

Patientsäkerhet är världens viktigaste fråga. Det är vi läkare som har **det yttersta medicinska ansvaret** för patienten och därför är det självklart att vi också är med och sätter agendan för hur vården ska bli så säker som möjligt för våra patienter.

## En dialog om patientsäkerhet

För att få till stånd en dialog kring patientsäkerhet och inflytande har Läkarförbundet tagit fram ett dialogverktyg. Syftet är att tillsammans identifiera hinder för patientsäkerheten och utveckla vägar för att uppnå förbättringar. Här berättar vi om hur Stockholms läkarförening arbetade med verktyget på sitt styrelsemöte.

### Liknande erfarenheter

Deltagarna uppmanades att var för sig skriva ner faktorer som de anser är viktiga för patientsäkerheten. Både sådant som fungerar bra idag och sådant som inte fungerar.

Nästa steg var att tillsammans i gruppen sortera faktorerna i områden. Det gick förvånansvärt enkelt då många deltagare skrivit liknande saker. Det handlade bland annat om tid, kompetens, ledarskap och IT-stöd.

### Svårt att prioritera en fråga

Tillsammans valde man ett område att arbeta vidare med. Några urvalsgrunder var vilken faktor som har störst betydelse för patientsäkerheten, vad som känns mest angeläget och inom vilket område vi ser att vi kan påverka? Deltagarna enades om ledarskapsfrågan, och att öka läkarnas ledarskap i vården.

Alla skrev ner risker för patientsäkerheten som hänger ihop med ledarskap i vården. Många såg en risk med att de ansvariga i sjukvården inte har det medicinska kunnandet när andra yrkesgrupper tar över ledarskapet.

### Läkare som naturliga ledare

Därefter utbytte deltagarna erfarenheter med varandra och valde en risk att arbeta vidare med. Det diskuterades bland annat att självförtroendet bland läkare minskar och att de inte längre ser sig själva som naturliga ledare.

Deltagarna uppmanades att se orsakssammanhang och hitta förebyggande åtgärder. Några förslag var att ledarskap i högre utsträckning bör ingå i grundutbildningen, att tydliggöra



PS. Som i patientsäkerhet

läkarrollen genom uppdragsbeskrivningar och att engagera sig i högre utsträckning på arbetsplatsen genom olika samverkansgrupper och påverkansorgan.

### Möjligheter att påverka vår vardag

Det finns både formella och informella vägar till inflytande. Deltagarna diskuterade vilka plattformar de ingick i och hur deras deltagande skulle kunna öka. Några frågor som ställdes var vilka åtgärder som är möjliga att påverka på vilka plattformar, hur vi kan frigöra tid för att öka vår närvaro, och vilka krav vi bör ställa på att få möjlighet att delta? Deltagarna utbytte erfarenheter med varandra och inspirerade varandra till nya initiativ på hemmaplan.

### LÄS MER OM VÅRT PATIENTSÄKERHETSPROJEKT

[www.lakarforbundet.se/ps](http://www.lakarforbundet.se/ps)

Kontakta din lokalförening om du vill delta i en medlemsdialog.