

# Utan kunskap ingen förändring

»För ett aktivt och målmedvetet jämställdhetsarbete präglat av insikt, kunskap och konkreta handlingsplaner, som inspirerat och lett till resultat.«

■ Med den motiveringen gav läkarförbundet Framtidens läkares pris 2004 till Judith Bruchfeld, överläkare vid infektionskliniken, Karolinska Universitets-sjukhuset Huddinge.

– Det är väldigt roligt både för min egen del och för att jämställdhetsfrågor lyfts fram, det indikerar att de är viktiga! säger en glad Judith Bruchfeld.

Judith Bruchfeld är specialist i infektionssjukdomar, en specialitet där fördelningen mellan kvinnor och män åtminstone antalsmässigt börjar närma sig jämvikt, i synnerhet bland de yngre kollegerna. Och så ser det ut också på infektionskliniken i Huddinge.

Därför var det för några år sedan extra tydligt hur ojämlika villkor som råd- de för manliga och kvinnliga specialister på kliniken.

– Det gällde både löner och karriär- möjligheter som var till männens fördel. Exempelvis fanns väldigt få kvinnor i chefsposition, säger Judith Bruchfeld.

## Jämställdhetsgrupp på kliniken

Åtgärden blev att starta en jämställd- hetsgrupp på kliniken vars uppgift blev att arbeta fram en jämställdhetsplan. I gruppen ingår nio läkare, både män och kvinnor. Planen bestod bland annat i att se över såväl löner som fördelning av forskningsanslag, undervisning och del- tidsarbete ur ett genusperspektiv. Man kom också fram till att kunskap om jäm- ställdhet och genusperspektiv skulle ses som en viktig kompetens och därmed meriterande vid rekrytering av chefer.

En seminarierie i genuskunskap i



Framtidens läkare 2004 är Judith Bruchfeld. Hon får priset för sitt framgångsrika jämställdhetsarbete. Förutom äran består priset av 25 000 kronor. Prisutdelare var avgående ordförande Bernhard Grewin.

regi av Näringslivets ledarskapsakade- mi hölls också.

– Det grundläggande är kunskap. Att man kan lyfta sig från den personliga nivå där det mesta är åsikter. För att åstadkomma förändring krävs att man har ett slags minsta gemensamma nämnare när det gäller kunskap.

Resultaten detta lett till är enligt Ju- dith Bruchfeld dels en generellt större medvetenhet om hur kön påverkar oss, dels att två kvinnliga läkare numera sitter i klinikkens ledningsgrupp. Här kan nämnas att institutionen för medicin på Huddinge Universitetssjukhus förra året gav gruppen pris för bästa arbetsmiljöin- sats. För första gången har kliniken nu också gjort statistik över antalet kvinnor

och män som föreläser för kandidat- gruppen.

– Bara det att statistiken görs utifrån ett könsperspektiv är en framgång, det hade uppfattats som provocerande för ett par år sedan.

## Kunskap springande punkt

Judith Bruchfeld återkommer till att det är kunskap som är den springande punk- ten för ett framgångsrikt jämställdhets- arbete.

– Det handlar inte om att förändra sin personlighet. Men kan man väl se och förstå mekanismerna, de underliggande strukturer och värderingar som styr oss både kvinnor och män, då kan man för- ändra sitt beteende. Det kan alla göra! •

## Ändrade villkor för lokalföreningarna

■ Från och med 2005 kommer alla lo- kalföreningar att faktureras i efterhand med en kostnad på 1 500 kronor per del- tagare vid fullmäktigemöte och repre- sentantskapsmöte.

I det förslag som presenterades vid årets fullmäktigemöte ska förbundet även i fortsättningen bekosta basala för- bundsaktiviteter, till exempel utbildning av förtroendevalda.

Lokalföreningarna ska själva, i sam- råd med CS men utan krav på godkän- nande från CS, fastställa sina avgifter till

medlemmarna. Något formellt tak ska inte finnas, men för att förbundet centralt ska ha en inblick i verksamheten ska lo- kalföreningarna varje år redovisa ekono- min och sina avgifter på en fastställd re- dovisningsblankett.

Nästa år får föreningarna ett bidrag om 2,1 miljoner kronor att fördelas indi- viduellt bland föreningarna. Från och med år 2006 tas det centrala bidraget bort och föreningarna ska själva finansie- ra hela sin verksamhet. (Se även LT nr 8/04). •

## Folkhälsofrågor ska drivas kraftfullare

■ Läkarförbundet ska intensifiera sitt arbete inom folkhälsoområdet. Det be- slutades vid fullmäktige. Frågan väcktes apropå Tandläkarförbundets ställnings- tagande nyligen mot försäljning av läsk och annat i skolorna.

Fatimah Dabo, Sveriges yngre läka- res förening, riktade sig till Centralsty- relsen och sa:

– Ni har alla medlemmars stöd för att säga sådana saker som är politiskt kor- rekta, utan fullmäktiges stöd. •