arbetar många invandrade läkare inom bristspecialiteter och på bristorter. Det påverkar också lönesättningen, sade Fatimah Dabo. •