



Engagerade och duktiga chefer behövs inom sjukvården. Läkare har med **sina medicinska kunskaper** goda förutsättningar att leda denna kunskapsintensiva verksamhet. Läkarförbundet stödjer läkare i deras chefsroll.

Läkare behövs som **chefer**

När läkare blir chefer får de goda möjligheter att påverka och förbättra verksamheten. Deras medicinska kompetens ger dem bra förutsättningar att leda medicinsk verksamhet och det finns flera fördelar med att läkare arbetar som chefer inom hälso- och sjukvården.

Flera fördelar med läkare som chefer

Med en läkare som chef förankras verksamheten i forskning, utveckling och utbildning. Läkare kan ta ansvar för att kritiskt värdera medicinska rön och dra nytta av dessa i verksamheten. Medicinsk kunskapsspridning stimuleras och medicinsk forskning underlättas. Läkarens kompetens har också stor betydelse för att incidenter följs upp och händelseanalyser genomförs.

Läkarförbundet ger råd och stöd

Läkarförbundet uppmuntrar läkare att bli chefer i sjukvården. Men det finns en del saker att tänka på. Chefstjänster kan utformas på olika sätt och det är också viktigt att beakta vad

som händer den dagen chefstjänsten upphör. Kontakta gärna Läkarförbundets medlemsrådgivning för att få råd utifrån dina förutsättningar innan du skriver på något avtal.

Några korta råd

- Uppdraget som chef ska vara tydligt beskrivet. Ansvar ska följas av motsvarande befogenheter.
- En plan för den fortsatta yrkesutövningen när chefen slutar sitt uppdrag ska finnas innan chefskapet inleds.

MEDLEMSRÅDGIVNINGEN

Telefon 08-790 35 10

måndag 9-12, tisdag-fredag 9-12, 13-15

E-post medlemsradgivningen@slf.se

Olika modeller för chefsavtal

Tidsbegränsat chefsförordnande ovanpå en tillsvidareanställning, t.ex. som överläkare

Fördel: Vågar prova på chefskap eftersom det finns en läkaranställning i grunden.

Nackdel: Kan bli splittrat om kliniskt arbete ingår och risk att man fokuserar mindre på chefskapet.

Anställning som chef tillsvidare

Fördel: Kliniskt arbete ingår normalt inte vilket ger större fokusering på chefskapet

Nackdel: Vid övertalighet har arbetsgivaren bara skyldighet att omplacera till annan tjänst inom chefsgruppen. Om sådan inte finns föreligger saklig grund för uppsägning.

Tidsbegränsad anställning som chef

Fördel: Utgångspunkt är att varken arbetsgivare eller arbetstagare kan frigöra sig från avtalet om avtalsperioden är från ett datum till ett annat.

Nackdel: När anställningen når sitt slut, så är anställningen slut. Ingen rätt till reaktivering.

Fler fördelar och nackdelar med olika chefsavtal hittar du på Chefsföreningens hemsida – en yrkesförening inom Läkarförbundet för dig om arbetar som chef. Läs mer på: www.lakarforbundet.se/chefsforeningen