

Ett starkt Läkarförbund!

Läkarförbundet har funnits i mer än 100 år och ska ta tillvara medlemmarnas intressen och befordra hälso- och sjukvårdens ändamålsenliga utveckling. Som nyvald ordförande och den första kvinnan på posten har jag funderat mycket över det sätt på vilket arbetet har bedrivits och vad som behöver förändras för att bättre motsvara det Sveriges läkare förväntar sig. Mycket är bra, men det behövs också förändringar, en del ganska radikala.

Att rekrytera ny VD –

vars huvuduppgift är att organisera, utveckla och leda verksamheten vid förbundets kansli i Stockholm – blir en av mina första uppgifter. Det är en viktig funktion, och centralstyrelsen kommer i höst att arbeta omsorgsfullt för att hitta rätt person. Vi har beslutat att denna post ska innehas av en läkare med erfarenhet av att leda en stor organisation. Jag vet att det finns många intresserade kolleger med höga kvalifikationer och ser fram emot en spännande rekrytering.

Medlemmarnas intressen är centrala för varje förening. Jag tycker det är angeläget med en ökad tillgänglighet och förbättrad kommunikation med dig som medlem och kommer att arbeta för att din delaktighet ökar. Medlemmarna ska vara så nära besluten som möjligt och direkt kunna påverka det arbete som bedrivs. Vi har i år genomfört en enkät där medlemmar fick uttala vad de tycker om två centrala frågor, lönebildning och arbetstider. Det uppskattades mycket och jag vill fortsatt använda den typen av direkt kanal. Vi ska i år ta fram en ny kommunikationsplan med syfte att öka ditt reella inflytande i förbundet.

En ständigt aktuell fråga är lön och anställningsvillkor. Under hösten och vintern kommer vi att intensifiera arbetet med avtalsrörelsen, som ska leda fram till ett nytt avtal i april 2005. Det är viktigt för svensk sjukvård att läkarna har goda anställningsvillkor med anställningstrygghet och konkurrenskraftiga

löner. Sedan 1980-talet har vi ett individuellt lönesystem, och jag är övertygad om att det har gagnat löneutvecklingen de senaste åren. Vi kommer att utveckla lönesystemet vidare men är också vaktsamma om förändringar behövs.

En svår fråga i avtalsrörelsen blir arbetstiderna, EUs arbetstidsdirektiv ska implementeras nästa år. Landstingsför-



För att vi ska åstadkomma något riktigt bra måste vi göra det tillsammans.

Eva Nilsson Bågenholm
ordförande, Sveriges läkarförbund

bundet har tidigare sagt att det inte kommer att fungera för sjukvården. Min inställning är att vi måste hitta lösningar som gör att sjukvården kan bedrivas effektivt och säkert, för både patient och läkare.

De osakliga löneskillnaderna mellan manliga och kvinnliga läkare består. Det tvingas vi konstatera varje år. Många anser att det är lönesystemet som är boven, men det fanns skillnader även då vi hade tarifflöner. Det är inte lönesystemet det är fel på, det är attityderna. I medlemsenkäten framkom att många läkare, framför allt män, inte tror att det förekommer löneskillnader. Men statistiken talar sitt tydliga språk. Trots att Jämställdhetslagen säger att man ska kartlägga och åtgärda, finns skillnaderna kvar. Det är helt oacceptabelt att dessa skillnader fortlever, och vi måste nu sätta ännu större press på arbetsgivarna att radera denna skamfläck.

Läkarnas utbildning och kontinuerliga kompetensutveckling är grunden för en högkvalitativ sjukvård. Det är inte minst aktuellt nu när Landstingsförbundet tecknat ett nytt avtal med Läkemedelsindustriföreningen, och många fruktar att läkarnas utbildningstillfällen minskar. Vi kommer inte att acceptera att läkarnas fortbildning försämras utan kommer att bevaka att landstingen nu tar sitt utbildningsansvar. Svensk medicinsk forskning håller hög kvalitet, men under

senare år har förutsättningarna för att bedriva forskning försämrats och många talar om kris. Vi kommer att intensifiera arbetet med att förbättra förutsättningarna för forskande läkare.

Läkarförbundet har nyligen antagit och presenterat ett heltäckande sjukvårdspolitiskt program, som innebär en total reformering av hela sjukvårdssystemet. Det är angeläget med ökade resurser till sjukvården, men det behövs också en förändrad organisation för att principen om lika vård på lika villkor ska kunna uppfyllas. En av de viktigaste punkterna i programmet är

satsningen på ett nationellt familjeläkarssystem. Jag kommer under mina år som ordförande att satsa mycket energi på att få alla politiska partier med på att vilja göra en sådan satsning. Tillträdande sjukvårdsministern kommer snarast att bli informerad om vårt program, avgående ministern har vid flera tillfällen uttalat stöd för vårt system, nu vill vi se handling!

Att vara ett språkrör för läkarna är en central uppgift för Läkarförbundet. Läkarna är en av de viktigaste grupperna inom hälso- och sjukvården och vi har stor kunskap om hur sjukvård ska bedrivas. För att bäst få gehör hos beslutsfattande politiker krävs att vi är tydliga i vårt budskap. Min ambition är att Läkarförbundet på ett samlat och klokt sätt ska framföra svenska läkares åsikter.

Läkarnas inflytande inom hälso- och sjukvården måste öka. Förutsättningarna för att läkare i större utsträckning ska ta på sig ledande roller som chefer i vården måste förbättras. Under min ledning ska Läkarförbundet ha målsättningen att vara en »maktfaktor« i sjukvårdspolitiska frågor. Samtidigt är facket aldrig starkare än medlemmarna tillsammans. För att vi ska åstadkomma något riktigt bra måste vi göra det tillsammans. Med förenade krafter kan vi vitalisera 101-åringen, och jag ser fram emot några spännande år som ordförande.

eva.nilsson.bagenholm@slf.se