

## ROLLEN SOM FÖRTROENDEVALD

## Stort engagemang och en vilja att förbättra

Stommen i Läkarförbundet utgörs av alla de läkare som engagerar sig fackligt på sina arbetsplatser runt om i Sverige. Vi frågade några av dem hur de ser på sitt uppdrag.

**Uppdraget som fackligt förtroendevald** i Läkarförbundet innebär att företräda medlemmar i relationen med arbetsgivaren. Det kan handla om olika uppgifter som exempelvis att delta i lönerrevision eller förhandlingar om lokala kollektivavtal, att arbeta som skyddsombud eller ge stöd till enskilda medlemmar.

## Ömsesidigt förtroende

Det fackliga uppdraget ger inflytande och möjlighet att påverka verksamheten på sin arbetsplats.

– Som klinikombud är det min uppgift att vara observant och bevaka hur verksamheten fungerar. Inför förändringar får jag information från ledningen och jag får ofta möjlighet att påverka utvecklingen innan beslut fattas, berättar Sara Nordström som är klinikombud och ledamot i Göteborgs lokalförenings styrelse.

Det fackliga arbetet bygger på samverkan. Genom en dialog med arbetsgivaren och delaktig i utvecklingen av verksamheten skapar vi tillsammans goda förhållanden. Fackliga frågor berör ofta flera yrkeskategorier. Genom att komma överens med andra fackliga organisationer och visa enad front mot arbetsgivaren blir facken starkare och får lättare behör för sina förslag.

– På min arbetsplats fungerar samverkan väldigt bra, både gentemot arbetsgivaren och övriga fackförbund. Ofta berör de fackliga frågorna flera yrkeskategorier och vi samarbetar bland annat kring konsekvensanalyser inför förändringar. Det underlättar arbetet, menar

Camilla Nilsson som är skyddsombud på en vårdcentral i Norrbotten.

## Kunskap ger ökade möjligheter

Läkarförbundet arrangerar med jämna mellanrum facklig utbildning för att ge de fackligt förtroendevalda kunskaper att utföra uppdraget på bästa möjliga sätt. Under utbildningen får kursdeltagarna kännedom om vad uppdraget innebär och vad rollen kräver. De får bland annat lära sig relevant lagstiftning och kollektivavtal, hur samverkan går till och kännedom om förhandlingsarbete för både kollektiv och individ. Utbildningen är också ett tillfälle lära

känna andra läkare som engagerar sig fackligt och utbyta erfarenhet med varandra.

En av deltagarna som vi möter på Läkarförbundets fackliga kurs är Jonas Welam, ledamot i Jönköpings lokalförening.

– Den fackliga utbildningen ger viktig kunskap om de lagar och regler som gäller. Du gör ett

bättre jobb, och kan påverka mer, om du känner till vilka rättigheter och skyldigheter som råder på arbetsplatsen, säger Jonas Welam.

Den fackliga utbildningen innehåller även inslag av rollspel där deltagarna får träna sig i förhandlingsteknik och samverkan.

– Det var nyttigt! Rollspelet visade så tydligt att en förhandling både handlar om att ge och att ta, och vi förstod vikten av att få information tidigt, menar Sara Nordström.

– Självt har jag lärt mig det fackliga arbetet den långa vägen genom mitt engagemang på arbetsplatsen. För mig hade det varit positivt att gå kursen tidigare. Det kan jag tipsa andra om att göra, säger Jonas Welam.

”Visst kan det hända att läkarna jag företräder har vitt skilda åsikter sinsemellan men då försöker jag följa majoriteten. Alla kan inte alltid tycka lika.”



Sara Nordström,  
Göteborgs läkarförening.



Jonas Welam,  
Jönköpings läns läkareförening.



Camilla Nilsson,  
Norrbottens läkarförening.