

Snart är sommaren här med semester och lediga dagar, eller hur ser det ut på din arbetsplats?

Din rätt till semester

Semesterlagen innehåller bland annat bestämmelser om din rätt till semester, semesterlön och hur semestern ska förläggas. Sådana bestämmelser finns också i de flesta kollektivavtal. Semesterlagens regler utgör lägsta grund för arbetstagarens rätt till semester. Om det finns ett kollektivavtal tar de reglerna över. Inom en del områden är kollektivavtalet mer generöst. Läkarförbundet har tecknat kollektivavtal både på kommunal, statlig och privat sektor.

Den första april i år trädde en ny semesterlag i kraft. Den är tänkt att förenkla och förbättra tidigare bestämmelser. Semesterlagens syfte är att arbetstagare ska kunna återhämta sig från arbetet. Mot bakgrund av det syftet är många regler tvingande och kan alltså inte avtalas bort, alternativt kan de inte avtalas bort till arbetstagarens nackdel. Exempel på en sådan regel är att du har rätt till minst 25 dagars semester per år.

Läkarförbundets medlemsrådgivning tar emot många samtal kring semester. Här visar vi några vanliga frågor från våra medlemmar.

Glad sommar!

Medlemsrådgivningen
medlemsradgivningen@slf.se
tel 08-790 35 10

Du kan också kontakta din lokala läkarförening.
Se lakarforbundet.se



Hur lång tid i förväg behöver jag ansöka om semester?

Det bestäms lokalt om när du senast ska lämna önskemål om din sommarsemester. Vid annan semester finns inget krav på framförhållning. Ta kontakt med din personalhandläggare eller personalchef för att få reda på hur det ser ut just hos er.

Hur lång tid i förväg har jag rätt att få besked om när jag får ta ut min semester?

Vid sommarsemestern förhandlar lokalföreningen och arbetsgivaren om förläggningen. Det bestäms lokalt när detta senast ska vara klart. Gäller inte kollektivavtal på arbetsplatsen gäller semesterlagens regel om samrådsskyldighet med den anställde senast två månader före semestertillfället.

Hur många dagars semester har jag rätt till?

Enligt semesterlagen har du rätt till 25 dagar. Kollektivavtalet på landstingssektorn är mer generöst och ger 25 dagar om du är under 40 år, 30 dagar om du är mellan 40 och 50 år, och därefter 32 dagar. Kollektivavtalen på privat sektor och statlig sektor skiljer sig från detta. Kontakta din lokalförening eller medlemsrådgivningen för att få veta vad som gäller för dig.

Har jag rätt att ta ut min semester under sommaren?

Ja, du har i regel rätt att få ledigt under sommaren. Om du arbetar inom landstinget ska arbetsgivaren dessutom försöka ge dig en sammanhängande ledighet om fyra veckor under sommarperioden. Enligt detta kollektivavtal kan du också – om du mot din vilja inte får ta ut semester under juni, juli eller augusti – få fler semesterdagar.

Tjänar jag in semesterdagar när jag är sjukskriven eller föräldraledig?

Du tjänar in semester under frånvaro från arbete på grund av sjukdom i 180 dagar och under föräldraledighet i 120 dagar.

Får arbetsgivaren lägga jourpass i anslutning till min semester?

Enligt kollektivavtalet inom landstinget ska arbetsgivaren försöka att inte lägga jourpass i nära anslutning till semestern.

Kontakta oss gärna

08-790 33 00 info@slf.se www.lakarforbundet.se

Ansvarig för innehållet på denna sida från Läkarförbundet är Carina J. Hansson.