

Vet du **om du får uttala dig** om din arbetsgivare eller inte? Beroende på om du är offentligt eller privat anställd ser din rätt till yttrandefrihet väldigt olika ut.

Rätt till yttrandefrihet

Yttrandefriheten är grundlagsskyddad och innebär att alla medborgare har rätt att fritt uttrycka sina åsikter gentemot "det allmänna". Det allmänna kan exempelvis vara en offentlig arbetsgivare och som offentligt anställd får du därför i stor utsträckning säga vad du tycker. I yttrandefriheten ligger också rätten att meddela upplysningar till medier.

Som privat anställd omfattas du inte av yttrandefrihet på samma sätt. Här nedan sammanfattar vi vad yttrandefrihet innebär för dig som är offentligt respektive privat anställd.

Som medlem kan du läsa mer om detta på www.lakarforbundet.se eller kontakta vår medlemsrådgivning om du behöver hjälp.

E-post: medlemsradgivningen@slf.se, Telefon: 08-790 35 10



Offentlig anställning

- Offentliganställda har mycket vidsträckt rätt att uttrycka sina åsikter och även kritisera sin arbetsgivare. Utgångspunkten är reglerna om yttrandefrihet i grundlagarna.
- Offentliganställda måste oavsett yttrandefriheten utföra sina arbetsuppgifter och får inte ha som syfte att skada arbetsgivaren.
- Det är förbjudet för en offentlig arbetsgivare att vidta åtgärder mot en anställd som uttalat sig kritiskt.
- Det är förbjudet för en offentlig arbetsgivare att efterforska vem som uttalat sig anonymt i medier.
- En offentliganställd måste, om de egna åsikterna uttrycks i anställningen, vara tydlig med att det är egna privata åsikter och inte arbetsgivarens.

Privat anställning

- Reglerna om yttrandefrihet riktar sig inte direkt mot privata arbetsgivare.
- I privata anställningar är lojalitetskravet utgångspunkten när det gäller att bedöma anställdas åsiktsuttryck. Yttrandefriheten är därmed inte densamma som för offentliganställda.
- Privatanställda kan ha rätt att anmäla missförhållanden till exempelvis Socialstyrelsen, men får inte ha som syfte att skada arbetsgivaren.
- Privatanställda måste först försöka åstadkomma rättelse genom att vända sig direkt till arbetsgivaren.
- Anmälningar bör ske med hänsyn till arbetsgivaren. Om möjligt bör ogrundade påståenden undvikas.
- Ju allvarligare missförhållande, desto större möjlighet att anmäla en privat arbetsgivare.



RES TILL KINA

Skräddarsydd resa för Läkarförbundets medlemmar
www.lakarforbundet.se/erbjudande

Kontakta oss gärna

08-790 33 00 info@slf.se www.lakarforbundet.se

Ansvarig för innehållet på denna sida från Läkarförbundet är Carina J. Hansson.