

KLINIKOMBUD/SKYDDSOMBUD

Arbetsmiljö är allas intresse

Malmö läkareförening har ett väl utvecklat arbetsmiljöarbete. Det sker i samverkan med såväl arbetsgivare som andra fackförbund.

I **Malmö läkarförening** är klinikombud automatiskt även skyddsombud.

– Arbetsmiljölagstiftningen ger skyddsombud särskilda rättigheter. Ett klinikombud hos oss som inte är skyddsombud skulle få det mer besvärligt, säger Jens Bernow, som både är huvudskyddsombud och ordförande i Malmö läkareförening.

Läkareföreningen har en avgörande roll för att skyddsombuden ska kunna påverka, men det är arbetsgivaren som har det formella ansvaret för en fungerande skyddsombudsorganisation. För Malmö läkarförening är detta inte ett problem, där vet både arbetsgivare och fackliga företrädare att ett fungerande arbetsmiljöarbetet ligger i bådars intresse.

Föreningen har samverkan med arbetsgivaren på tre nivåer. Centralt, per division och på kliniknivå. De har ett gott samarbete och blir oftast inbjudna i god tid så att det kan bli en arbetsprocess kring den aktuella frågan.

– Samverkan är A och O för att lyckas. Ju tidigare vi får vara med i en fråga, desto lättare går samarbetet och desto bättre blir också resultatet, menar Jens Bernow. Enligt Jens Bernow är skyddsombudets allra viktigaste uppgift just att föra en kontinuerlig dialog med arbetsgivaren för att på så sätt tidigt få delta i förändringsarbete.

Ett exempel på framgångsrikt skyddsombudsarbete i Malmö är deras rutiner vid ombyggnation. Vid större ombyggnationer tillsätts en facklig referensgrupp.

Men även vid mindre ombyggnader får lokalföreningens företrädare delta via en ritningsgranskingsgrupp.

– Det fungerar som en kontrollstation på vägen. När ritningarna börjar bli relativt klara får sjukhusets huvudskyddsombud,

som är erfarna granskare, säga sitt. De lämnar förslag på förbättringar men kan även belysa faktiska frågor. Genom att upptäcka misslag innan de begås har vi sparat många slantar åt arbetsgivaren under årens lopp, menar Jens Bernow.

Starkare tillammans

Arbetsmiljöfrågor berör oftast flera yrkeskategorier och därför sker även arbetet

tvärfackligt. Läkareföreningen har en nära samverkan med andra fackliga organisationer som SKTF, Kommunal och Vårdförbundet. De kommer överens sinsemellan och visar alltid enad front mot arbetsgivaren. På så vis blir de starkare och kan lättare få gehör för sina förslag. Ärendets karaktär avgör om de ska samarbeta med varandra eller inte. Vissa frågor berör bara läkare och då tar de givetvis detta själva, men de ställer sig alltid frågan om de kan involvera fler.

– Samarbete med andra fackliga organisationer kommer inte gratis. Det gäller att man som skyddsombud tar kontakt och bjuder in till samtal. Vi strävar ju oftast efter att uppnå samma mål och vi vinner mycket på att samarbeta. Vi har nog utvecklat ett extremt bra samarbete här i Malmö. Ibland händer det att någon

av de fackliga organisationerna inte har möjlighet att närvara på ett möte med arbetsgivaren och då bevakar vi varandras frågor, säger Jens Bernow.

Tar tillvara på erfarenhet

För att skapa kontinuitet i arbetet och ta tillvara på kunskap utser Malmö läkarförening två huvudskyddsombud i det geografiska området. Dessa huvudskyddsombud har inte mer att säga till om än övriga skyddsombud men de har en sammanhållande funktion. De går även in i de verksamheter som inte har utsett något eget skyddsombud, så att den fackliga organisationen täcker upp hela sjukvårdsområdet. Huvudskyddsombuden har lång erfarenhet och föreningen tar även tillvara deras kunskap i utbildningssammanhang.



JENS BERNOW,
ordförande i Malmö
läkarförening

För att verka som skyddsombud i en organisation behövs kunskap om vilka lagar och regler som gäller. Alla nya klinik- och skyddsombud i Malmö läkarförening erbjuds Läkarförbundets fackliga baskurs som anordnas centralt. Den ger en bred facklig kunskap. Därutöver anordnar lokalföreningen själva en årlig grundkurs varje år.

– För att repetera kunskaperna och friska upp minnet anordnar vi även vidareutbildning för de skyddsombud som har arbetat några år. Kunskap kan man aldrig få för mycket av, avslutar Jens Bernow.