Konkreta utbildningskrav ska ställas på arbetsgivare

10 procent av arbetsgivarens budget för varje läkare ska arbetsgivarna avsätta för extern fortbildning och vidareutbildning. Och motsvarande en halv dag per arbetsvecka ska avsättas i tid.

Sådana krav ska förbundet ställa på läkarnas arbetsgivare. Det beslutades enligt en motion från Sjukhusläkarföreningen med anledning av att industrins finansiering kommer att minska med det nya striktare avtal om sponsring med mera som väntas mellan Läkemedelsindustriföreningen och Landstingsförbundet.

– En absolut förutsättning för de nya riktlinjerna är att arbetsgivaren anslår tillräckliga medel, sa föreningens ordförande Marie Wedin.

Hon delade inte här övriga Centralstyrelseledamöters vilja. CS förslag var att frågan inte skulle detaljregleras, även om CS delade oron för att arbetsgivarna inte kommer att klara sitt ansvar för att finansiera fortbildning och vidareutbildning.

Avgående ordföranden Bernhard Grewin motiverade. Arbetsgivarens satsning bör istället anpassas efter läkarens och verksamhetens utbildningsbehov. Standardiserade mått kunde också riskera att begränsa löneutrymmet i avtalsförhandlingarna, menade han, men lyckades inte övertyga fullmäktige, som gick på Sjukhusläkarföreningens linje.

– Det är kanske den här typen av frågor som är viktiga att förhandla centralt om när löneförhandlingarna sker mer och mer lokalt, sa Anton Holmgren, Sylf.

Thomas Zilling, Sjukhusläkarföreningen, berättade om Skåne där arbetsgivaren nu ska stå för alla kostnader.

– I kardiologernas budget finns inga pengar avsatta. I höst får man välja mellan att sparka en undersköterska eller skicka kardiologerna på kongress, sa Zilling. •

Förbundet ska verka för nya befattningar

Läkarförbundet ska centralt verka för att nya befattningar införs lokalt, för att på så vis bättre ta tillvara och meritera sjukhusläkares kompetens inom bland annat klinisk forskning och verksamhetsansvar. Det beslutades vid fullmäktigemötet som svar på en motion från Sjukhusläkarföreningen.

Motionären ville också att förbundet överväger benämningarna Forsknings- och Verksamhetsöverläkare för dessa befattningskategorier eller statistikgrupper. Men fullmäktige ansåg att sådana eventuella befattningar måste hanteras lokalt utifrån den lokala verksamhetens behov. Däremot ställde sig fullmäktige bakom motionärens tredje att-sats, att förbundet verkar för att akademiska meriter i form av disputation och docentur införs i den partsgemensamma lönestatistiken. •

Annars kommer den spanska inkvisitionen.

Tomas Lindholm angående den imperativa formuleringen av delmålet: Läkarförbundets medlemmar ska ha positiva attityder till förbundet.

Mötet gav massivt stöd för »avlusning«

Fullmäktige var helt enig om att sträva efter bättre anställningstrygghet för läkare vid universitetssjukhusen.

Fullmäktige biföll i klump fyra motioner, se även LT nr 21–22. Förbundet ska verka för att de regler avskaffas som undantar vissa läkare vid universitetssjukhusen, ST-läkare och läkare på så kallade LUS-tjänster, från normal anställningstrygghet. Förbundet ska också verka för att förbättra villkoren för vikariatsanställda läkare.

– Dagens diskussion blir ett avstamp i »avlusningen« av universitetsläkarna, sa Erik Hulegårdh, Göteborg, som företrädare för motionärerna.

– Det är angeläget att driva frågan hårdare, sa Eva Nilsson Bågenholm, då fortfarande en av två ordförandekandidater.

Hon berättade att hon fått positivt gehör från universitetsorterna om att göra en inventering av de tidsbegränsat anställda läkarnas situation.

Thomas Flodin, Stockholms läkarförening, berättade att föreningen i dagarna fått löfte från Stockholmslandstinget om att tidsbegränsade anställningar för specialister ska avskaffas. Omkring 350 specialister i Stockholm kommer förmodligen att få sina tjänster omvandlade till fasta anställningar i höst, trodde Flodin, medan läget för ST-läkarna fortfarande är osäkert. •

Susanne Wikman, ST-läkare i allmänmedicin, Kronobergs läns läkarförening:

– Vi står bakom en motion om ökade fackliga utbildningar, så det tycker vi förstås är viktigt. Och förslaget om att man ska slippa jour när man är gravid känns som en angelägen fråga för mig som kvinna.

Johan Ljungberg, ST-läkare i kardiologi, Västerbottens läns läkarförening:

– Jag är nyfiken på vad det ska bli av LEG-utredningen och om det ska bli debatt om det. Det är väl inte någon riktigt stor fråga i år, fast man kanske funderar över hur besparingarna som varit påverkar förbundet. Annars är ju arbetstidsdirektivet viktigt, det går man och väntar på.

Caroline Asplund, distriktsläkare, Stockholms läkarförening:

– Ordförandevalet. Det är viktigt att vi får en väl fungerande ordförande och jag tror att kandidaterna är bra båda två. Det är roligt att det blir en kvinna, även om just könet inte har någon betydelse på en sådan position.