

Efter Arbetstidsnämndens beslut:

Läkarförbundet kräver förhandlingar

Parterna behöver »snarast möjligt enas om uppmaning till de lokala parterna att i kollektivavtal anpassa de nya arbetstidsreglerna till vad verksamheten, patientsäkerheten och läkarnas arbetsmiljö kräver«.

Det skriver Läkarförbundets ordförande Eva Nilsson Bågenholm i ett brev till Sveriges Kommuner och Landsting, SKL, den 7 november, dagen efter att Arbetstidsnämnden beslutat att inte

lämna något tolkningsutlåtande.

Läkarförbundet hade begärt att nämnden skulle uttala sig om huruvida arbetsgivaren med framgång kan hävda att störningar under beredskapen är tillåtna avbrott i dygnsvilan, enligt de nya arbetstidsreglerna, eller om det för sådana störningar krävs ett avstegsavtal mellan arbetsgivar- och arbetstagarparterna, se LT nr 41 och 42/2006.

Läkarförbundet hävdar att

avtal behövs medan arbetsgivarna hittills inte har velat diskutera avtalslösningar i den frågan utan i stället hävdar att avsteg kan göras ändå.

Från årsskiftet ska de nya arbetstidsreglerna följas.

– Arbetsgivarna runt om i landet måste snabbt komma överens med de lokala läkarföreningarna om vad som behöver göras på varje enskild klinik eller vårdcentral, säger Eva Nilsson Bågenholm.

Elisabet Ohlin

SKL hänvisar till varje huvudman

Varje sjukvårdshuvudman får avgöra om det behövs kollektivavtal för att lösa arbetstidsfrågan. Det är svaret till Läkarförbundet (se artikel här intill) från Sveriges Kommuner och Landsting, SKL efter förra veckans möte i förhandlingsdelegationen.

– SKL sopar det hela under mattan. De säger att det pågår förhandlingar lokalt med att anpassa scheman till lagen, vilket inte stämmer, säger Eva Nilsson Bågenholm.

I svaret till förbundet förklarar SKL att de är »inte övertygade om att kollektivavtal måste tillgripas i första hand. I vilken utsträckning det kan finnas behov av kollektivavtalslösningar är en fråga som måste avgöras hos respektive huvudman«.

Markus Gustafsson, tf chef för avdelningen för arbetsgivarpolitik på SKL, förklarar:

– Våra medlemmar ska hantera sin egen verksamhet. Det behövs ingen uppmaning från oss. De är tillräckligt ansvarsfulla att själva lösa den här frågan.

Men de klarar ju inte det – inget landsting har hittills löst frågan?

– Jag har förtroende för att landstingen löser sin egen verksamhet. På vissa håll kommer det att bli ensidigt från arbetsgivarsidan, på andra i intensiv dialog med de fackliga parterna, säger Gustafsson.

Agneta Borgström

Landstingsdirektörer »lugna« inför årsskiftet

»Ett intensivt arbete« pågår lokalt för att anpassa verksamheterna till den nya lagen, enligt Landstingsdirektörernas förening i ett pressmeddelande. Men dess ordförande Elisabeth Holmgren kan inte ge något exempel på en klinik i sitt eget landsting där beredskapen är löst.

Samma dag som Sveriges Kommuner och Landstings (SKL) förhandlingsdelegation svarar nej på Läkarförbundets förfrågan om att uppmana parterna till kollektivavtal kommer detta besked från Landstingsdirektörernas förening.

Men Elisabeth Holmgren, ordförande i Landstingsdirektörernas förening och landstingsdirektör i Norrbottens läns landsting, kan inte ge några exempel på verksamheter som klarat anpassningen.

– Jag har inte någon detaljerad information. Alla landsting har bitar kvar att lösa. Men man ska veta att arbetstidsfrågan berör väldigt många olika yrkesgrupper och för den absoluta merparten är frågan löst. För andra områden, till exempel läkare och ambulanspersonal, är den svårare att lösa.

Kommer ni att använda kollektivavtal i Norrbotten?

– Det får vi se. Vi jobbar igenom arbetstidsfrågorna bit för bit. Vi har också haft kontakter mellan fackliga parter och personalföreträdare, säger Holmgren.

Hon säger att landstinget lyssnar av andra landsting för att stämma av var i verksamheterna det kan krävas »särskilda insatser«.

Då kan det alltså bli aktuellt med avstegsavtal?

– Det återstår att se.

Elisabeth Holmgren säger att det är »självlöst« att samtliga frågor kommer att vara lösta till årsskiftet. Men hon kan ännu inte ge något exempel på en specialitet eller klinik i Norrbotten där beredskapen är löst. Inte i övriga landet heller.

– Nej, jag har inte så specifik information.

Att schemalägga beredskap är en lösning, menar hon. Och att ha aktiv tjänstgöring istället för jour. Hon frågar sig även hur många jourer landstinget i Norrbotten behöver för att få trygg och säker vård.

Menar du att ni kommer att göra nedskärningar?

– Det finns skäl att utreda om det finns andra sätt att lösa frågan på. Men vi ska ha fortsatt god tillgänglighet i fortsättningen också.

Agneta Borgström

Minister kallar arbetsmarknadens parter

Arbetsmarknadsminister Sven Otto Littorin ska kalla arbetsmarknadens parter till möte för att klara ut problem på arbetsmarknaden med den nya lagstiftningen.

– Vi vill se om det går att lösa frågan med kollektivavtal mellan fack och arbetsgi-

vare. Anledningen är den uppkomna svåra situationen, säger John Pettersson, handläggare på departementet.

SACO, LO, TCO, Svenskt Näringsliv och Sveriges Kommuner och Landsting kommer inom kort att kallas, och mötet bör hållas så snart

som möjligt, helst i slutet av november, enligt handläggare Gustaf Lindgren.

Läkarförbundet uppvaktade nyligen näringsdepartementet för att lägga fram sin syn på arbetstidsfrågan. •

■ Mer om arbetstidslagen

- Tidigare artiklar om arbetstidslagen har publicerats i LT nr 41 och 42/2006.
- Information om arbetstidsfrågan uppdateras kontinuerligt på Läkarförbundets webbplats: <<http://www.slf.se>>