

Läkares syn på chefskap

– ett roligt och spännande uppdrag

Att chefsrollen i vården skulle vara tråkig, besvärlig och nästintill omöjlig att trivas med är en myt. Det är snarare tvärtom. I den kartläggning som Läkarförbundet har genomfört visar det sig att chefer anser att jobbet är stimulerande, utvecklande och spännande.

För att belysa de värderingar som finns kring chefsrollen har både läkare med en chefsposition i vården och läkare som inte är chefer, fått svara på frågor kring sin syn på chefskap inom vården.

Verksamhetschefer uttrycker att chefsuppdraget utvecklar yrkesrollen, är stimulerande på ett personligt plan och ger ett stort kontaktnät. I vissa fall skiljer sig svaren åt mellan de som är chefer och de som inte är det. Cheferna uppger att de har ett relativt stort handlingsutrymme, medan de som inte är chefer tror att handlings-

”

Jag vill kunna påverka beslut i sjukvården. Jag vill också se till att medarbetarna får en bättre arbetsmiljö och ett arbete som går att kombinera med familj.

utrymmet är begränsat och uppfattar det som ett problem. Cheferna tycker att omgivningens attityder för chefskapets villkor behöver förändras för att fler läkare ska vilja bli chefer. Den synen delas dock inte av övriga läkare.

Att åta sig chefs- och ledarskapsansvar förefaller vara ett medvetet val. Det främsta skälet som anges till att vara chef är att man vill vara ledare och styra, påverka samt nå bra resultat. Lön eller andra arbetsvillkor ges inte någon större betydelse.

Stöd från kollegor är betydelsefullt. Kartläggningen visar att läkare som är chefer upplever att de har stöd från såväl

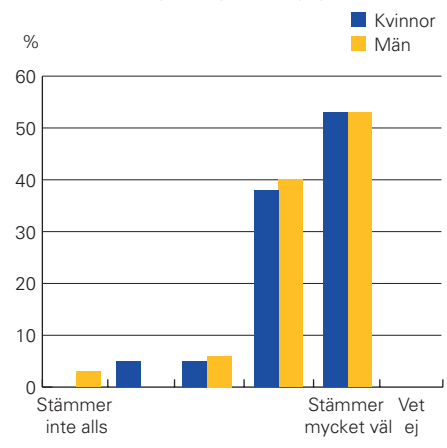
sina egna överordnanden och läkarkollegor som från medarbetare inom andra personalgrupper. Myten om den ensamma och utsatta chefen stämmer alltså inte med verkligheten.

Majoriteten av medlemmarna anser att det är viktigt att läkare är chefer i vården. Detta därför att de har särskilt goda förutsättningar för att klara chefsuppdraget. Med en läkare som verksamhetschef samlas det administrativa och medicinska ansvaret hos en och samma person. Uppfattningen bland de svarande är att chefen därigenom bättre kan hantera avvägningen mellan de medicinska och de ekonomiska krav som ställs. När det medicinska och det administrativa ansvaret delas upp riskerar styrningen att bli otydlig. Men samtidigt gör ett samlat ledningsansvar att uppdraget blir svårt och tidskrävande. Det kan vara en anledning till att enskilda läkare tvekar att axla chefskapet.

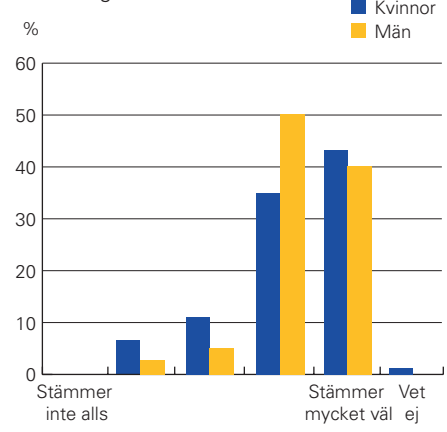
Andra fördelar som lyfts fram med läkare som chefer är att de gör vården till en attraktiv arbetsplats för andra kollegor. De svarande ser även en uppenbar koppling mellan läkare som chefer och vårdens kvalitet och utveckling.

Enkäten har gått till cirka 3 000 medlemmar. Urvalet består av två grupper: medlemmar i Chefsföreningen och medlemmar i övriga yrkesföreningar.

Verksamhetschefer "Mitt chefsuppdrag är utvecklande på ett personligt plan."



Verksamhetschefer "Jag har goda möjligheter att påverka verksamhetens innehåll och utveckling."



Alla svarande "Läkare bör i större utsträckning ta chefsrollen."

