

# mer i AD«

– Slutsatsen består i att hans fackliga arbete har skadat Region Halland. Det fanns två punkter på slutet som handlade om det kliniska arbetet, det ena var att han inte förankrat en operation med sjukhuset i Halmstad, och det andra att han påbörjat en operation innan ansvarig läkare var där. Men Thomas är nästan 60 år, det är bara trams. Resten var för att hans fackliga arbete skadat Region Halland. De kanske menade det sätt han bedrivit det på, men det ska inte de re-

censera, kan jag tycka, säger Marie Wedin.

Efter att uppgörelsen träffats hävdade Marie Wedin i ett pressmeddelande att regionen valt den »simpla vägen« och utsett Thomas Zilling till syndabock för de långvariga arbetsmiljöproblemen vid sjukhuset i Varberg.

**Om ni hävdar att arbetsgivaren inte hade på förtroendevärderna när de varslade Thomas Zilling, då har de lyckats köpa ut en obekvämt facklig förtroendevärd med**

**hjälp av 32 månadslöner. Kan inte det skicka olyckliga signaler till andra förtroendevärderna?**

– Jag håller med om det, men vi har också Thomas Zilling som enskilt medlemsärende, och då går det före. Thomas kunde inte uppnå något mer i Arbetsdomstolen, däremot kunde han förlora väldigt mycket. Men vår uppfattning är att man inte ska göra så här med huvudskyddsombud, och det kommer vi att driva.

Michael Lövtrup

Lönestatistik för läkare inom kommunal sektor 2010 finns nu på Läkarförbundets webbplats. Ökade lönekrav ställs i kommande avtalsrörelse.

Lönerna är dock i praktiken högre än vad statistiken visar:

Den låga kollektiva löneutvecklingen (1,1 procent) mellan 2009 och 2010

kan till en viss del förklaras med att uppgifter om 2010 års löner saknas för cirka en tredjedel av läkarkåren i statistiken.



Karin Rhenman

Lönerevisionen var vid mättilfallet, novemberlönen 2010, inte klar varför siffrorna för denna grupp visar 2009 års löner. Detta är till exempel fallet för cirka 4000 läkare i Stockholm. Det är också osäkert hur stort underlag för 2010 års löneuppgifter som finns med för Dalarna, Sörmland, Östergötland, Västmanland, Västerbotten och Norrbotten.

– Man får vara observant på det när man går in och tittar på lönerna i de uppräknade områdena. Därför rekommenderar vi medlemmarna att ta kontakt med Läkarförbundets medlemsrådgivning eller våra lokalföreningar, som har den senaste statistiken över nyförhandlade löner, säger Karin Rhenman, Läkarförbundets chefsförhandlare.

En ny lönerörelse ligger i startgroparna. Läkarförbundets arbete med att ta fram yrkanden börjar före sommaren med en remiss till delföreningarna. Förväntningarna är höga:

– Nu när inflationen stiger finns det naturligtvis förväntningar om ett bättre utfall för kommande år. Vi kommer också att noga följa avtalsrörelsen på den privata sektorn som inleds före vår egen avtalsrörelse, säger Karin Rhenman.

– I fjol när vi slöt vårt tvååriga avtal var vi återhållsamma mot bakgrund av den finanskris som vi just genomlevt eller befann oss i när vi förhandlade. Det blev tyvärr inte mycket pengar i de lokala förhandlingarna – så vi har tagit vårt samhällsansvar.

Marie Närlid

## Kurt Junesjö, tidigare förbundsjurist på LO-TCO Rättsskydd:

– 32 månadslöner är i princip full ersättning enligt LAS 39 §. Det tyder på att arbetsgivaren inte har haft saklig grund att avskeda.

– Och om det inte finns saklig grund för avsked så är en uppgörelse det sämsta man kan göra som facklig organisation, för det innebär två saker.

För det första gör man andra fackligt förtroendevärderna livrädda. För det andra innebär det ett ingrepp i organisationens demokratiska rätt att utse sina företrädare.

En facklig organisation ska helhjärtat stötta sin medlem, menar Junesjö.

– Men det förutsätter också

att den förtroendevärd vill bli stöttad.

– Det kan ju vara så att läkaren i det här fallet säger att han inte orkar med en process. Det är ju slutligen personen som avgör. Men ur facklig synpunkt är det ett mycket stort nederlag att träffa en sådan här uppgörelse. ■

## Zilling har styrelsens förtroende

– Thomas Zilling har styrelsens fortsatta förtroende, sa Sjukhusläkarnas förste vice ordförande Bengt von Zur-Mühlen efter ett telefonmöte fredagen den 6 maj.

Senare samma dag, efter telefonmötet, sa Bengt von Zur-Mühlen:

– För egen del stärktes min uppfattning att arbetsgivaren har varit orättfärdig. Det finns fortsatt oro för arbetsmiljön i Halland och skyddsombudens möjlighet att verka i stort om arbetsgivaren kan bete sig så här, att grundlöst köpa ut skyddsombud. Och den oron känner jag för all facklig verksamhet i landet.

– Skälen för uppsägningen verkar helt grundlösa. Det

finns inget i listan som är skäl för uppsägning, och det är det som stärker oron.

»Listan« är minnesanteckningar som ska vara gjorda av någon av deltagarna vid överläggningarna, enligt uppgifter till Lakartidningen. Det finns ingen skriftlig framställan från arbetsgivaren.

– Kommer detta att tysta andra skyddsombud? Jag förutsätter att Läkarförbundet centralt tar upp en diskussion med regionledningen i Halland på en nivå som är mer förständig, säger Bengt von Zur-Mühlen.

Tidigare hade Bengt von Zur-Mühlen till Lakartidningen sagt att han efterlyser att Läkarförbundet i stort ser över

situationer där arbetsgivaren vill köpa ut förtroendevärderna.

– Det är ju dels ett medlemsärende, dels har man själva principfrågan, att det handlar om en förtroendevärd. Nu har man valt en överenskommelse som gett dubbla utfallet mot vad Thomas hade kunnat vänta i Arbetsdomstolen, och det tyder på att arbetsgivaren saknade skäl. Jag tror att en och annan medlem gärna hade sett att man drivit saken till sin spets, säger Bengt von Zur-Mühlen.

Elisabet Ohlin

**Läs mer** »Listan« samt fler artiklar om Thomas Zilling och konflikten i Varberg, se samlingssida på [Lakartidningen.se](http://Lakartidningen.se).