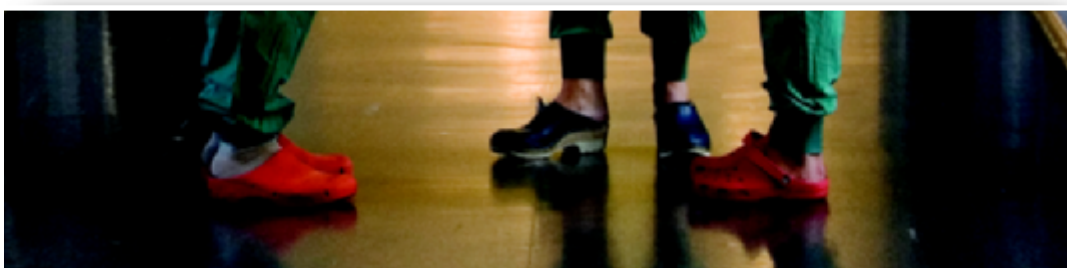


Kollektivavtal är något som de allra flesta berörs av, men **vad innebär det** egentligen?

Kollektivavtal – en smart idé



I Sverige omfattas 91 % av alla anställda av ett kollektivavtal.

En arbetsmarknad behöver regler. I många länder regleras villkoren på arbetsmarknaden i lag, men i Sverige har vi valt att istället träffa kollektivavtal för större delen av anställningsvillkoren. Det beror främst på uppfattningen att det är parterna, arbetsgivare och arbetstagare, som är bäst lämpade att lösa frågorna. Ett kollektivavtal kan bara fattas om de båda parterna är överens. Det betyder att medlemmar i en facklig organisation har stort inflytande över villkoren. Sedan har båda ett gemensamt ansvar att följa avtalet.

Medan lagstiftning är densamma för alla, anpassas kollektivavtal efter branschens behov. På det sättet ger kollektivavtalet många fördelar, både för anställda och för arbetsgivare. Kollektivavtal kan se olika ut för olika yrkesgrupper. Läkarnas avtal på den landstingskommunala sektorn omfattar bland annat regler kring arbetstid, jourersättning, hur löneprocessen ska gå till, hur

stor ersättning du får vid föräldradighet och vad som gäller om du har flera anställningar. Beroende på hur avtalet är skrivet ges mer eller mindre utrymme för individuell förhandling.

Dialog mellan arbetsgivare och anställd

Ett kollektivavtal innebär möjlighet till inflytande på arbetsplatsen. Om parterna har ett gemensamt avtal är arbetsgivaren skyldig att informera och förhandla med facket inför förändringar i verksamheten. Där det saknas kollektivavtal har de anställda oftast mycket små möjligheter att påverka de beslut som fattas på arbetsplatsen.

Kollektivavtal omförhandlas med jämna mellanrum. Läkarförbundet ligger just nu i startgroparna för att omförhandla vårt avtal för den landstingskommunala sektorn. Det sker både centrala och lokala förhandlingar. Detta eftersom en del regler bestäms lokalt.

Den organisation som träffar kollektivavtal har partställning och företräder organisationens medlemmar. Hos arbetsgivare där Läkarförbundet inte har egen partställning försöker vi utveckla samarbete med andra för att säkerställa inflytandet för våra medlemmar.

DIN LÖN

Vi vill att du själv ska kunna påverka din lön med hjälp av kompetens och prestation. Därför reglerar vårt kollektivavtal hur löneprocessen ska gå till, utan att detaljreglera. Det står t ex att du har rätt till lönesamtal och vilka lönekriterier som gäller.

Sedan hjälper vi dig att vara väl förberedd inför din löneförhandling. Använd gärna vår kunskap!



Vill du lära dig mer om kollektivavtal?

Besök www.saco.se/kollektivavtal

Kontakta oss gärna

08-790 33 00 info@slf.se www.lakarforbundet.se

Ansvarig för innehållet på denna sida från Läkarförbundet är Carina J. Hansson.