

Chefer arbetar kliniskt

De allra flesta läkare som är verksamhetschefer arbetar kliniskt, i relativt stor utsträckning. För en stor del är det svårt att minska det kliniska arbetet. Det visar Läkarförbundets kartläggning.

För att belysa de värderingar som finns kring chefsrollen har både läkare med en chefsposition i vården och läkare som inte är chefer, fått svara på frågor kring sin syn på chefskap inom vården. Kartläggningen visar att verksamhetschefer i genomsnitt ägnar en fjärdedel av sin arbetstid till kliniskt arbete. Manliga chefer arbetar mer kliniskt än sina kvinnliga kollegor. Skillnaden beror främst på att fler kvinnor än män helt väljer att avstå från att arbeta kliniskt när de blir chefer.

Både för- och nackdelar

Kliniskt arbete ger chefen bra inblick i verksamheten och möjliggör naturlig kontakt med medarbetarna. Men kliniskt arbete kan självklart också ses som en nackdel om det går ut över uppdraget som chef. Avvägningen mellan chefskapet och den kliniska tjänstgöringen kan inte detaljstyras uppifrån. Hur chefen använder sin tid måste vara upp till den enskilde att avgöra i dialog med arbetsgivaren, med tanke på uppdragets omfattning, verk-

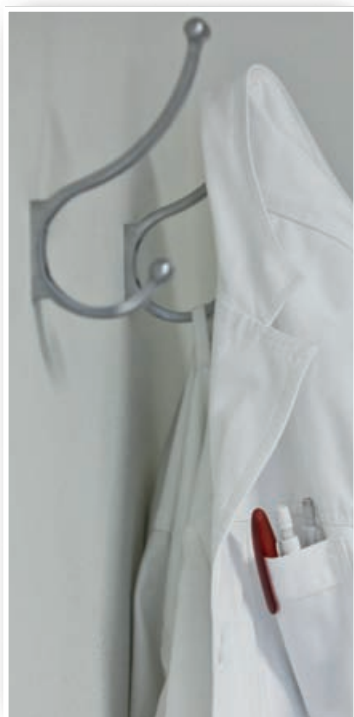
samhetens storlek och den personliga erfarenheten av chefskap.

Mer än en tredjedel av verksamhetscheferna uppger att det är svårt att minska den kliniska tjänstgöringen. Deras arbetsbelastning är hög. Den genomsnittliga arbetstiden uppgår till 52 timmar per vecka.

Planera din framtid

För individen är det kliniska arbetet också ett sätt att värna den egna kompetensen, vilket upplevs som viktigt inom de områden där fortsatta chefskarriärvägar saknas och man förväntas återgå i kliniskt tjänst efter avslutat förordnande. Drygt en tredjedel av verksamhetscheferna menar att de har en strategi för att behålla sin kliniska kompetens. Läkarförbundet rekommenderar medlemmar att redan vid anställningstillfället tänka på vad som händer den dag chefstjänstgöringen upphör och att avtala om ett reaktiveringsprogram. Endast ungefär hälften av verksamhetscheferna har ingått ett sådant avtal med arbetsgivaren. Chefsavtal kan se väldigt olika ut och det finns många frågor som är viktiga att diskutera. Ta därför gärna kontakt med Läkarförbundets medlemsrådgivning inför en anställning som chef. Du kan få rådgivning och hjälp med att granska anställningsavtalet.

Enkäten har gått till cirka 3 000 medlemmar. Urvalet består av två grupper: medlemmar i Chefsföreningen och medlemmar i övriga yrkesföreningar.



Korta råd till dig som blir chef

- Uppdraget som chef ska vara tydligt beskrivet. Ansvar ska följas av befogenheter.
- En plan för den fortsatta yrkesutövningen när chefen slutar sitt uppdrag ska finnas innan chefskapet inleds.

På www.lakarforbundet.se hittar du exempel på hur avtal kan utformas.

Ta hjälp av medlemsrådgivningen

Läkarförbundets medlemsrådgivning ger dig som chef professionell rådgivning och stöd i yrkesrollen. Precis som för andra medlemmar.

Telefon 08-790 35 10,
måndag 9-12, tisdag-fredag 9-12, 13-15

E-post medlemsradgivningen@slf.se

Rabatt på medicinsk litteratur
www.lakarforbundet.se/erbjudande

08-790 33 00 • www.lakarforbundet.se

Redaktör: Linda tidekrans.moller@slf.se Ansvarig utgivare: Carina J Hansson

 **Sveriges
läkarförbund**
Den medicinska professionens organisation