



Ny kompassriktning...

## Ordförandekandidaternas programförklaringar. På fredag väljer Läkarförbundets fullmäktigemöte ny ordförande

# Jag kommer att tala för hela Läkarförbundet

**S**jukvården står inför en tid av stora utmaningar som följer av ett ökat sjukvårdsbehov hos en åldrande befolkning, i kombination med en medicinsk utveckling som leder till att vi läkare kan bota, behandla och lindra allt fler sjukdomar. Samtidigt ökar mångfalden av driftsformer i sjukvården. Patienterna får fler möjligheter att välja läkare, och läkare får fler möjligheter att välja arbetsgivare. Det är en glädjande utveckling.

Förändringarna i omvärlden ger många öppningar för oss. Läkarkåren och Sveriges läkarförbund har en nyckelroll i utvecklingen. Vår kompetens och vår erfarenhet av den faktiska verkligheten ute i sjukvården ger oss både ansvar och möjligheter att forma framtiden. Vi behövs för att ge ärliga och tydliga beskrivningar av situationen inom sjukvården och de problem den står inför. Genom att vara med och formulera verklighetsbeskrivningen och problemställningarna om sjukvårdens framtid kan vi också vara med och sätta agendan och få gehör för våra lösningar.

Om jag blir vald till ordförande vill jag bidra till att föra ut de viktiga sjukvårdspolitiska frågorna på ett bättre sätt. I en levande och stark sjukvårdsdebatt behövs också flera röster, där många läkare bidrar utifrån sina erfarenheter och kompetensområden. Tillsammans kan vi verka för att sjukvården får tillräckliga resurser, för bra förutsättningar för patient-läkarmötet, god löneutveckling, kunskapsstyrd vård och, inte minst, en bättre arbetsmiljö för läkare.

Tidstjuvar, gränslösa uppdrag, överbeläggningar och krånglande IT-system förpestar tillvaron för många av oss. Arbetet som läkare blir alltmer uppstyrt, och inflytandet över det egna arbetet är svagt. Stressen och tidspres-

sen får läkarna att välja bort verksamhetsutveckling och chefskap, vilket är negativt för sjukvården och patienterna.

Vi måste ta tag i arbetsmiljöfrågorna för vår egen och för patientsäkerhetens skull. Det är dags att gå från ord till handling! Läkarförbundet har politiken, och nu ska vi arbeta med att få den genomförd.

Jag har under åren skapat ett stort kontaktnät, och med en genomtänkt politik vet jag hur man kan påverka. Vi har till exempel i Arbetslivsgruppen sedan många år talat med generaldirektörerna på Socialstyrelsen och Arbetsmiljöverket och försökt få tillstånd samtillsyn i sjukvården. Under de två senaste åren har myndigheterna arbetat gemensamt och avsevärt skärpt tonen när det gäller bristen på vårdplatser, överbeläggningar och kompetensunderskott. Detta är ett resultat av påverkan från Läkarförbundets sida.

Det är med stor entusiasm jag kandiderar till uppdraget som ordförande i Sveriges läkarförbund. Jag har gedigen erfarenhet av att vara förtroendevald och känner en stor glädje över att ha fått förtroendet att representera medlemmarna i många sammanhang. Först lokalt i Sylf, sedan som ordförande i Helsingkrona överläkarförening och därefter som ordförande i Nordvästra Skånes läkarförening, där jag blev arbetstagarrepresentant i bolagsstyrelsen och därmed fick erfarenhet av att förhandla fram ett helt nytt kollektivavtal från grunden.

Jag har arbetat regionalt i de skånska läkarföreningarna under elva år. Där har våra fyra lokalföreningar stött och blött och till slut enats om gemensamma ståndpunkter. Jag sitter i centralstyrelsen och förhandlingsdelegationen sedan tio år och har erfarenhet av sammanlagt fyra centrala avtalsrörelser. Jag är förste vice ordförande och ingår i presidiet sedan 2004.

Fullmäktige i Sveriges läkarförbund ska nu bestämma vem som ska få förtroendet att leda verksamheten under de

närmaste åren. För att vi som förbund ska ha optimala möjligheter att påverka utåt i samhället är det angeläget att samarbetet är bra internt och att centralstyrelsen fungerar bra tillsammans. Jag anses bra på att lyssna och fånga upp diskussionen i en grupp och är övertygad om att det går att få till stånd ett mycket bättre arbetsklimate. Det ska inte behövas omröstningar för att förbundet ska kunna formulera gemensamma ståndpunkter. Om viljan finns går det oftast att finna kompromisser som alla kan acceptera. Ett gott samarbetsklimate skapas av ärlighet, tydlighet – och tillit. Dessutom måste man ha roligt.

Vissa har tvivlat på min kapacitet att kunna representera andra än sjukhusläkarna och tyckt att jag är alltför profilerad som sjukhusläkare. Jag kan förstå det. Jag är ordförande för Sjukhusläkarföreningen sedan sju år och har i den positionen arbetat hårt för att sjukhusläkarnas frågor ska få genomslag, vilket jag nog också lyckats med. Blir jag vald till Läkarförbundets ordförande kommer jag förstås att avgå som ordförande för Sjukhusläkarföreningen och då övergå till att kraftfullt driva hela förbundets frågor, och jag har goda förhoppningar om att lyckas även med detta. Jag kommer att tala för Läkarförbundets ståndpunkter. Jag vill arbeta för ett förbund för alla läkare – distriktsläkare, privatläkare, yngre läkare, läkare på universitet och i industrin och sjukhusläkare.

Om jag blir ordförande kommer jag att se som min främsta utmaning att skapa tillit, glädje och stolthet bland våra förtroendevalda. Ett fackligt och professionellt starkt förbund är beroende av kreativa människor och goda tankeprocesser. Kreativitet föds ur tillit. För att forma goda idéer måste vågade tankar kläckas och prövas. Detta förutsätter en öppen och tillåtande atmosfär, grundad på tillit och mod att bjuda in.

■ *Potentiella bindningar eller jävsförhållanden: Inga uppgivna.*



**MARIE WEDIN**  
1:e vice ordförande,  
Läkarförbundet  
Marie.Wedin@slf.se



... för Sveriges läkarkår?

Collage: Ewa Knutsson

efter avgående Eva Nilsson Bågenholm. Här beskriver de båda kandidaterna – Marie Wedin och Heidi Stensmyren – vad de vill med Läkarförbundet.

## Jag vill förnya Läkarförbundet

**J**ag vill förnya Läkarförbundet så att fler läkare väljer att bli medlemmar. Vi ska ha en rimlig arbetsbelastning, och vår kompetens ska användas på rätt sätt. Läkarförbundet ska bli en starkare part på arbetsmarknaden och mera synlig i sjukvårdspolitiken. Det är dags att läkare åter leder och utvecklar sjukvården.

**Lön för mödan.** Det är viktigt att inte tappa fokus på kärnfackliga frågor såsom lön, arbetstider och arbetsmiljö. Vi ska ha lön i förhållande till vår kompetens och vårt ansvar, och vi ska kämpa för en bra lönesättningsmodell. Arbetstidsfrågan är ett annat viktigt område där jag vill att vi agerar med större kraft. Vi ska själva äga och beskriva våra arbetstider och jouravtal.

**Rimlig arbetsbelastning.** Vi som jobbar på sjukhus har drabbats av kroniska problem med överbeläggningar och fulla mottagningar. Primärvårdens uppdrag verkar inte heller ha någon gräns. Förutom att ta hand om en allt större del av sjukdomspanoramat så ökar åtagandet med allt mer av primärpreventiva insatser. Läkarens arbetsbelastning är stor, och den enskilde läkaren med stort personligt ansvar tvingas alltför ofta prioritera ned den egna arbetssituationen. Jag vill att vi själva sätter agendan för vad som är en rimlig arbetsbelastning.

**Kompetens ska användas rätt.** Läkare får ofta lägga tid och kraft på fel saker, vilket gör arbetet mindre effektivt. Att läkare administrerar in absurdum, packar upp instrument och hämtar patienter i väntrum är sådana exempel. Jag vill driva frågan om att utnyttja vår kompetens rätt. Dessutom är det dags att slå fast rätten till kompetensutveckling för specialister. Det är oerhört vik-

tigt att vi får goda möjligheter till vidareutbildning genom hela yrkeslivet. Vi måste också utveckla ett system där kollegor utbildade i andra EU-länder slussas in i svensk hälso- och sjukvård på ett ansvarsfullt sätt.

**Fler läkare som chefer.** Andelen läkare på chefspositioner har minskat drastiskt. Chefskap uppfattas inte som tillräckligt positivt. För att vända trenden måste vi ta en rad initiativ: se till att läkare förbereds på chefskap, uppmuntra och stödja läkare som väljer att ta chefspositioner och inte minst se till att chefstjänster blir mer attraktiva. Det är dags för oss att återta initiativet och leda sjukvården igen.

**Direktiv från Bryssel.** Sverige utsätts för hårda påtryckningar från EU om att Europaläkare ska likställas med vår specialist i allmänmedicin. Det är ett krav som riskerar att undergräva vår ST och urholka kompetensen i primärvården. Vi måste därför arbeta för ändringar i EU-direktivet. Utbildningsdepartementet skissar dessutom i dagsläget på ett direktiv för en 6-årig läkarutbildning så att den kan leva upp till kraven inom EU. Det är viktigt att vi är med och påverkar och bevakar kvaliteten på utbildningen. Goda relationer till myndigheter och universitet som blir delaktiga i processen är avgörande för hur vi lyckas.

**Vi visar styrka genom enighet och bra relationer.** Framtida framgångar är beroende av förmågan att bygga bra relationer och samspela med samhället i stort. Vi ska strida för rätt frågor på rätt sätt. Förtroende tar mycket lång tid att bygga upp men går lätt och fort förlorat. Jag vill bygga förtroendefulla relationer. Vi måste också skapa öppenhet och kort väg från den enskilde medlemmen till högsta ledningen. Läkarförbundet ska vara en organisation där alla oavsett tillhörighet kan göra sig hörda.

»Appar« för alla läkare. Läkarförbundet har en sjunkande anslutningsgrad

framförallt bland unga läkare. Varje läkarstudent, AT, ST, privat, offentligt eller universitetsanställd läkare ska kunna känna igen sig och tycka att de får valuta för sin medlemsavgift. Vi måste därför förnya och förändra. Läkarförbundet ska ligga som en »app« i varje medlems smartphone.

**Tydlighet är viktigt.** Medlemmar, beslutsfattare och andra organisationer ska veta var vi står i olika frågor. Vi ska snabbare och tydligare föra fram våra ståndpunkter. Läkarförbundet måste vara en öppen organisation med en stark och tydlig röst i debatten.

**Tillräckligt ung.** Röster har höjts för att jag med mina 37 år är ung. Maria Wetterstrand, som har varit språkrör för Miljöpartiet sedan 2002, är född samma år som jag och var alltså 29 år när hon valdes till språkrör. Fredrik Reinfeldt var 38 år när han blev partiledare och skapade nya Moderaterna, och Anders Milton var 41 år när han blev ordförande i Läkarförbundet. Således kan ålder inte vara ett hinder för förnyelse och framgång, snarare tvärtom.

**Tunga jourer och andra utmaningar.** Som specialist inom en jourtung specialitet upplever jag och mina kolleger en ständigt mera trängd arbetssituation och ett stort behov av att förbättra våra arbetsvillkor. Läkarens kompetens ska användas rätt, och vår fortbildning måste stärkas. Jag vill att vi tar vår rättmätiga plats i samhällsdebatten och leder utvecklingen av svensk hälso- och sjukvård. Utmaningarna är många, och när allt fler läkare väljer att inte vara medlemmar måste vi vara beredda att ompröva vårt arbete och förnya oss.

Vem får nyckeln till förbundshuset?



Collage: Ewa Knutsson



**HEIDI STENSMYREN**  
2:e vice ordförande,  
Läkarförbundet  
Heidi.Stensmyren@slf.se