

thomas zilling och konflikten i varberg

Marie Wedin:

# »Zilling kunde inte uppnå

Thomas Zilling och Region Halland kom förra veckan överens om att Zilling köps ut för 2,2 miljoner kronor och att varslat mot honom dras tillbaka.

Läkarförbundets ordförande, Marie Wedin, håller med om att uppgörelsen kan skicka olyckliga signaler till andra förtroendevalda.

– Men vi har också Thomas Zilling som enskilt medlems- ärende, och då går det före.

Efter överläggningar onsdagen den 4 maj kom parterna överens om att Thomas Zilling, sjukhusläkarnas ordförande och huvudskyddsombud vid Hallands sjukhus, Varberg, som veckan innan stängdes av och varslades om avskedande från sin tjänst, slutar och får 32 månadslöner – knappt 2,2 miljoner kronor – i avgångsvederlag.

Thomas Zilling motiverade på onsdagskvällen beslutet att gå frivilligt med att arbetsgiva-

ren lämnat »ett ekonomiskt väldigt fördelaktigt bud«.

– Skulle jag ha sagt nej till uppgörelsen hade vi hamnat i en väldigt lång och uppslitande AD-tvist. Att driva en sådan tvist för att jag försvarat en dålig arbetsmiljö i Varberg tror jag inte varit bättre för mitt förtroende som ordförande i Sjukhusläkarna och andre vice ordförande i Europeiska överläkarföreningen än att som nu enas med arbetsgivaren om att vi inte har något förtroende för varandra, säger Thomas Zilling.

Trots att arbetsgivaren dragit tillbaka varslat om avskedande står Jörgen Britzén fast vid att det var befogat.

– De orsaker som vi har sett är fullständigt oacceptabla, men vi är inte beredda gå in på dem vidare, säger Jörgen Britzén, som säger att det inte finns någon kritik mot Thomas Zilling i hans roll som kirurg.

**Anser ni att han i sin**



Thomas Zilling Marie Wedin

**fackliga verksamhet betett sig på ett sådant sätt att det motiverar varslat om avsked?**

– Nej, vi har inte varslat en förtroendeman, vi har varslat en individ. Alla människor är individer. Individen har en kompetens, men individen är något annat också.

Thomas Zilling själv ställer sig helt frågande till att skälen för att han varslats skulle vara »individuella«.

– Det kan jag inte förstå. Jag har ju inte suttit med vid förhandlingarna, men det besked jag fått från dem som företrädde mig är att det inte gällde min professionella roll

utan att det enbart gällde min roll som skyddsombud.

**Om du i så fall accepterar att köpas ut, blir det inte ett slags prejudikat att om arbetsgivaren lägger ett tufft varsel och sedan sockrar med två och en halv årslön, då kan man bli av med obekväma personer som står upp för arbetstagarerna?**

– Frågan är berättigad, men nu gäller det mig personligen, så den frågan tycker jag Läkarförbundets ordförande får uttala sig om.

Även Läkarförbundets ordförande, Marie Wedin, menar att det är Thomas Zillings agerande i sin roll som huvudskyddsombud i samband med den pågående konflikten vid sjukhuset som låg bakom varslat. Hon hänvisar till en lista från de lokala fackliga representanterna med åtta anklagelsepunkter mot Thomas Zilling (Läs »listan« på Lakartidningen.se).

## »Hur ska vi kunna fortsätta det fackliga arbetet?«

»Vilka åtgärder och vilken hjälp kan Läkarförbundet centralt erbjuda oss mot det maktspel som vi nu ser att arbetsgivaren bedriver?«

Den frågan ställer »fackliga representanter i Sjukhusläkarföreningen« för sju kliniker vid Hallands sjukhus, Varberg, i ett brev skickat till Läkarförbundets ordförande Marie Wedin fredagen den 6 maj och som Lakartidningen tog del av sent samma kväll. Brevet är inte undertecknat med namn.

– Thomas Zilling har ju bara varit talesperson. Hans kritik är vår. Och om han kan bli avskedad för det måste man fortsätta diskutera arbetsmiljön och patientsäker-

heten. Men om vi inte kan diskutera det, hur kan vi då fortsätta med fackligt arbete på sjukhuset?, säger en av dem som står bakom brevet och som vill vara anonym.

**Hur har ni det på sjukhuset?**

– Det är väldigt dålig stämning. Folk känner sig kränkta och upprörda. Detta är ett maktspel, och ingen begriper hur arbetsgivaren kan göra så här. Man trodde inte detta var möjligt, men uppenbarligen tycker arbetsgivaren att detta är ett bra sätt. Hur ska vi kunna samverka nu?

– Vi vet ju inte vad som har sagts i förhandlingarna. Men skälen är Thomas Zillings fackliga aktivitet. Jag kan inte förstå hur man kan för-

handla om detta, ur ett fackligt perspektiv. Det måste vara en ödesfråga. Hur ska man kunna fortsätta det fackliga arbetet då?

Brevet avslutas så här:

»Skall vi läkare fortsätta att arbeta för en patientsäker vård och god arbetsmiljö på Hallands sjukhus Varberg? Om ja, vem av oss fackliga representanter står då på tur att bli varslade om avsked?«

– Vi behöver en väldigt tydlig respons från Läkarförbundet. Hur menar man att vi ska gå vidare? Hur ska de stödja oss, för vi står ju kvar här? Ska vi fortsätta Thomas Zillings diskussion, och ska vi då också bli varslade om avsked?

Marie Wedin fick brevet

sent på fredagseftermiddagen.

– Det är väldigt relevanta frågor som vi måste fundera över för att ge ett bra svar. Jag blir väldigt glad att Thomas Zillings fackliga kollegor ställer upp för honom. Hur Läkarförbundet ska gå till väga får vi överväga under måndagen. Då har vi presidiummöte i förbundet. Men en sak är säker. Vi vill träffa regionledningen i Halland för att diskutera hur det fackliga arbetet ska fortsätta och hur man kan lösa arbetsmiljöproblemen vid Varbergs sjukhus, sa hon när Lakartidningen nådde henne sent på fredagskvällen.

Presidiummötet hölls den 9 maj efter denna tidnings pressläggning.

Elisabet Ohlin

# mer i AD«

Lönestatistik för läkare inom kommunal sektor 2010 finns nu på Läkarförbundets webbplats. Ökade lönekrav ställs i kommande avtalsrörelse.

Lönerna är dock i praktiken högre än vad statistiken visar:

Den låga kollektiva löneutvecklingen (1,1 procent) mellan 2009 och 2010

kan till en viss del förklaras med att uppgifter om 2010 års löner saknas för cirka en tredjedel av läkarkåren i statistiken.



Karin Rhenman

Lönerevisionen var vid mättilfallet, novemberlönen 2010, inte klar varför siffrorna för denna grupp visar 2009 års löner. Detta är till exempel fallet för cirka 4 000 läkare i Stockholm. Det är också osäkert hur stort underlag för 2010 års löneuppgifter som finns med för Dalarna, Sörmland, Östergötland, Västmanland, Västerbotten och Norrbotten.

– Man får vara observant på det när man går in och tittar på lönerna i de uppräknade områdena. Därför rekommenderar vi medlemmarna att ta kontakt med Läkarförbundets medlemsrådgivning eller våra lokalföreningar, som har den senaste statistiken över nyförhandlade löner, säger Karin Rhenman, Läkarförbundets chefsförhandlare.

En ny lönerörelse ligger i startgroparna. Läkarförbundets arbete med att ta fram yrkanden börjar före sommaren med en remiss till delföreningarna. Förväntningarna är höga:

– Nu när inflationen stiger finns det naturligtvis förväntningar om ett bättre utfall för kommande år. Vi kommer också att noga följa avtalsrörelsen på den privata sektorn som inleds före vår egen avtalsrörelse, säger Karin Rhenman.

– I fjol när vi slöt vårt tvååriga avtal var vi återhållsamma mot bakgrund av den finanskris som vi just genomlevt eller befann oss i när vi förhandlade. Det blev tyvärr inte mycket pengar i de lokala förhandlingarna – så vi har tagit vårt samhällsansvar.

Marie Närlid

– Slutsatsen består i att hans fackliga arbete har skadat Region Halland. Det fanns två punkter på slutet som handlade om det kliniska arbetet, det ena var att han inte förankrat en operation med sjukhuset i Halmstad, och det andra att han påbörjat en operation innan ansvarig läkare var där. Men Thomas är nästan 60 år, det är bara trams. Resten var för att hans fackliga arbete skadat Region Halland. De kanske menade det sätt han bedrivit det på, men det ska inte de re-

censera, kan jag tycka, säger Marie Wedin.

Efter att uppgörelsen träffats hävdade Marie Wedin i ett pressmeddelande att regionen valt den »simpla vägen« och utsett Thomas Zilling till syndabock för de långvariga arbetsmiljöproblemen vid sjukhuset i Varberg.

**Om ni hävdar att arbetsgivaren inte hade på fötterna när de varslade Thomas Zilling, då har de lyckats köpa ut en obekväm facklig förtroendevald med**

**hjälp av 32 månadslöner. Kan inte det skicka olyckliga signaler till andra förtroendevalda?**

– Jag håller med om det, men vi har också Thomas Zilling som enskilt medlemsärende, och då går det före. Thomas kunde inte uppnå något mer i Arbetsdomstolen, däremot kunde han förlora väldigt mycket. Men vår uppfattning är att man inte ska göra så här med huvudskyddsombud, och det kommer vi att driva.

Michael Lövtrup

## Kurt Junesjö, tidigare förbundsjurist på LO-TCO Rättsskydd:

– 32 månadslöner är i princip full ersättning enligt LAS 39 §. Det tyder på att arbetsgivaren inte har haft saklig grund att avskeda.

– Och om det inte finns saklig grund för avsked så är en uppgörelse det sämsta man kan göra som facklig organisation, för det innebär två saker.

För det första gör man andra fackligt förtroendevalda livrädda. För det andra innebär det ett ingrepp i organisationens demokratiska rätt att utse sina företrädare.

En facklig organisation ska helhjärtat stötta sin medlem, menar Junesjö.

– Men det förutsätter också

att den förtroendevalde vill bli stöttad.

– Det kan ju vara så att läkaren i det här fallet säger att han inte orkar med en process. Det är ju slutligen personen som avgör. Men ur facklig synpunkt är det ett mycket stort nederlag att träffa en sådan här uppgörelse. ■

## Zilling har styrelsens förtroende

– Thomas Zilling har styrelsens fortsatta förtroende, sa Sjukhusläkarnas förste vice ordförande Bengt von Zur-Mühlen efter ett telefonmöte fredagen den 6 maj.

Senare samma dag, efter telefonmötet, sa Bengt von Zur-Mühlen:

– För egen del stärktes min uppfattning att arbetsgivaren har varit orättfärdig. Det finns fortsatt oro för arbetsmiljön i Halland och skyddsombudens möjlighet att verka i stort om arbetsgivaren kan bete sig så här, att grundlöst köpa ut skyddsombud. Och den oron känner jag för all facklig verksamhet i landet.

– Skälen för uppsägningen verkar helt grundlösa. Det

finns inget i listan som är skäl för uppsägning, och det är det som stärker oron.

»Listan« är minnesanteckningar som ska vara gjorda av någon av deltagarna vid överläggningarna, enligt uppgifter till Lakartidningen. Det finns ingen skriftlig framställan från arbetsgivaren.

– Kommer detta att tysta andra skyddsombud? Jag förutsätter att Läkarförbundet centralt tar upp en diskussion med regionledningen i Halland på en nivå som är mer förständig, säger Bengt von Zur-Mühlen.

Tidigare hade Bengt von Zur-Mühlen till Lakartidningen sagt att han efterlyser att Läkarförbundet i stort ser över

situationer där arbetsgivaren vill köpa ut förtroendevalda.

– Det är ju dels ett medlemsärende, dels har man själva principfrågan, att det handlar om en förtroendevald. Nu har man valt en överenskommelse som gett dubbla utfallet mot vad Thomas hade kunnat vänta i Arbetsdomstolen, och det tyder på att arbetsgivaren saknade skäl. Jag tror att en och annan medlem gärna hade sett att man drivit saken till sin spets, säger Bengt von Zur-Mühlen.

Elisabet Ohlin

**Läs mer** »Listan« samt fler artiklar om Thomas Zilling och konflikten i Varberg, se samlingssida på [Lakartidningen.se](http://Lakartidningen.se).