

Företagsläkare fick medalj av kungen

Johnny Johnsson, företagsläkare på Stora Enso och ordförande i Svenska företagsläkarförbundet, har fått kungens medalj i åttonde storleken i Serafimerordens band för sina insatser inom företagshälsovården.

– Det känns väldigt hedrande och roligt, inte minst för att företagshälsovården blir uppmärksam på det här viset, säger Johnny Johnsson blygsamt.

I tisdags delade kungen ut medaljer på slottet. En av de stolta mottagarna var företagsläkaren Johnny Johnsson. Han har under många år bedrivit sitt arbete på Stora Enso utifrån begreppet långtidsfrisk. Det innebär arbetstagare som inte varit sjukskrivna alls under två år. 2002 hade företaget 40 procent långtidsfriska, jämfört med 6 procent tio år tidigare. Förutom friska medarbetare har det inneburit mångmiljonvinster för företaget. Enligt Johnny Johnsson hänger det mycket på ledarskapets kvalitet och att det inte är för långt mellan de anställda och deras chef. Johnny Johnsson är också sedan flera år tillbaka ordförande i Företagsläkarförbundet och aktiv debattör på området.

I fjol besökte kungen på egen begäran Stora Enso i Fors.

– Hovet hade hört tals om oss genom vår landshövding, de kom hit och var här



FOTO: ANNI-MARIE NENZEL

Kungen (t h) besökte ifjol företagsläkaren Johnny Johnsson på stora Enso i Fors. Nu får Johnny Johnsson medalj för sina insatser.

en hel dag, berättar Johnny Johnsson som också säger att kungen var både intresserad av och påläst i arbetslivsfrågor och diskuterade saken utifrån sin roll som arbetsgivare.

– Därför känns den här utmärkelsen inte bara som formalia, utan kommer från välinsatt kunskap. Det är extra roligt.

Johnny Johnsson tycker att all positiv uppmärksamhet är bra för företagshälsovården, i synnerhet nu när sjuktalet är höga och alla söker ett svar på hur arbetslivets vedermödor inte ska bli oss övermäktiga. Men han är oroad över det oklara uppdrag som företagshälsovården har och hoppas att statsmakterna i

och med den utredning som ska vara klar till hösten till slut ska sätta ner foten i fråga om företagshälsovårdens uppdrag.

– Har vi ett samhällsuppdrag eller är vi bara privata? Det är egentligen det stora vägskalet.

Johnny Johnsson säger att stora delar av samhället lever som om företagshälsovården var ett samhällsuppdrag.

– Man ger oss en massa uppgifter men vill inte betala för det, eller ens ge oss möjlighet att utbilda oss!

Därför kommer det, enligt Johnny Johnsson, att ha väldigt stor betydelse om höstens utredning föreslår att företagshälsovården ska ingå i samhällets övriga folkhälsoarbete.

– Men blir det helt privat då får man sluta att jobba på ett sätt som om vi vore ett samhällsuppdrag. Och då blir det extremt segregerat; de stora företagen kommer ju att fortsätta ha företagshälsovård, medan andra ställen avstår helt.

Och kanske kan en kunglig medalj hjälpa i Johnny Johnssons och även Läkarförbundets vilja att göra företagshälsovården obligatorisk. Ätminstone glimmar det till av lite fokusering på vad en väl fungerande företagshälsovård kan betyda för ett företag och dess anställda.

– Det känns jätligt bra efter så många års slit, säger Johnny Johnsson.

Sara Hedbäck

Ny organisation i Lund och Malmö

Den 18 maj ställde sig ledningen för Lunds universitets medicinska fakultet efter fyra års utredande och funderande bakom ett förslag till ny organisation. Två veckor senare gav styrelsen sin välsignelse.

– Den nya organisationen går i linje med den så kallade Bell-rapporten som orsakade en het debatt i höstas (LT nr 42/2003). Bland annat bantas antalet institutioner till en tredjedel.

Även denna gång har flera kritiska röster höjts. Den 18 maj upprättades även en elektronisk brevlåda som mottagit ett 20-tal inlägg. Bland annat framförs krav om att förslaget borde ut på remiss eftersom det utgör en viktig demokratisk princip. Men dekan Jan Nilsson anser inte att man hastar fram.

– Grunderna för det här förslaget har genomgått ett antal förankringsprocesser genom hela fakulteten, och vi anser att vi är färdiga med remissarbetet, säger Nilsson.

I den nya organisationen får de bägge universitetssjukhusen i Malmö och Lund varsin institution för laboratoriemedicin respektive klinisk medicin. Därtill läggs institutionen för biomedicin samt institutionen för hälsa, vård och samhälle.

Dagens avdelningar stöps om och blir istället sektioner. Sektionerna kan vara institutionsöverbyggande för att stimulera samverkan mellan experimentell och klinisk forskning.

Vid Bell-debatten i höstas befarade många en ökad toppstyrning. En oro som fått nytt bränsle i och med att prefektstyrelse lanseras som alternativ till institutionsstyrelsen. Hur de sex storinstitutionerna ska ledas avgörs under hösten. Den nya organisationen ska träda i kraft den 1 januari 2005.

Hela förslaget går att läsa på Internet: <http://www.medfak.lu.se/medfak2005>

Erik Skogh
frilansjournalist

Nya programområden klara efter jävutredning

– Om en engelsk expertgrupp rangordnar svensk forskning gäller engelska jävsregler, om man inte sagt att svenska regler ska gälla.

Med det beskedet i ryggen kunde Lunds universitets medicinska fakultet efter många om och men tillsätta tre nya programområden: The Vascular Wall, Chronic Inflammation Programme och Tissues in Motion.

Inrättandet skulle egentligen ha skett före jul, men det visade sig att det fanns fall av sampublicationer mellan sakkunniga som den engelska expertgruppen anlitat och sökande till programområdena. Helt okej i Storbritannien men inte i Sverige. Misstanken om jäv gjorde att tillsättningen bordlades i december. En ny ansökningsomgång föreslogs, vilket mötte starka protester internt. Vetenskapsrådet kontaktades för en oberoende bedömning men där ville man inte agera medlare. Slutligen bollades ärendet över till universitetets juridiska enhet som visste besked. (LT)